

<<劳动争议典型案例解析>>

图书基本信息

书名：<<劳动争议典型案例解析>>

13位ISBN编号：9787500839774

10位ISBN编号：7500839774

出版时间：2007-12

出版人：中国工人

作者：郭婕 编

页数：351

字数：250000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<劳动争议典型案例解析>>

内容概要

没在规定的时间内办理调离手续，单位能否将其辞退？

违约辞职应怎样承担赔偿责任？

单位能够解除患职业病职工的劳动合同吗？

怀孕违反计划生育政策，用人单位能否终止劳动合同？

没有签订劳动合同是否可以享受工伤待遇？

本书将为您一一分析解答这些劳动争议问题。

<<劳动争议典型案例解析>>

书籍目录

- 一、劳动合同和集体合同
- 1.对于不能胜任工作的职工，单位是否可以直接辞退？
- 2.事实劳动关系受法律保护吗？
- 3.离退休人员再就业是否还签订劳动合同？
- 4.单位发现职工身体有缺陷，能否以此为由解除劳动合同？
- 5.单位以欺诈、威胁等手段签订的劳动合同有法律效力吗？
- 6.显失公平的劳动合同如何处理？
- 7.若职工夫妇在同一单位，一方辞职，另一方是否也应当与该单位解除劳动关系？
- 8.新职工能否适用单位与其原职工签订的集体合同？
- 是否还需要重新签订集体合同？
- 9.合同期满后，职工必须与原单位续订劳动合同吗？
- 10.试用期内的职工是否可以跳槽？
- 11.合同期内怎样调动工作？
- 12.订立合同时所依据的情况发生变化双方达不成协议的如何处理？
- 13.签订无固定期限的劳动合同有条件限制吗？
- 14.职工在什么条件下可以续签劳动合同？
- 15.职工违反劳动纪律，单位是否可以解除劳动合同？
- 16.在同等条件下，被裁减人员有优先录用权吗？
- 17.集体合同与个人劳动合同发生冲突怎样处理？
- 18.合同期未届满，但职工确实有实际困难，能否解除劳动合同？
- 19.职工已在解除劳动合同通知书上签字，是否可以认为劳资双方已经解除劳动合同？
- 20.劳动合同中未约定保密条款而产生韵争议如何处理？
- 21.代签的劳动合同有效吗？
- 22.没在规定的时间内办结调离手续，单位能否将其辞退？
- 23.劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，单位能否强行变更劳动合同？
- 24.违约辞职应怎样承担赔偿责任？
- 25.对于以欺诈手段签订的合同怎样处理？
- 26.试用期可以不签订劳动合同吗？
- 27.单位与职工签订保密合同是否有法律依据？
- 28.单位是否有责任为患职业病的职工调换工作岗位？
-二、工资和经济补偿金三、女职工保护和未成年工四、社会保险工伤纠纷五、工作时间和休息休假六、劳动安全和职业培训七、争议的处理方式附录：相关法律法规

<<劳动争议典型案例解析>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>