第一图书网, tushu007.com

<<人性管理>>

图书基本信息

书名：<<人性管理>>

13位ISBN编号：9787500579946

10位ISBN编号：7500579942

出版时间：2005-1

出版时间：中国财政经济出版社

作者：奥斯曼

页数：295

译者：易晔

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

管理总是比理性的科学具有更多的不确定性。
管理的核心是最具有不可知性的因素——人，而在一个飞速变化的环境中，一位经理今天寻找到的解决方案明天可能就完全不适用。
尽管学者们在管理这一领域已经进行了详尽的研究，对大多数经理们来说，有关管理的一项事实是，管理并不是一项可以预测的准确行为。
　在《人性管理》一书中，作者就所有经理们都关心、迷惑甚至至烦恼的32个管理问题进行了细致而生动的分析。
作者揭开了管理时尚的面纱，向管理大师们发起挑战，剖析了各种管理理论，测试了各类管理模型，并就最实用的管理实务作出了解释。
简而言之，该书的各个章节都能起到实用指南的作用，可以帮助经理们在需要进行决策而传统理论又不适用时“突围而出”。
　从提高个人工作绩效和确保组织健康运转，到为个人的事业发展提供建议等各方面，该书即又实用性又有鼓励性。
无论是对志向远大的经理，或是经验丰富的领导者，这本犹如实用管理手册般的好书都非常具有吸引力。

作者简介

哈里·奥斯曼（文学硕士、文学学士和教育学士），组织战略、组织结构和绩效管理等方面的顾问、教育者和作者。
他在私人企业和公共机关的不同人力资源部门都曾担任重要职位。
著有《掌握培训》一书。
此外，他还在《商业评论周刊》、《今日管理》以及《经理在线》等杂志上发表过大量文章。
哈里还是澳大利亚管理咨询协会和澳大利亚培训协会的成中。

书籍目录

序言前言第一部分 创造一个更好的工作环境 第1章 职场信任 第2章 职场授权 第3章 工作场所满意度第二部分 鼓励员工提高工作绩效 第4章 自主行为 第5章 反馈 第6章 参与目标设定 第7章 衡量绩效 第8章 岗位培训第三部分 选择正确的方向 第9章 解决问题 第10章 进行决策 第11章 计划与战略决策 第12章 情景计划第四部分 扩大竞争优势 第13章 结构与绩效 第14章 内部资源优势 第15章 文化的多元化 第16章 组织文化 第17章 更新与革新第五部分 结构与设计 第18章 持久的组织结构 第19章 工作设计 第20章 自我管理的工作团队 第21章 咨询顾问第六部分 同舟共济 第22章 变革管理 第23章 管理与隐喻 第24章 讨论不可讨论之事 第25章 工作情绪第七部分 领导才能 第26章 领导才能：一种切实的方法 第27章 超越英雄主义的行为 第28章 诚实的领导第八部分 管理你自己 第29章“ 情商 ”陷阱 第30章 管理：不确定的职业 第31章 管理的非理性 第32章 经理的生存之道

媒体关注与评论

书评　　打破科学管理范畴，成就高绩效管理者！
揭开管理的时尚面纱，剖析最实用的管理实务！
不只让你做一名经理，更要让你成为一名经理！
管理没有最佳途径，但有更好的途径，以人为本才能更好地创造利润！

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com