

<<当代西方劳动理论批判>>

图书基本信息

书名：<<当代西方劳动理论批判>>

13位ISBN编号：9787500498438

10位ISBN编号：7500498438

出版时间：2011-5

出版时间：中国社会科学出版社

作者：郭伶俐

页数：291

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<当代西方劳动理论批判>>

### 内容概要

《当代西方劳动理论批判：兼论马克思劳动理论的当代意义》以历史唯物主义和马克思劳动理论为基础和指导，同时，努力立足于当代社会世界的变化，对当代西方劳动理论的主要类型即工具性劳动概念和交往行为理论、符号化劳动理论、知识劳动理论以及共识性劳动理论进行反批判，在反批判的基础上揭示出马克思劳动理论的基本内涵和当代意义。

同时，秉承马克思主义理论的科学性与实践性相统一的原则，以开放的心态和视野，以批判和对话的方式，尝试发现和吸取当代西方社会理论和劳动理论中的一些相对合理的研究视角、研究方法和理论观点，对马克思主义劳动理论的当代发展进行初步的、尝试性的思考和探讨。

## &lt;&lt;当代西方劳动理论批判&gt;&gt;

## 书籍目录

导论一 论题的缘起二 论题研究的价值和意义三 国内外相关研究及理论空间（一）劳动、生产、实践概念（二）劳动的社会理论研究（三）国内外研究的大致状况及面临的问题四 论题研究的基本思路与框架

第一章 西方社会理论思想史中的劳动学说第一节 经典社会理论前的劳动学说一 黑格尔：劳动作为其自身在塑造世界时的外化二 古典经济学：劳动作为社会财富的源泉第二节 经典社会理论中的劳动学说一 马克思：劳动与社会发展的逻辑结构二 韦伯：劳动与资本主义精神三 涂尔干：劳动与社会道德秩序重建四 凡勃伦：劳动与社会文化的变迁

第二章 当代西方社会理论视野中的劳动学说第一节 当代社会的变革与当代西方社会理论的建构一 当代西方社会世界的新变化二 当代西方社会理论的建构与当代西方劳动理论第二节 多重社会理论视角中的当代西方劳动理论一 批判社会理论视角：哈贝马斯和德波二 后现代社会理论视角：鲍德里亚和齐格蒙特·鲍曼三 风险社会理论视角：乌尔里希·贝克四 文化社会理论视角：丹尼尔·贝尔和彼得·科斯洛夫斯基五 政治社会理论视角：汉娜·阿伦特六 劳工社会学视角：麦克·布洛维

第三章 工具性劳动概念与交往行为理论批判第一节 对马克思劳动理论的批判性解读一 指责马克思劳动概念存在着失误二 马克思的劳动认同模式遮蔽了道德交往三 马克思的劳动理论面临着时代性危机第二节 工具性劳动概念与交往行为理论一 劳动与交往二 主体间的交往模式三 主体与主客观世界的交往模式第三节 对工具性劳动概念和交往行为理论的批判一 混乱的社会发展逻辑二 乌托邦式的交往理论

第四章 符号化劳动理论批判第一节 对马克思劳动理论的解构性批判一 批判马克思的劳动概念二 质疑马克思的劳动自我认同方式三 批判马克思的拜物教理论第二节 符号化劳动理论一 符号化劳动理论的主要理论基础二 符号化劳动理论三 符号化劳动理论与象征交换理论第三节 对符号化劳动理论的批判一 乌托邦式的符号化劳动理论二 实践中的虚无主义和无法操作性

第五章 知识劳动理论批判第一节 对马克思劳动理论的批判性解读一 知识劳动是与物质生产劳动相对的当代劳动形态二 质疑马克思的劳动认同方式三 质疑马克思的阶级理论第二节 当代知识劳动理论一 知识劳动的本质二 知识劳动理论与知识社会理论第三节 对知识劳动理论的批判一 知识的独尊地位二 知识社会不是一种新的社会形态

第六章 共识性劳动理论批判第一节 对马克思劳动过程理论的批判性解读一 质疑马克思劳动过程理论的研究路径二 认同是通过生产政治生产和再生产出来的三 质疑经济基础与上层建筑的辩证关系原理第二节 共识性劳动理论与劳动过程理论一 共识性劳动理论二 共识性劳动理论与劳动过程理论三 劳动过程理论与公民社会第三节 对共识性劳动理论的批判一 学术界对布洛维劳动过程理论的批评二 生产意识形态的强势地位三 社会理想的“真实乌托邦”

第七章 马克思劳动理论的当代意义与当代发展第一节 马克思劳动理论的当代意义一 劳动与当代社会结构二 劳动与当代社会发展的动力体系三 劳动与当代社会价值观念四 劳动与当代社会形态第二节 发展马克思劳动理论是时代提出的理论课题一 发展马克思劳动理论是当今时代提出的新要求二 发展马克思劳动理论是回应和批判当代西方劳动理论的要求三 发展马克思劳动理论的路径与方法参考文献后记

<<当代西方劳动理论批判>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>