

<<从平凡到卓越>>

图书基本信息

书名：<<从平凡到卓越>>

13位ISBN编号：9787500835295

10位ISBN编号：7500835299

出版时间：2006-1

出版时间：中国工人出版社

作者：范爱民

页数：226

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<从平凡到卓越>>

内容概要

如何提高员工素质？

为什么世界500强企业总有一大批优秀员工？

中国企业的整体实力与世界500强有很大差异，我们差在那里？

世界500强的优秀员工究竟具有那些先进理念和出众特质？

要想成为优秀的员工要有那些先进理念和出众特质？

.....本书作者根据自己在外企的多年工作经验和培训经验，针对中国员工的现状，总结出世界500强企业优秀员工从平凡到卓越的7大优秀理念，它们涵盖了做一名优秀员工所需要的职业素质、精神、理念和方法。

本书是优秀员工培训教材，遵循本书的做法，每一位员工都能够变得卓越！

企业首先是“做人”。

企业的“企”上面是“人”，下面是“止”，如果“人”的理念与素质落后了，企业也就该“止”了，无数的事实雄辩地证明了这一点。

本书作者根据自己在外企的多年工作经验和培训经验，针对中国员工的现状，总结出世界500强企业优秀员工从平凡到卓越的7大优秀理念，它们涵盖了做一名优秀员工所需要的职业素质、精神、理念和方法。

<<从平凡到卓越>>

作者简介

范爱民，职业培训师，作品有《创建学习型组织实践指南》、《赢在团队——如何提升团队执行力的学问》、《丰田模式——精益生产的18个黄金法则》、《赢在管理——决定企业成败的20种工具》、《精细化管理》等。

<<从平凡到卓越>>

书籍目录

第1堂课提升学习能力1.不惟“学历”注重“学力” / 2 本节重点提示 / 62.养成专心致“学”的习惯 / 7 本节重点提示 / 93.在工作中学习，在学习中工作 / 11 本节重点提示 / 144.养成终身学习的习惯 / 16 本节重点提示 / 195.突破学习的智障 / 21 本节重点提示 / 286.学会系统思考 / 30 本节重点提示 / 36 课后思考题 / 37第2堂课提高工作效率1.一开始就怀有最终目标 / 41 本节重点提示 / 462.把目标化整为零，从最容易处着手 / 48 本节重点提示 / 533.分清事情的轻重缓急 / 54 本节重点提示 / 594.既要
做正确的事，又要正确地做事 / 61 本节重点提示 / 655.绝不拖延，把时间与精力用在“刀刃”上 / 66
本节重点提示 / 70 课后思考题 / 71第3堂课不断自我超越1.保持、强化创造性张力 / 75 本节重点提示
/ 792.克服消极情绪的阻碍，积极思考 / 80 本节重点提示 / 843.打破习惯性防卫的封锁 / 85 本节重点
提示 / 884.别让你的潜能睡得太久 / 89 本节重点提示 / 945.让“超越”变得不可阻挡 / 95 本节重点
提示 / 99 课后思考题 / 99第4堂课改善心智模式1.心智模式决定态度，态度决定一切 / 104 本节重点提示
/ 1112.相信自己，不断自我激励 / 112 本节重点提示 / 1173.自动自发，主动接受任务 / 119 本节重点
提示 / 1234.把简单的事做对，而且持续做对 / 124 本节重点提示 / 1285.精益求精，每一细节都做足功
夫 / 130 本节重点提示 / 1356.向失败学习，视失败为实践的反馈 / 136 本节重点提示 / 139 课后思
考题 / 140第5堂课融入企业愿景1.成功始于愿景，我的愿景是什么 / 143 本节重点提示 / 1472.把个人愿
景融入组织愿景 / 152 本节重点提示 / 1563.学会聆听，从别人的梦想中融汇出更好的 梦想 / 157 本
节重点提示 / 1614.做到真正投入与奉献 / 162 本节重点提示 / 164 课后思考题 / 165第6堂课增进团队精
神1.不找任何借口，做好本职工作 / 170 本节重点提示 / 1742.培养团队精神，把公司当自己的家 / 175
本节重点提示 / 1783.沟通促进理解，理解促进合作 / 180 本节重点提示 / 1844.信任导致团结，团结产
生力量 / 186 本节重点提示 / 191 课后思考题 / 193第7堂课“锤炼”职业素质1.诚信是福，做到真正诚
实与守信 / 196 本节重点提示 / 2002.方向比勤奋更重要 规划好自己的职业生涯 / 201 本节重点提示
/ 2063.不要量力而行。
而要全力以赴 / 208 本节重点提示 / 2114.敢于“犯错”，善于创新 / 213 本节重点提示 / 2185.坚定有
韧性。
不达目的誓不休 / 220 本节重点提示 / 223 课后思考题 / 223

