

<<产权制度改革中技术股份化问题研究>>

图书基本信息

书名：<<产权制度改革中技术股份化问题研究>>

13位ISBN编号：9787500563136

10位ISBN编号：7500563132

出版时间：2002-12-01

出版时间：中国财政经济出版社

作者：孙月平

页数：267

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<产权制度改革中技术股份化问题研究>>

内容概要

产权制度改革中的技术股份化问题，国外已实行多年，有了一批著述，但是传入的不很多。国内有人尝试，也写了一批文章，但是系统成书的尚属罕见。

孙月平教授先后担任工商管理教研部副主任和经济学教研部主任，近年来已有多篇专论问世，并进行过多次调查。

《产权制度改革中技术股份化问题研究》具有以下优点和特色：一是理论阐发比较深透。从概念、观点到铺陈，广征博引，加上自己的心得，构成系统，使读者一目了然，对此问题获得准确、全面的认知。

比如对技术股份化的内涵，讲得清晰易懂。

二是结合实际有所开拓。

《产权制度改革中技术股份化问题研究》以中国、江苏和南京为研究客体，从实际出发，有数据，有案例，读来感到亲切。

如提到南京10个企业，试行后都有一定收获，给人以可信度，并且证明其是可行的。

后附法规政策，便于稽查。

三是结构合理，层次分明，论证充分，分寸适度。

全书有总论，突出研究重点，深入浅出，其后又有五章，逐步演释，井然有序，体现了技术与经济、当前与长远、面与点的结合，事与理的相通。

如第六章指出现阶段技术股份化存在难点，接着提出对策建议，堪供有关部门参考。

应当看到，对这个新课题，理论和实践都在途中，没有尽其极致。

我们的希望，寄托在孙月平等一群年轻学者们的肩上。

他们朝气蓬勃，勤奋敬业，敢于创新，善于攻坚，既有比较深厚的理论功底，又有比较踏实的调查习惯，目前已经达到相当水平，相信今后更能百尺竿头再上一层。

中国的改革、开放和现代化建设，前途似锦；中国的人文社会科学包括经济学这门显学，也必然会催生一批大理论家和大专家。

作者简介

孙月平，1956年2月出生.南京大学经济系毕业，现任中共江苏省委党校经济学教研部主任、教授、校学位委员会委员、政治经济学硕士研究生导师组组长。
兼任江苏省技术经济与管理现代化研究会常务理事、中共江苏省委研究室特约研究员、中共江苏省委讲师团特聘教授、江苏省卫生经济学会常务理事、南京市社科联常委、南京老山药业股份有限公司独立董事、南京西蒙投资有限公司独立董事。
已出版有独著的《走向新世纪--中国企业发展新潮流》（人民日报出版社）、《资本营运--中国企业经营管理新思路》（中国工人出版社）、《社会主义市场经济理论与实践》（黑龙江人民出版社）和主编的《工业组织结构调整的理论与实践》（机械工业出版社）等书。

书籍目录

第一章 总论第一节 技术股份化的内涵第二节 技术股份化的理论背景第三节 技术股份化的模式与评估第四节 技术股份化的分配机制第五节 技术股份化的对策建议第二章 产权改革中技术股份化的必要性与必然性第一节 技术商品的界定和技术产权的定位第二节 产权改革中的股权设置第三节 技术股份化的原则第四节 产权改革中技术股份化的意义第三章 技术股份化的本质内涵第一节 生产要素系统功能分化和子系统分立的理论框架第二节 技术分立的形态变别与技术股份化第三节 技术股份确定中的经济学原理解析第四节 技术股份有形化的市场流动第五节 我国产权制度改革中的技术股份化进程第四章 技术投资入股的评估第一节 技术与技术评估第二节 技术评估方法第五章 技术股份化的实现机制第一节 技术要素分配的特点与原则第二节 所有权、控制权与分红权的关系第三节 技术股股利分配政策及方式第四节 技术股的激励约束机制第六章 技术股份化的难点及完善对策第一节 现阶段我国技术股份化的难点第二节 完善技术股份化的对策建议附录：一、南京市技术股份化实施情况及案例分析二、技术股份化法规政策摘编中华人民共和国公司法（节录）中华人民共和国促进科技成果转化法国家经贸委《关于鼓励和促进中小企业发展的若干政策意见》（节录）关于资产评估报告书的规范意见（节录）集体科技企业产权界定若干问题的暂行规定关于以高新技术成果出资入股若干问题的规定最高人民法院关于进一步加强知识产权司法保

章节摘录

二、技术股股权设计要考虑的因素 1.模式选择。

上述各种股权形式各有其优点和缺点，其内在的价值、权益、风险、流动性、激励力度等均有所不同，企业可以根据自身的实际情况、科技人员的技术存在形态及该项技术在企业整个技术体系中所占的地位，以及激励目标，采用合适的模式，亦可多种模式混用。

比如，技术已形成专利且能较合理定价，可采用买断形式；若技术在公司技术体系中占有长远的重要的地位，可采用技术所有权入股和优先股模式；若地位相对次要或带有短期性，可采用分红股或分红还本股模式。

如果技术以专有技术形式存在并不能较准确地测定能给公司带来多少收益时，可采用期股或股票期权模式；也可在技术产生实际功效后，或科技人员在任职期间有重大发明，可向科技人员奖励现股。

科技人员人力资本入股，一般宜采用干股、分红还本股、分红股、期股、股票期权等形式，而且对其转让应有一定的限制。

2.购股规定。

即对科技人员购买股权的相关规定，包括购买价格、期限、数量及是否允许放弃购股等。

在购买现股时，上市公司的购股价格一般参照签约当时的股票市场价格确定，其他公司的购股价格则参照当时股权价值确定。

购股期限包括即期和远期，期股、股票期权的价格确定比较复杂。

购股数量的大小影响股权激励的力度，一般根据具体情况而定。

在技术密集型企业中，应鼓励科技人员通过各种形式获得股份控股或相对控股；在一般资本密集型企业中，也应灵活运用股权激励手段，鼓励科技人员参股持股，以稳定科技人才队伍，提高企业科技含量。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>