第一图书网, tushu007.com

<<世界500强面试题>>

图书基本信息

书名：<<世界500强面试题>>

13位ISBN编号：9787500650829

10位ISBN编号：7500650825

出版时间：2004-2-1

出版时间：中国青年出版社

作者：（美）沃森

页数：188

字数：120000

译者：朱丽等

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

前言

世界500强企业能让各种人才最大限度地实现自己的价值，从而为众多人才所向往。
书中精选的题目突出了500强企业看重的核心素质，让你在通往名企的道路上目标明确。
同时，本书帮助你全方位打造进入名企需要的各项竞争力。
通过真题演练，你要明确名企想考核的能力，找出自身素质与名企要求的差距，以努力提高各项竞争力。
人才的成长是个体过程，人才不能被成批生产出来，被企业看中的人才一定有其独到之处。
所以，这本书还要通过真实的面试题目给你一个方向的指引，让你在原题分析的基础上加入自己独到的东西，体现出个体思考的能力，最大程度地展现出企业看重的素质，并安全地发挥出自己的独到优势。
面试方式也是一个重要方面。
“ 群面 ”已被500强企业广泛应用。
本书用整整一章的内容来全面解析名企“ 群面 ”过程及应对对策，帮助你在“ 群面 ”中找到自己的角色，成功通过“ 群殴 ”的考验。
希望此书能助你冲出重围，笑到最后！
祝你成功！

<<世界500强面试题>>

内容概要

面试是有技巧的，面试技巧帮助你在有限的时间内准确无误地展示自己的优势。
面试技巧是可以提高的，面试技巧的提高在于训练。
毫无疑问，最佳的训练方法就是真题演练。
微软面试官首次揭密对答的所有问题和成功应试的秘诀，揭开世界500强面试的“ 神秘面纱 ”。
书中的这些问题将全面测试你的思维程度，它们可能非常有诱惑力，让你戒备心全无，从而中了面试官的圈套，展现出自己的方方面面，包括你原本不打算暴露出来的某种个性。
《世界500强面试题》，一本全面的面试真题集。
书中几乎涵盖了500强目前面试所采用的所有试题种类，所有试题测试角度覆盖了企业看重的人才基本素质的各个方面，深刻揭示出世界知名企业的用人识人哲学。

作者简介

作者：(美)布莱尔·沃森 译者：朱丽 等

<<世界500强面试题>>

书籍目录

序言 千万别记住第一章 微软面试题 面试官的刁钻问题：如何巧妙地应付 微软公司的面试是如何进行的 微软公司面试题第二章 人品 责任 正直 动力 本章答案第三章 情商 管理能力测试 独立性测试 自制能力测试 自我认识能力测试 人际关系测试 意志能力测试 本章答案第四章 智商 数学能力 推理能力 反应能力 分析能力 本章答案第五章 世界500强公司面试题库 基本面试题 专业面试题

章节摘录

微软公司面试题 以下是微软公司的员工在面试时所遇到的问题。
微软的顾问有时会得到一些特殊待遇，因此在面试时询问他们的问题并不真的算数，所以没有列在下面。
这些问题往往遵循以下一些基本主题：难题、运算、应用、头脑、个性问题。
难题 1有一个长方形蛋糕，切掉了长方形的一块（大小和位置随意），你怎样才能直直的一刀一去，将剩下的蛋糕切成大小相等的两块？
答案：将完全的蛋糕的中心与被切掉的那块蛋糕的中心连成一条线。
这个方法也适用于立方体！
请注意，切掉的那块蛋糕的大小和位置是随意的，不要一心想着自己切生日蛋糕的方式，要跳出这个圈子。

编辑推荐

美国历史最悠久和最权威的民意测验和商业调查/咨询公司盖洛普公司20年研究成果；《纽约时报》、《华尔街日报》、《商业周刊》商业类畅销书排行榜第一名；《财富》500强CEO称本书为“信息时代企业管理的最新发现”！
本书中的问题，大多数出自微软公司，也有一些来自世界500强公司中的其他公司。
其实道理是相通的，需要认真领会，加以变通。
当读完全书时，你会发现自己已经找到了一块进入外企的敲门砖。
作者布莱尔·沃森，25年来一直作为世界500强公司的面试官，首次揭密对答的所有问题和成功应试的秘诀。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com