

图书基本信息

书名：<<劳动者权益会计--人力资源会计的新模式研究>>

13位ISBN编号：9787500534518

10位ISBN编号：7500534515

出版时间：1997-07

出版时间：中国财政经济出版社

作者：徐国君

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

作者简介

徐国君 1962年6月生，会计学博士，青岛大学会计学系副主任、副教授，应用会计研究所所长，中国注册会计师协会非执业会员、中国会计学会理事、青岛市房地产开发会计学会副会长、青岛市青年经济学会副会长等。

先后出版《行为会计》专著一部，产编、参编工具书、教材10余部、发表论文30余篇。

书籍目录

上篇 劳动者权益会计基础

第1章 导论

- 1.1问题的提出及其深层原因分析
- 1.2人力资源是会计的第一要素与特殊要素
- 1.3行为科学与会计
- 1.4人力资源会计的产生与发展

第2章 人力资源会计的基本问题

- 2.1人力资源会计的性质、前提和目的
- 2.2人力资源会计的对象、特点与职能
- 2.3人力资源会计的难题与可行性

第3章 人力资源会计环境

- 3.1人力资源及其素质
- 3.2人力资源会计的社会环境
- 3.3人力资源会计的企业环境

第4章 人力资源成本会计模式分析

- 4.1人力资源成本的概念与分类
- 4.2人力资源成本会计的计量模型
- 4.3人力资源成本会计报告
- 4.4人力资源成本会计的应用与利弊分析

第5章 人力资源价值会计模式分析

- 5.1人力资源价值的概念与意义
- 5.2人力资源价值会计的主要内容
- 5.3人力资源价值会计的利弊分析

下篇 劳动者权益会计模式设计

第6章 劳动者权益会计的基本理论与核算模式

- 6.1从现行会计等式分析入手
- 6.2劳动者权益会计的基本概念与理论
- 6.3劳动者权益会计核算方法
- 6.4人力资产投资和劳动者权益在会计报表上的揭示

第7章 人力资源的计量

- 7.1人力资源计量的内容与方法分类
- 7.2人力资源计量的成本法
- 7.3人力资源计量的价值法
- 7.4人力资源的非货币计量法及计量组织

第8章 人力资源投资管理

- 8.1人力资源投资管理的意义与内容
- 8.2人力资源投资的预测
- 8.3人力资源投资的决策
- 8.4人力资源投资规划

第9章 人力资源的价格与成本管理

- 9.1人力资源配置管理
- 9.2人力资源的价格管理
- 9.3人力资源成本的控制

第10章 人力资源盈余价值分配的管理

- 10.1按劳分配与两种收益权

10.2人力资源盈余价值的分配方法

10.3企业亏损、破产责任的承担

10.4劳资关系的管理

主要参考书目

附录一：人力资源会计准则（设计）

附录二：劳动者权益会计案例

附录三：劳动者权益会计主要名词一览

后记

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>