

<<职业经理团队治理>>

图书基本信息

书名：<<职业经理团队治理>>

13位ISBN编号：9787500594598

10位ISBN编号：7500594593

出版时间：2006-12

出版时间：中国财经

作者：王中杰

页数：183

字数：273000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<职业经理团队治理>>

### 内容概要

《职业经理团队治理》共分10章，主要内容包括：职业经理的发展与现状、职业经理职责、职业经理目标规划、职业经理激励机制、职业经理绩效与考评、职业经理控制体系、CEO的管理等。

## <<职业经理团队治理>>

### 作者简介

王中杰，中国公司治理专家、连城国际研究顾问集团首席顾问、国家企业内控标准委员会专家、英国剑桥大学中国工商博士培养项目（公司治理系列课程）中方首席教官，拥有15年大型企业财务及公司治理实践、研究经验。

自2000年起，与其研究团队连续5年发布中国上市公司董事会治理评价体系和价值排名，并承担了上海证券交易所、美国标准普尔公司、世界银行国际金融公司的合作研究项目。

2005年，应联合国开发计划署（UNDP）邀请，参加了由诺贝尔奖获得者Joseph E. Stiglitz先生在全球创办的“政策对话计划（IPD）研讨会”，这是联合国开发计划署以及IPD首次邀请中国咨询商业机构参加此类研讨。

## <<职业经理团队治理>>

### 书籍目录

- 第一章 企业价值与职业经理治理
  - 第一节 企业价值管理概述
  - 第二节 职业经理与企业价值
  - 第三节 职业经理的战略执行能力
- 第二章 职业经理发展与现状
  - 第一节 职业经理的发展与现状
  - 第二节 职业经理人制度的基础
  - 第三节 职业经理人要素
- 第三章 职业经理选聘
  - 第一节 选聘流程及方式
  - 第二节 任前培训与沟通
- 第四章 职业经理职责
  - 第一节 总经理职责
  - 第二节 首席财务官（CFO）职责
  - 第三节 人力资源总监（CHO）职责
  - 第四节 营销总监（CMO）职责
  - 第五节 其他高管职责
- 第五章 职业经理目标规划
  - 第一节 职责分解
  - 第二节 工作量化评估
  - 第三节 工作目标界定
  - 第四节 变动因素
- 第六章 职业经理与董事会工作边界
  - 第一节 如何获得彼此信任
  - 第二节 董事会角色新定位
  - 第三节 职业经理人与董事之间的相互交流
- 第七章 职业经理激励机制
  - 第一节 激励制度的设计
  - 第二节 激励机制措施
- 第八章 职业经理绩效与考评
  - 第一节 业绩评价的相关概念
  - 第二节 职业经理人绩效评价理论与方法
  - 第三节 职业经理人绩效评价指标体系原则和框架
  - 第四节 基于岗位分析的绩效指标体系
- 第九章 职业经理控制体系
  - 第一节 外部控制体系
  - 第二节 内部控制体系
- 第十章 CEO的管理
  - 第一节 CEO的选任
  - 第二节 CEO管理的过程控制
  - 第三节 CEO的激励与约束
  - 第四节 CEO的考评
- 参考文献

## &lt;&lt;职业经理团队治理&gt;&gt;

## 章节摘录

插图：需要说明的是，步骤1和2的目的是帮助企业确定竞争战略，大部分企业其实已经有了自己的战略，在这种情况下实施平衡计分卡，可以直接从步骤3开始。

（二）平衡计分卡在现代企业中的应用所带来的发展契机1.平衡计分卡的实施可以有效地促使你的公司实现战略的显示化管理。

它要求将公司的战略与绩效管理相连接，因此它会促使你主动对自身的使命、价值观与愿景进行检讨，设定战略目标，这样就首先促使你将战略明晰；在你明晰了公司的战略后，平衡计分卡将会与公司的绩效管理各个环节紧密相联。

平衡计分卡首先是将公司的使命、价值观与愿景、战略转化为绩效指标并分解到公司的每一个员工，同时还会促使将实现指标的行动计划与指标联系起来并配置资源，确保计划、指标与战略自标的实现。

平衡计分卡也是进行绩效指导与反馈的重要工具，它能持续地对公司各个层面的绩效实施监控、实现沟通，以确保整体业绩达成，促进战略目标实现。

最后，平衡计分卡还是考核评价的工具，它与薪酬、培训、晋升等人力资源政策有效地结合能够实现合理地绩效回报，以激励公司全体员工，提高他们实现其绩效目标的积极性与主动性。

由此可以看出，平衡计分卡能够帮助公司建立一个实现战略“精确指导”的绩效管理系统。

换句话说，平衡计分卡是连接公司战略与绩效管理系统的有力工具。

2.平衡计分卡能帮助你使利益相关者满意，以保护股东利益并更好地为股东创造价值。

正如前面所叙述的那样，股东投资、创办企业的首要目标是要实现股东价值最大化，但是任何一个企业要想获得长期和最终的股东价值实现，就必须关注其利益相关者，特别是重要的利益相关者的利益，因为这些利益相关者将会对企业实现股东价值的过程与结果产生十分重要的影响。

3.平衡计分卡能够帮助你改善内部运营。

供应链管理、质量管理、研发创新、服务能力的提高等公司内部运营的问题，一直是众多中国企业在战略实践中亟待解决的问题，也是实现中国企业内部规范化运作的关键所在。

如前所述，在外部竞争的压力下，很多中国企业的老总们都在不自觉地进行着上述领域的管理变革。但是由于变革的自发性和配套支持系统的不健全，中国企业的管理变革往往变成了一场没有最终结果的“管理抽风运动”，而平衡计分卡的实施，却能够有效地避免这种现象的出现。

<<职业经理团队治理>>

编辑推荐

《职业经理团队治理》是中国公司治理实务丛书之一。

<<职业经理团队治理>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>