

<<世界500强职商测试题>>

图书基本信息

书名：<<世界500强职商测试题>>

13位ISBN编号：9787500833871

10位ISBN编号：7500833873

出版时间：2004-10

出版时间：中国工人出版社

作者：刘焯

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<世界500强职商测试题>>

内容概要

我们每个人都应检讨自己的“职商”究竟如何：你受的教育够不够，是否还需要经常充电？

你的经验是否丰富，是否需要向同事们学习？

是否需要继续提高自己的能力？

你适不适合当领袖？

是否是栋梁之材，却处在小职位上，需要调整……

按照本书提供给你的“标准文本”检测，你一定会对自己有惊喜的发现，也会获得意想不到的收获。

人生最终的决胜在于职场，而决胜职场在于“职商”的高低。

布莱尔·沃森根据500强公司多年的人力资源从业经验，提醒以往或正在职场上春风得意的职员，过分自信不可取，人要及时审查自己、找出不足和先天缺陷。

优越的待遇和工作环境，往往使得很大一部分职场人士对人力市场的变化和行情处在无知和盲目状态，自我感觉良好，天下惟我独尊，殊不知职业市场早已风云突变。

在人的一生中，找到一份称心如意的工作很不容易，而要保证在人的一生四十年左右的职场上不断改变自己、充实自己、提高自己，确实不是易事、需要有较高的“职商”支撑。

<<世界500强职商测试题>>

书籍目录

第一章 测测你的IQ智力犹如一把刻度尺寸，用来衡量你胜任日常巨细工作的能力程序，你的这种能力越突出，你就越能承担重大的，尤其是复杂的工作使命，而减少遭受挫折的风险。

一位世界500强企业的著名CEO提醒你：“人的平均智商为100，虽然足以为其开拓职场奠定基础，但如果没有智力的再提高，却无法系统和持久地成就其职场的辉煌。

” 1. IQ自测自查2. 你的逻辑推理能力系数为多少3. 你的分析能力强吗4. 数学能力测试5. 你的反应能力怎样6. 记忆能力测验7. 你的想像力怎样第二章 测测你的EQ“情商”是一个人重要的生存能力，是一种发掘情感潜能、运用情感能力影响生活的各个层面和人生未来的关键性的品质要素。

心理学的研究证实，“情商”是一咱能洞察人生价值、揭示人生目标的悟性；是一种克服内心矛盾和协调人际关系的技巧；是一种可在顺境和逆境中穿梭自如的能力。

1. EQ自测自查2. 你的情绪稳定性高吗3. 你的克制在如何4. 你是一个热情的人吗5. 情绪紧张测试6. 乐观性测试第三章 个性与职场关于个性，你可以问自己：“我的个性特征是否适合这种职业？

”你还可以问自己：“我所喜欢的职业是否与自己的个性特征相匹配？

”个性是一个复杂的问题，但就是微软、IBM这样优秀的企业也不会忽略员工的个性问题，用他们的话来说：“个性测试是帮助更好地了解自己，并思考什么才是自己更合适的岗位而非其他岗位的感觉和行为方式。

” 1. 个性自测自查2. 职业兴趣测试3. 你能胜任何种工作第四章 职场应对能力测试你是否具备协调、委任、管理、磋商、组织、说服、销售和监管的能力？

你能顺利走过面试关吗？

你现在该跳槽吗？

你能抓住升迁的机会吗？

这诸多的问题都是你在职场开拓中必须面对和迫切需要弄清的问题。

美国著名的企业管理专家詹姆斯·哈伯雷对此说：“这些问题的解答，直接反映了你职场应对能力的强弱。

” 1. 职场应对能力自测自查2. 你能顺利走过面试关吗3. 你现在该跳槽了吗4. 你能抓住升迁的机会吗第五章 工作效能测试.....1. 工作效能自测自查2. 你的执行力如何3. 你工作的主动性怎样4. 敬业精神问卷调查5. 检测你利用时间的效率6. 你对工作充满热忱吗第六章 人生经验测试1. 人生经验自测自查2. 你是一个成熟的人吗3. 交际能力测试4. 你具有“察颜观色”的本领吗第七章 心理素质测试第八章 领导能力测试第九章 合作能力测试第十章 创业能力测试

<<世界500强职商测试题>>

媒体关注与评论

书评作者为多家世界500强企业的咨询顾问和面试官，以自己在500强企业多年的人力资源从业经验，告诉读者国际优秀企业如何运用这些试题，考察你的“职商”高低，以此判断你的综合能力以及与应征岗位的契合度。

“职商”这一新词的含义缩写为“EELTAP”：Education是教育，是最基本的因素；Experience是人生经验，包括社会经验和家庭经验；Leadership是领袖气质，需要有领导才能，合作精神；Leadership是集体主义精神，能够与人合作，因为一个人永远是势单力薄；Attitude对生活积极态度，P是双重意义，一是Passion热情，二是Performance效益，对工作的热情一定会产生效益。

编辑推荐

我们每个人都应检讨自己的“职商”究竟如何：你受的教育够不够，是否还需要经常充电？

你的经验是否丰富，是否需要向同事们学习？

是否需要继续提高自己的能力？

你适不适合当领袖？

是否是栋梁之材，却处在小职位上，需要调整……按照本书提供给你的“标准文本”检测，你一定会对自己有惊喜的发现，也会获得意想不到的收获。

人生最终的决胜在于职场，而决胜职场在于“职商”的高低。

布莱尔·沃森根据500强公司多年的人力资源从业经验，提醒以往或正在职场上春风得意的职员，过分自信不可取，人要及时审查自己、找出不足和先天缺陷。

优越的待遇和工作环境，往往使得很大一部分职场人士对人力市场的变化和行情处在无知和盲目状态，自我感觉良好，天下惟我独尊，殊不知职业市场早已风云突变。

在人的一生中，找到一份称心如意的工作很不容易，而要保证在人的一生四十年左右的职场上不断改变自己、充实自己、提高自己，确实不是易事、需要有较高的“职商”支撑。

<<世界500强职商测试题>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>