

<<重返人性超越和激活模式管理>>

图书基本信息

书名：<<重返人性超越和激活模式管理>>

13位ISBN编号：9787500845133

10位ISBN编号：7500845138

出版时间：2009-10

出版时间：工人出版社

作者：乔东

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<重返人性超越和激活模式管理>>

内容概要

在人类社会由工业时代迈向信息时代，人类自身素质不断提高和人类文明不断取得进步的今天，西方传统管理思想的思维方式、方法论和价值论显得越来越不适应时代的要求。

其“见物不见人”、“重利轻义”的负面效应也日益显露。

本书将其概括为模式管理。

本书试图运用马克思主义实践人性论的基本理论和方法，对模式管理进行全面的分析和研究，在充分肯定其历史功绩并吸收其合理成份的前提下，指出其历史局限性，并加以扬弃，从而提出和建构一种更科学、合理的管理思想——实践管理。

建构马克思主义实践管理是超越和激活模式管理的必然选择，这不仅有着重要的理论价值和实践意义，而且对于当前中国提出的“以人为本”的科学发展观和建立和谐社会的目标更有着积极的意义。

<<重返人性超越和激活模式管理>>

作者简介

乔东，清华大学管理学博士后，中国劳动关系学院副教授，中国企业文化促进会，企业文化管理师认证委员会专家委员。

先后求学于山东师范大学、山东大学、清华大学，分获学士、硕士、博士学位。

主要从事管理理论和企业文化的研究与教学。

已在《清华大学学报》、《科学管理研究》和《教学与研究》等刊物上发表学术论文近三十篇，出版学术专著一部，主持和参与国家省部级课题多项。

<<重返人性超越和激活模式管理>>

书籍目录

第一章 导论 一、西方传统管理思想的历史局限及人性论的突破 二、国内外管理思想中的人性论 三、两种人性论与两种管理思想 (一)两种人性论：实体人性论与实践人性论 (二)两种管理思想：模式管理与实践管理 四、主要研究方法 五、实践人性论对西方传统管理思想的突破第二章 实体人性论与模式管理的发展历程 一、亚当·斯密与模式管理中实体人性论的奠基 二、模式管理发展历程中的实体人性论 (一)实体人性论的确立：科学管理理论 (二)实体人性论的转向：行为科学管理理论 (三)实体人性论的丰富化：管理理论丛林 三、模式管理的局限性 (一)哲学基础：以实体人性论为思想前提 (二)思维方式：盲目推崇理性主义方法论 (三)价值诉求：片面追求经济利益最大化的价值目标 四、模式管理形成的社会历史根源第三章 实践人性论——实践管理超越模式管理的哲学基础 一、实践人性论的辩证性与整体性管理 (一)实践人性论的辩证性 (二)以实践人性论为哲学基础的整体性管理 (三)整体性管理是很多成功企业的“灵魂” 二、实践人性论的生成性与创新性管理 (一)实践人性论的生成性 (二)以实践人性论为哲学基础的创新性管理 (三)创新性管理是卓越企业制胜的“法宝” 三、实践人性论的具体性与社会性管理 (一)实践人性论的具体性 (二)以实践人性论为哲学基础的社会性管理 (三)社会性管理是长青企业基业长青的“秘诀” (四)社会性管理的社会制度差异分析第四章 人本管理——实践管理超越模式管理的根本途径 一、高度重视人的作用是人本管理的基本要求 (一)把人视为管理中最重要资源 (二)确立人的主体地位 (三)激发人的潜能 (四)尊重人的个性 (五)实证分析 二、充分发挥经理人员的作用是人本管理的前提条件 (一)体现经理人员的组织管理作用 (二)展示经理人员的战略规划作用 (三)履行经理人员的统筹协调作用 (四)保证经理人员的感召激励作用 (五)实证分析 三、全面发挥员工的作用是人本管理的具体表现 (一)约束与激励：人本管理的原则 (二)责任心与成就感：人本管理的途径 (三)团队意识与归宿感：人本管理的保障 (四)潜能发挥与自我实现意识：人本管理的目标 (五)实证分析 四、人本管理思想的社会制度差异分析第五章 企业文化——实践管理超越模式管理的价值追求 一、企业文化的界定 二、企业文化对企业经营发展的重要作用 (一)历史的验证：企业文化的实质与功能 (二)企业文化是企业取得持久卓越经营业绩的核心因素 (三)企业文化是造成企业间经营业绩差异的重要因素 (四)企业文化是提高企业凝聚力的关键因素。 (五)企业文化是影响员工态度的决定性因素 三、企业文化展现企业间的本质差异 (一)企业文化是区分不同企业的根本标志 (二)企业文化营造不同的组织氛围 (三)企业文化塑造不同的企业精神 (四)企业文化形成不同的管理风格 (五)展现企业间本质差异的企业文化实证研究第六章 以人为本：超越模式管理参考文献

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>