<<从平凡到卓越>>

章节摘录

书摘 习惯是一种惯量，也是一种能量的储蓄。

养成良好学习习惯的人，要比那种没有养成良好习惯的人，以及养成不良学习习惯的人具有较大的潜在能量。

专心致“学”的习惯是优秀员工应具有的最重要的习惯，这种习惯一旦养成，你就会不由自主地把万事万物都与学习联系起来，你的感观便会成为知识信息的扫描仪和接收器，你的大脑便会成为容纳知识百川，并且对其进行过滤、加工、再创造的法宝。

同时，你会感到工作、生活到处都充满乐趣。

养成专心致“学”的习惯，在读书、看报、看电视乃至做一切事情时，都能把注意力的聚焦到与学习相关的“目标”上去；能够利用所有的闲暇时间直接或间接地做与学习相关的事。

只要你注意观察就不难发现，养成专心致“学”习惯的人，在网上、看电视时大多倾向于看与知识、信息、时势相关的内容，看与自己所从事的业务相关度大的内容对电视如此，对其他传播媒介也是一样。

有专心致“学”习惯的人，通过日积月累，时间转化成了知识，知识转化成了智慧，逐渐形成了优势，逐渐变得优秀。

具有专心致“学”习惯的人，最能调动潜意识的作用。

科学家巴斯德说：“机遇只偏爱有准备的头脑”，一心向学的头脑便是有准备的头脑。

同样是水壶，普通人烧出的是开水，而瓦特却烧出了蒸汽机；同样是手被草叶子拉破了，普通人只会想到埋怨草的无情和自己的粗心，而鲁班却发明了锯；同样是看到苹果从树上掉下来，果农见了只感到心疼，而牛顿却由此发现了万有引力定律。

造成这种差别的根本原因是什么？

答案只有一个：就是因为瓦特、鲁班、牛顿已经把学习与目标的结合当成了一种“习惯”，所以，这些自然界的微弱刺激便激起了他们灵感的火花。

专心致志的学习习惯，是优秀员工必须养成的起码的学习习惯。

我们从小就学过《小猫钓鱼》的故事，这个故事告诉我们学习时不可一心二用。

心理学上曾有人做过对比研究：请来两组知识能力大致相同的学生，让第一组的同学边听故事边做简单的加法习题，而第二组也做同样的两件事，但是两项内容分开进行。

同样的时间后，检查加法题的成绩，并请每个人复述听过的故事。

结果是：第一组习题与复述的错误率都明显高于第二组。

由此看来，一般人不可能同时高质量地做好两项或两项以上的事情，一心的确不可二用。

如果硬要“二用”，必然使每件事的质量都有所降低。

P7-8

<<从平凡到卓越>>

媒体关注与评论

书评企业首先是“做人”的，企业的“企”上面是“人”，下面是“止”，如果企业“人”的理念与素质落后了，企业也就该“止”了，无数的事实雄辩地证明了这一点。

优秀员工培训教材，遵循本书的做法，每一位员工都能够变得卓越！

为什么世界500强企业总有一大批优秀员工？

是因为他们的员工具有优秀的理念、出众的特质。

中国企业的整体实力与世界500强有很大差异，我们差在那里？

其中最主要、最根本的差别之一，就是员工在理念与素质方面的差距。

<<从平凡到卓越>>

编辑推荐

如何提高员工素质？

为什么世界500强企业总有一大批优秀员工？

中国企业的整体实力与世界500强有很大差异，我们差在那里？

世界500强的优秀员工究竟具有那些先进理念和出众特质？

要想成为优秀的员工要有那些先进理念和出众特质？

.....本书作者根据自己在外企的多年工作培训和培训经验，针对中国员工的现状，总结出世界500强企业优秀员工从平凡到卓越的7大优秀理念，它们涵盖了做一名优秀员工所需要的职业素质、精神、理念和方法。

本书是优秀员工培训教材，遵循本书的做法，每一位员工都能够变得卓越！

企业首先是“做人”。

企业的“企”上面是“人”，下面是“止”，如果“人”的理念与素质落后了，企业也就该“止”了，无数的事实雄辩地证明了这一点。

本书作者根据自己在外企的多年工作培训和培训经验，针对中国员工的现状，总结出世界500强企业优秀员工从平凡到卓越的7大优秀理念，它们涵盖了做一名优秀员工所需要的职业素质、精神、理念和方法。

<<从平凡到卓越>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>