第一图书网, tushu007.com

<<杰克.韦尔奇的29个领导秘诀>>

图书基本信息

第一图书网, tushu007.com

内容概要

第一图书网, tushu007.com

作者简介

作者：(美国)罗伯特·史雷特(Slater Robert) 译者：孙芳罗伯特·史雷特是研究杰克·韦尔奇职业生涯和成就方面的权威，他不仅在《时代周刊》、《新闻周刊》和合众国际社有着25年的从业经验，而且还写过十几本商业书籍，包括《成王败寇》和《杰克·韦尔奇与通用电气之路》。

第一图书网, tushu007.com

<<杰克.韦尔奇的29个领导秘诀>>

书籍目录

第一部分 高瞻远瞩的领导者：赢得竞争优势的管理战略 领导秘诀1 支配和利用变化 业绩惊人 改变无处不在 把每一天都当做你到任的第一天 “ 数一数二 ” 战略的诞生 雇员也有好点子 领导秘诀2 面对现实 变革是可行的 迅速行动 领导秘诀3 管理越少越好 韦尔奇的潘多拉盒子 尊重员工，灌输信心 领导秘诀4 创造前景，不要挡道 领导秘诀5 不要追求一个核心战略，而要建立若干清晰的、一般性的商业目标作为企业的经营策略 领导秘诀6 培养分享企业价值观的员工 保持A，清除C 第二部分 鼓励革新：应对变化的战略 领导秘诀7 留意创造机会和提高竞争力的方法 通用电气的对手 全球最具竞争力的企业 领导秘诀8 成为行业中数一数二的企业，并随时重新界定你的市场 标准定得愈高愈好 战略调整 领导秘诀9 及时精简企业规模 削减规模：一场艰苦的斗争 讨厌的绰号 领导秘诀10 通过收购完成企业的飞跃 第一次飞跃 第二次飞跃 “ 隐性 ” 飞跃 领导秘诀11 学习文化Ⅰ：利用无边界壁垒理念和授权来培养学习的公司文化 公开是必要的 企业的学习文化有助于提高效率 领导秘诀12 学习文化Ⅱ：鼓励员工提出好点子，无论它们来自哪里 四处搜索好点子 荣誉奖章 让点子运动起来是学习文化的关键之一 领导秘诀13 21世纪的大赢家将是全球性的企业 克服惯性 原理 一个名副其实的 “ 全球化的通用电气 ” 第三部分 清除老板因素：提高生产力的秘诀在于创建无边界壁垒组织 领导秘诀14 精简管理层：给企业 “ 瘦身 ” 官僚主义的形成 减少管理层，让人们充满活力 领导秘诀15 激发生产力的 “ S ” 秘诀——速度、简明、自信 速度和简明 自信 领导秘诀16 像小公司那样行动 大有大的好处 小有小的便利 领导秘诀17 清除边界壁垒 无边界壁垒的源起 无边界壁垒的意义 CEC模式 领导秘诀18 释放员工的能量 让员工成为主人 领导秘诀19 倾听一线人员的想法 名字与原型 细节 颠倒级别 领导秘诀20 走到大家面前回答他们的问题 一个相关案例 响尾蛇与大蟒蛇 关键要素 第四部分 下一代领导人：具有追求并保持两位数增长的进取心 领导秘诀21 扩张：尽可能地超越你的目标 实现超越 “ 超越 ” 策略的风险 值得冒险 领导秘诀22 品质优先 隐形工厂 一个哲学问题 意见一致：我们需要质量 领导秘诀23 提高品质，人人有责 努力追求6西格玛 回到学习型企业 领导秘诀24 确保每个员工了解6西格玛是如何运作的 6西格玛计划的参与者 6西格玛计划的流程 结论 领导秘诀25 确保顾客感受到产品的优良品质 6西格玛实例 客户能够感觉到方差 领导秘诀26 发展服务业是未来的市场潮流 服务领域非同寻常的高增长率 使服务业务成为第一市场 领导秘诀27 利用电子商务所带来的机遇 伺机而动 有些晚，但不太晚 领导秘诀28 做好现有业务网络化的准备——不要以为只有新业务模式才能解决问题 误解 本质的改变 领导秘诀29 让电子商务给官僚主义最后一击 破釜沉舟 巨幅画卷徐徐展开 互联网上的韦尔奇 后 记

第一图书网, tushu007.com

媒体关注与评论

书评无论你是一个力争上游的经理还是打算保住职位的高级主管，通过阅读本书，你都可以把杰克·韦尔奇的指导性原则应用到你的职业生涯中去。
这些原则有：发掘好的点子，无论它们藏在何处、在每个员工心中逐步树立质量第一的思维方式、建立无边界壁垒文化，以提升各个层次的创造力。
杰克·韦尔奇拥有我们这个时代最出色的商业头脑——也许是所有时代的。
找出杰克·韦尔奇的领导方法，然后今天就把它们运用在你的日常决策上！

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com