

<<可变薪酬体系原理与应用>>

图书基本信息

书名：<<可变薪酬体系原理与应用>>

13位ISBN编号：9787500552840

10位ISBN编号：750055284X

出版时间：2001-09-01

出版时间：中国财政经济出版社

作者：吴敬琏,陈清泰

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<可变薪酬体系原理与应用>>

内容概要

《股票期权激励制度系列丛书》，是由国务院发展研究中心、国家经贸委、财政部、中国证监会共同发起，联合中共中央组织部、中央企业工委、科技部、人事部、劳动和社会保障部、国家税务总局、国家工商管理总局、国务院法制办、国务院体改办等十几家部委，及中国国际贸易中心股份有限公司、对外经济贸易大学、中和应泰管理顾问公司等单位共同组成的课题一年工作的成果。

<<可变薪酬体系原理与应用>>

书籍目录

- 第一章 绪论
- 第一篇 可变薪酬体系的运行机制
- 第二章 利润分享与雇员持股
- 第三章 收益分享：与雇员分享业绩的改进
- 第四章 团队激励薪酬计划
- 第五章 销售人员的薪酬计划
- 第六章 非货币性奖励：现金等价物与实物奖励
- 第二篇 可变薪酬体系的设计与实施
- 第七章 体系设计的准备过程
- 第八章 选择基本公式
- 第九章 公式适用范围
- 第十章 选定公式变量及衡量指标
- 第十一章 确定价值并设立底线
- 第十二章 分享收益和支付奖金
- 第十三章 完成设计并准备实施
- 第十四章 经验教训
- 附录

<<可变薪酬体系原理与应用>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>