

<<企业绩效评价论>>

图书基本信息

书名：<<企业绩效评价论>>

13位ISBN编号：9787500595809

10位ISBN编号：7500595808

出版时间：2006-12

出版时间：中国财政经济

作者：陆庆平

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<企业绩效评价论>>

内容概要

本书系统地介绍了企业绩效评价理论及开展企业绩效评价的理论基础，对国内外企业绩效评价理论的研究成果和实践经验做了必要地评述，在分析我国企业绩效评价面临的经济环境的基础上，提出了我国企业绩效评价的现实选择。

本书以利益相关者理论为基础，以企业价值最大化为核心，研究提出了企业绩效价值观，并以经济增加值的价值判断理念构建了企业绩效评价思想体系，确立了以价值判断为导向的企业绩效评价目标；借鉴平衡计分卡思维方式及定量分析与定性分析相结合的方法，构建了全方位、多角度的综合绩效评价体系，研究建立了“五维一体”的企业绩效评价模式。

总之，作者力求使这一新型的绩效评价体系能够更好地实现服务于包括企业出资人在内的各利益相关者的目标。

<<企业绩效评价论>>

书籍目录

导 论 一、命题的提出 (一) 企业绩效评价的理论依据问题 (二) 企业绩效评价的导向问题 (三) 企业绩效评价体系的构建思想问题 (四) 企业绩效评价的服务功能问题 (五) 企业绩效评价的应用方向及使用范围 二、研究的基础 (一) 国外企业绩效评价研究状况 (二) 国内企业绩效评价研究现状 (三) 国内外企业绩效评价研究现状综述 三、研究的目标 (一) 将企业价值最大化作为绩效评价核心的立意 (二) 将企业价值最大化作为绩效评价核心的现实意义 (三) 构筑企业绩效评价的思想体系 (四) 拟解决的关键问题 四、框架安排 (一) 企业绩效评价的基本概念和原理 (二) 企业绩效评价的理论基础 (三) 国内外企业绩效评价的发展及其比较研究 (四) 我国企业绩效评价面临的经济环境及现实选择 (五) 基于利益相关者理论研究建立以企业价值最大化为导向的企业绩效评价体系 (六) 以利益相关者视角建立企业绩效评价体系的基本思路 (七) 企业绩效评价指标体系的构建 (八) 企业绩效评价体系的应用方向及其展望 五、研究方法 六、创新与不足 (一) 创新 (二) 不足

第一章 企业绩效评价的基本概念和原理 一、评价的概念 二、企业绩效评价的涵义 (一) 企业绩效的概念 (二) 企业绩效评价的涵义 三、企业绩效评价系统的构成要素及评价原理 (一) 评价主体

.....第二章 企业绩效评价的理论基础第三章 国内外企业绩效评价的发展及其比较研究第四章 我国企业绩效评价面临的经济环境及现实选择第五章 基于利益相关者理论研究建立以企业价值最大化为导向的企业绩效评价体系第六章 以利益相关者视角建立企业绩效评价体系的基本思路 第七章 企业绩效评价指标体系的构建第八章 企业绩效评价体系的应用方向及其展望参考文献后记

<<企业绩效评价论>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>