

图书基本信息

书名：<<劳动争议调解员、兼职仲裁员速查手册>>

13位ISBN编号：9787500846857

10位ISBN编号：7500846851

出版时间：2010-5

出版时间：中国工人

作者：贾海龙//盖蕾

页数：269

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

内容概要

本书具有专业性，政策性，权威性，打造高素质的工会专家队伍。

本书分为劳动争议处理概述、劳动争议调解、劳动争议仲裁、劳动争议诉讼、强制执行和工会与劳动争议处理六部分内容。

书籍目录

第一章 劳动争议处理概述第二章 劳动争议调解第三章 劳动争议仲裁第四章 劳动争议诉讼第五章 强制执行第六章 工会与劳动争议处理附录

章节摘录

插图：(3) 听取双方当事人对争议的陈述和意见，进一步核准事实。

当事人双方进入调解活动后，依照申请人、申请人的代理人、被申请人、被申请人的代理人的顺序进行陈述。

当事人应如实陈述自己的见解，提出自己的调解要求和事实依据。

当事人也可以接受或拒绝调解。

(4) 调查人员公布核实的情况和调解意见，征求双方当事人的意见。

当事人有权接受或拒绝调解意见。

(5) 依据事实和法律及劳动合同的约定促使双方当事人协商达成协议。

不管是否达成协议都要记录在案，当事人核对后签字。

30. 当事人可以提请调解回避调解开始前及调解进行中，当事人对调解成员中与对方当事人有利害关系的人提出回避申请。

有关工作人员如记录人员、鉴定人、翻译人，一旦与对方当事人有利害关系，当事人一方也有权申请其回避。

如果调解委员会的成员和其他工作人员与当事人之间存在利害冲突，当事人可以、也应该申请他们回避。

31. 调解也有期限要求《劳动争议调解仲裁法》第十四条第三款规定，自劳动争议调解组织收到调解申请之日起15日内未达成调解协议的，当事人可以依法申请仲裁。

编辑推荐

《劳动争议调解员、兼职仲裁员速查手册》：工会专家队伍建设专辑

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>