

<<2005年北京人才发展蓝皮书>>

图书基本信息

书名：<<2005年北京人才发展蓝皮书>>

13位ISBN编号：9787500669326

10位ISBN编号：7500669321

出版时间：2006-6

出版单位：中国青年

作者：辛铁樑 编

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<2005年北京人才发展蓝皮书>>

内容概要

新的一届党中央领导集体从新世纪新阶段党和国家事业发展全局出发提出了科学的发展观，丰富和发展了邓小平理论和“三个代表”重要思想。我们必须坚持以科学发展观统领人事人才工作，在认真学习理解科学发展观深刻内涵的基础上，充分认识贯彻落实科学发展观的重要意义，准确把握科学发展观与人事人才工作的内在联系，努力实现首都人事人才工作又快又好的发展。

<<2005年北京人才发展蓝皮书>>

书籍目录

行动指南篇

《中华人民共和国公务员法》
北京市常务副市长翟鸿祥在北京市人事人才工作会议上的讲话
加强公务员队伍建设, 优化首都人才发展环境, 努力
开创首都人事人才工作新局面

理论探索篇

北京市“十一五”时期人才事业发展规划的研究
生产要素按贡献参与分配的实现形式
——北京市事业单位高层管理人员薪酬激励体系研究
中年高级专业技术人才健康调查课题研究报告
为首都构建和谐营造良好的人才发展环境
从构建和谐社会的角度思考事业单位改革中的若干问题
浅谈首都人事人才工作的和谐发展

调查研究篇

北京市人才政策社会认知和执行情况的调查报告
北京市专业技术人才兼职问题的调查研究
北京经济社会发展对未来三年高校毕业生需求情况调查分析
海外留学人员来京创业、工作现状的调查
关于德国、瑞士公务员法规制度建设的考察报告
关于法国公务员培训制度建设的考察报告

政策法规篇

关于引导和鼓励高校毕业生面向基层就业的实施意见
关于引导和鼓励高校毕业生到农村基层就业创业实现
村村有大学生目标的实施方案
贯彻落实《关于引导和鼓励高校毕业生面向基层就业的实施意见》分工方案
北京市人民政府办公厅转发市人事局、市财政局关于北京市
吸引高级人才奖励管理规定的通知
北京市吸引高级人才奖励管理规定实施办法
北京市事业单位工作人员考核试行办法

附录1

2005年度北京高新技术产业重点发展领域人才开发目录

附录2

2005年度北京现代制造业重点发展领域人才开发目录

附录3

北京市人才市场中介服务机构名录(北京市人事局批准)

<<2005年北京人才发展蓝皮书>>

章节摘录

版权页：插图：在充分肯定成绩的同时，我们要保持清醒头脑，看到新形势下，我们的工作仍然存在着一些不适应，特别是在首都地区人才资源有效整合与开发，在机关作风建设、工作效率和工作质量等方面还存在一些亟待解决的问题，需要进一步改善。

二、首都人事人才工作的主要特点及面临的形势要求我们之所以能够全面完成任务，取得显著成绩，一方面是全市各级人事部门和广大人事干部共同努力的结果，另一方面应该看到首都工作的特殊性所起的作用。

构建和谐社会首善之区和“新北京、新奥运”的现实要求，首都浓厚的文化氛围、经济社会发展的强劲势头以及直辖市的工作特点等诸多因素，汇聚起来，形成了首都人事人才工作的鲜明特点：首都人才资源优势是推动我们事业发展的独特优势；首都人才发展环境是实现我们事业发展的良好基础；维护首都和谐稳定是我们工作的重要目标。

对待这些特点，必须清醒认识，合理运用，以推动工作。

当前首都经济社会发展进入了转变增长方式和调整结构的关键阶段，进入了快速推进城镇化、建设宜居城市的重要阶段，进入了构建和谐社会首善之区的实施阶段。

机遇和挑战并存，机遇大于挑战，无论国际、国内，还是本市的大环境，都有推动首都经济社会发展可利用的机遇。

在这样一个总的形势背景下，首都人事人才工作必须把握机遇：一是随着《公务员法》的正式实施，人事人才工作法治化进程必将进一步加速，实现了人才强国战略与依法治国方略的有机统一和相互作用，创造了推动人事人才工作在《公务员法》的框架内实现更快更好发展的难得机遇。

<<2005年北京人才发展蓝皮书>>

编辑推荐

《2005年北京人才发展蓝皮书》由中国青年出版社出版。

<<2005年北京人才发展蓝皮书>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>