

<<草船借箭>>

图书基本信息

书名：<<草船借箭>>

13位ISBN编号：9787500672913

10位ISBN编号：7500672918

出版时间：2007-1

出版时间：中国青年

作者：王洪浩

页数：180

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<草船借箭>>

### 内容概要

成功除了需要勤奋、智慧和机遇之外，我们还需要有些技巧，或者我们可以称为草船借箭！

现如今，人才之争如火如荼，正所谓草船易得，一箭难求！

企业所需人才便是这难得的“箭”。

能否快速找到自己需要的“箭”，将决定着一个企业的生死存亡。

作为华南地区最具影响力的猎头公司的总裁，王洪浩通过典型的案例介绍，将带你走进猎头公司内部，为你了解猎头并顺利猎取人才提供专家级的咨询。

而对于那些期望被猎头猎获的人才而言，这本书也是不可多得的指导宝典。

## <<草船借箭>>

### 书籍目录

代序第一章 速度与财富：如何嫁接资源第一节 资源短缺：我们如何应对第二节 善假于物：好风凭借力第三节 借箭和造箭的对比第四节 草船借箭与人力资源第五节 借的种类和艺术第二章 草船借箭：不交昂贵的学费第一节 咨询的作用有多大第二节 别人吃一堑，我们长一智第三节 咨询能给企业做什么第四节 你需要什么样的咨询服务第三章 猎头公司：草船借箭的大雾第一节 并非神秘的行业第二节 成本最低见效最怜惜的管理咨询第三节 如何选择猎头公司第四节 服务民营企业的尴尬第五节 未来之路第四章 成功借箭：迅速改变现状第一节 用人标准不一：很难做到“拿锁配钥匙”第二节 一个未成功推荐候选人的案例第三节 危机下的机会第四节 漩涡第五章 寻箭：欲霸天下，先聚英才第一节 寻箭前提：领导是伯乐第二节 寻箭原则：博弈和双赢第三节 寻箭标准：你需要哪种类型的“箭”第四节 寻箭渠道：你用什么样的求才方式第五节 寻箭策略：凭什么吸引人才第六节 寻箭统筹：解决计划和变化的矛盾第七节 伯乐相箭：如何进行高效面试第六章 用箭：兵随将转，人尽其才第七章 丛林法则：成为一支名箭第八章 同舟共济后记

## &lt;&lt;草船借箭&gt;&gt;

## 章节摘录

最早了解王洪浩是从我们公司（东风日产）选用了苛特杰的猎头服务开始，我们开始并不太了解这个公司，但是他们公司的效率和思维的缜密很快给了我们非常深刻的印象。我很高兴他们帮我找到了几个得力助手，这让我们在竞争日益加剧的汽车行业得以立足并持续高速发展。

毕竟，这个世界最宝贵的就是人才了。

但是，在很长一段时间，我认为苛特杰就是一个负责任的猎头公司而已，而王洪浩也就是一个聪明并有进取心的年轻人而已。

但是，我的想法慢慢地发生了变化…… 我发现苛特杰涉足了人力资源软件领域，并取得了非常不错的成绩，我所担任董事长（深圳航盛）的一间公司都不知不觉中采用了他们的解决方案，而且效果也非常不错。

他们也在涉足高端的招聘社区和网站，而且势头据说也非常不错。

我惊奇的发现，他们是在做一种非常精密的垂直整合，快速拓展但又非常有章法。

如果说一个公司在地点，一个行业的成功可能有些运气成分的话，这种垂直整合则完全是一种和运气无关的战略布局和领导的艺术了。

因此，我重新审视了一下王洪浩这个年轻人。

当我和他深度交谈以后我发现他身上确实有一种年轻人非常稀有的气质，他的话尖锐但不哗众取宠，激进但不越轨，逻辑性强但又非常风趣。

更重要的是，我从他身上看到了年轻人所不多见的责任感和谦虚稳重。

我相信人如此，他所写的书也是如此，当我看完这本《草船借箭》以后，我更加深刻的体会到了这一点。

看来这个年轻人的确值得认识，而他的书也的确值得一看！

——任勇（东风汽车有限公司副总裁、东风日产乘用车公司副总经理）

## &lt;&lt;草船借箭&gt;&gt;

## 媒体关注与评论

继首部畅销书《猎头》之后，华南区最具影响力的管理咨询公司总裁王洪浩又一最新力作。成功除了需要勤奋、智慧和机遇之外，我们还需要有些取巧，或者我们可以称为草船借箭！千军易得，一“箭”难求；草船借箭，借得先机；给你猎头眼中的世界。新经济时代，不是大鱼吃小鱼，而是快鱼吃慢鱼，而草船借箭可以让我们成为最快速的鱼。当一个道理被世界大多数人所理解的时候，那么，这个道理也就大幅度贬值了。创新就是率先模仿。

很多人将在猎头上的花费当作费用，而我更喜欢将其当作一种投资。

这是一种在人力资源的投资。

在企业里要有政治智慧，但尽可能不要参与政治斗争。

聪明人干聪明的事，少劳而多获，主要靠动脑，让别人将箭射到我们的船上；平凡的人干平凡的事，按劳分配，自己造箭自己用；愚蠢的人干愚蠢的事，多劳而少获，将自己的箭无意义地射到别人的船上，也就是俗称的“为人做嫁衣裳”。

一个没有责任感的人绝对不能算作人才，没有责任感的人好比是没有刹车的汽车，马力越大越危险。

而没有责任感的企业则无法有足够的凝聚力。

——《猎头看世界——草船借箭》 此书语出惊人，但绝不哗众取宠！

随书赠送作者妙语连珠的精彩讲座DVD和价值不菲的苛特杰人力资源管理软件试用版。

前言：最早了解王洪浩是从我们公司（东风日产）选用了苛特杰的猎头服务开始，我们开始并不太了解这个公司，但是他们公司的效率和思维的缜密很快给了我们非常深刻的印象。我很高兴他们帮我找到了几个得力助手，这让我们在竞争日益加剧的汽车行业得以立足并持续高速发展。

毕竟，这个世界最宝贵的就是人才了。

但是，在很长一段时间，我认为苛特杰就是一个负责任的猎头公司而已，而王洪浩也就是一个聪明并有进取心的年轻人而已。

但是，我的想法慢慢地发生了变化……我发现苛特杰涉足了人力资源软件领域，并取得了非常不错的成绩，我所担任董事长（深圳航盛）的一间公司都不知不觉中采用了他们的解决方案，而且效果也非常不错。

他们也在涉足高端的招聘社区和网站，而且势头据说也非常不错。

我惊奇的发现，他们是在做一种非常精密的垂直整合，快速拓展但又非常有章法。

如果说一个公司在地点，一个行业的成功可能有些运气成分的话，这种垂直整合则完全是一种和运气无关的战略布局和领导的艺术了。

因此，我重新审视了一下王洪浩这个年轻人。

当我和他深度交谈以后我发现他身上确实有一种年轻人非常稀有的气质，他的话尖锐但不哗众取宠，激进但不越轨，逻辑性强但又非常风趣。

更重要的是，我从他身上看到了年轻人所不多见的责任感和谦虚稳重。

我相信人如此，他所写的书也是如此，当我看完这本《草船借箭》以后，我更加深刻的体会到了这一点。

看来这个年轻人的确值得认识，而他的书也的确值得一看！

——任勇（东风汽车有限公司副总裁、东风日产乘用车公司副总经理）

<<草船借箭>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>