

<<谁能胜任>>

图书基本信息

书名：<<谁能胜任>>

13位ISBN编号：9787500571889

10位ISBN编号：7500571887

出版时间：2004-5-1

出版时间：中国财政经济出版社

作者：王继承

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<谁能胜任>>

内容概要

胜利模型是一种新兴的人力资源评价分析技术，它最初是为解决美国国务院选拔外事情报官员的难题而开发的一套理论。

美国哈佛大学心理学家麦克里兰，经过长期研究，提出了该理论及其分析和评价方法，并建立咨询公司承担为美国政府选拔外事情报官员的任务。

麦克里兰发展构建胜任模型的方法后来运用于企业，成为国外企业进行人力资源管理的重要方法。

30年来的商业运作使得这一方法已形成了一个全球范围的胜任模型数据库和通用胜任特字典。

目前，胜任特征评价方法已被许多国际知名大企业采纳运用，并显示出它的重要价值。

世界500强企业中已有过半数的企业在使用在该模型。

对企业管理影响最大的是企业的管理者，企业领导者的素质水平有时会直接决定企业的兴衰成败。

很多企业注重对管理者的培训、学习和提高，但往往是花费了大量经费和时间的管理培训，尤其是对一把手的培训，却很难使优秀领导者应有的内在品质和潜力迁移到新的领导者身上。

现在国家国务院发展研究中心企业研究所主要从事人力资源政策研究，参与了多大型企业和理咨询工作，先后为空军飞行员选拔、人事部公务员考试、北京市委组织部人事局“双高”招聘、中央组织部全国公开选拔干部、中央电视台主持人招聘等设计审核测评工具。

<<谁能胜任>>

书籍目录

- 第1章 谁能胜任
- 第2章 胜任模型是什么
- 第3章 建立胜任模型的步骤
- 第4章 行为事例访谈
- 第5章 口语主题分析编码
- 第6章 胜任特征词典
- 第7章 五类人员的通用模型
- 第8章 胜任模型的应用领域
- 第9章 胜任模型在中国
- 访谈 怎样使用HR管理新工具 Competency模型
- 后记

<<谁能胜任>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>