

<<情境领导者>>

图书基本信息

<<情境领导者>>

前言

中文版序经久不衰的领导理论——情境领导 记得20年前在IBM工作时，接受公司提供的情境领导培训，当时对情境领导的基本观念——领导者应针对被领导者个人或团队的情况而适当调整自己的行为——感到十分新鲜，因为大多数的领导理论仅注重领导者，而非被领导者。时至今日，进入知识经济时代，注重被领导者的情况及需求是任何领导者必备的基本能力，不由令人敬佩保罗·赫塞博士在1969年就具备如此卓见，也因为如此，情境领导理论也持续被组织行为学的教科书引用，经久不衰的占有一席之地。

今年3月，麦肯特顾问公司邀请领导力研究中心保罗·赫塞董事长及罗纳德·坎贝尔首席执..

<<情境领导者>>

内容概要

《情境领导者》是为那些不能成功影响他人的领导者、父母或管理者而写的。它讲述了一位经理人为达到组织目标、开发员工以及使员工为组织成功作出贡献而努力的故事。但《情境领导者》讲述的不仅仅是一个故事，他同时也概括了重要的行为科学概念以及情境领导模式。

<<情境领导者>>

作者简介

保罗·赫塞博士是国际著名的行为学家，在培训及人力资源开发方面是举世公认的专家。他长期致力于领导力方面的研究，并开发出情境领导模式。

情境领导已经成为当代组织行为学中最重要概念之一。

到目前为止，来自全球125个国家的1,000多万名经理人已接受了这一领导方法的培训，其中包括大批来自于美孚、IBM、Caterpillar Tractor、Harris和Illinois Bell等知名企业的高级经理和高级主管。

作为领导力中心的创始人和主席，保罗·赫塞博士目前正专注于情境养育的研究工作。

<<情境领导者>>

书籍目录

中文版序 经久不衰的领导理论——情境领导周文祥前言序言引言第一章 人员管理故事背景从起点开始控制他人没有任何工具是万能的结束语第二章 领导风格故事背景独裁式与民主式的领导风格工作行为关系行为态度与行为领导风格风格一：(S1)风格二：(S2)风格三：(S3)风格四：(S4)结束语第三章 评估情境故事背景被领导者的准备度准备度水平结束语第四章 选择合适的领导风格第五章 承担领导责任第六章 产生胜利者第七章 解决绩效问题

<<情境领导者>>

编辑推荐

如今，人员开发对组织的成功日益重要，有效地利用人力资源是组织取得高绩效的基础，《情境领导者》为人员开发和提高生产率提供了一个独特的架构

<<情境领导者>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>