第一图书网, tushu007.com

<<创建劳动关系和谐企业八件事>>

图书基本信息

书名：<<创建劳动关系和谐企业八件事>>

13位ISBN编号：9787500846871

10位ISBN编号：7500846878

出版时间：2010-6

出版时间：中国工人出版社

作者：秦中忠，闫晓燕 著

页数：206

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

前言

党的十六届六中全会作出了《关于构建社会主义和谐社会若干重大问题的决定》，自此，构建社会主义和谐社会这一全国人民的普遍要求和愿望上升到了全党全国的奋斗目标。
社会和谐是中国特色社会主义的本质属性，构建社会主义和谐社会的过程也是我们社会主义制度不断发展、不断完善的过程。
劳动关系是社会关系的重要组成部分。
从狭义上讲，劳动关系是劳动者与用人单位之间形成的劳动权利与义务关系，但其影响之广几乎可以涉及社会的各个领域。
今天的劳动者来自方方面面，劳动收入已经构成他们的主要生活来源。
同时，我国的国民生产总值也绝大部分源于企业的创造，源于劳动者的创造。
由此可见，劳动关系和谐是社会关系和谐最重要的基础，我们构建社会主义和谐社会，必须重视促进劳动关系的和谐，重视劳动关系和谐企业的建设。
构建社会主义和谐社会，是全党全国的任务，当然也是工人阶级和工会组织的重要任务。
工会组织要在构建社会主义和谐社会中充分发挥作用，其中一个重要抓手就是建设劳动关系和谐企业。
这一平台将国家构建社会主义和谐社会的任务与工会的基本职责紧密地联系在一起。
工会组织致力于劳动关系和谐企业建设，就是服从服务于党和国家的工作大局。

内容概要

构建社会主义和谐社会，是全党全国的任务，当然也是工人阶级和工会组织的重要任务。
工会组织要在构建社会主义和谐社会中充分发挥作用，其中一个重要抓手就是建设劳动关系和谐企业。
这一平台将国家构建社会主义和谐社会的任务与工会的基本职责紧密地联系在一起。
工会组织致力于劳动关系和谐企业建设，就是服从服务于党和国家的工作大局。

书籍目录

第一件事 提高认识是先导标准制定要明了一、创建劳动关系和谐企业，对社会好、对企业好、对职工好1．什么是劳动关系和谐企业2．创建劳动关系和谐企业的意义二、把握创建劳动关系和谐企业的指导思想1．促进发展、实现双赢的原则2．全员参与、共同推进的原则3．突出重点、注重实效的原则4．以人为本的原则三、制定创建劳动关系和谐企业的标准及程序1．基本标准2．“劳动关系和谐企业”的评审程序3．申请参评“劳动关系和谐企业”呈报的有关材料四、制定激励约束政策，保持劳动关系和谐企业的先进性1．从地区和行业（产业）实际出发，制定多种多样的优惠政策2．不搞“终身制五、把创建劳动关系和谐企业活动打造成工会工作的新品牌1．品牌的内涵2．高起点地打造工会工作新品牌第二件事 劳动合同执行好规范用工纠纷少一、严格依法执行劳动合同制度1．企业依法与本企业全体职工（包括农民工）签订劳动合同2．劳动合同内容合理、全面3．劳动合同管理规范、有效履行二、工会指导职工与用人单位签订劳动合同1．为什么工会要指导职工与用人单位签订劳动合同2．在签订劳动合同前工会要向职工详细介绍本单位的有关情况3．工会应当参与劳动合同文本的制定4．工会要为职工签订、履行、修改、解除、终止劳动合同提供全程服务三、认真贯彻《劳动合同法》是应对经济危机的有效措施1．应对经济危机需要有劳动关系和谐的环境与氛围2．应对经济危机需要充分调动劳动者的工作积极性3．贯彻《劳动合同法》不会大幅度提高经营成本4．即使适度提高用人单位经营中的人工成本,也具有合理性和必要性第三件事 平等协商重实效集体合同质量高一、平等协商是创建活动的重要一环1．平等协商的概念2．平等协商在创建活动中的重要作用3．创建活动中考核平等协商工作实效的要求二、创建活动是促进集体合同制度落实的好形式1．集体合同的概念2．集体合同制度在创建活动中的作用3．创建活动对集体合同考核的基本要求三、共同约定行动与创建活动1．共同约定行动，多方共赢的理性选择2．将“共同约定行动”与创建活动有机结合第四件事 劳动权利有保障特殊权益需保护一、保障劳动者的各项劳动经济权利1．劳动报酬权2．社会保险和福利权3．劳动安全权4．职业培训权5．休息权二、保障女职工和未成年工享有的特殊权利1．维护女职工的合法权益和特殊权益2．维护未成年工的合法权益和利益第五件事 依靠职工办企业民主管理显特色一、建立健全和完善企业职工代表大会制度1．扎实做好职工代表大会的基础性工作2．不断创新职代会的活动方式二、厂务公开制度1．厂务公开的指导思想和总体要求2．厂务公开的主要内容3．厂务公开的形式与一般程序4．厂务公开的创新发展三、职工董事、职工监事制度1．职工董事、职工监事的设立2．职工董事、职工监事的任职条件3．职工董事、职工监事的产生程序及在董事会所占比例4．职工董事、职工监事的权利、义务5．职工董事、职工监事的工作制度6．职工董事、职工监事的权益保障7．职工董事、职工监事与职工代表大会和工会第六件事 企业规章依法定企业文化聚人心一、企业规章制度要合法1．什么是企业的规章制度2．企业规章制度的制定3．企业规章制度的有效要件4．规章制度科学合理有利于劳动关系和谐企业的创建二、企业文化建设与创建活动相得益彰……第七件事 劳动争议重预防　化解矛盾有良方第八件事 借势合力整资源　工会工作上台阶附录主要参考书目

章节摘录

创建活动的开展是一项系统工程，企业的全员参与是创建活动充满活力的源泉。
企业的经营者对企业开展创建活动有主导意义，特别是非公有制企业，经营者的态度关系着创建活动能否顺利进行。
企业工会是创建活动的组织协调者，没有工会积极协调，这项活动难以取得实效。
广大职工不仅是创建活动的参与者，也是创建活动的受益者。
只有企业全体人员都认识到这项活动的重要意义，积极参与，共同推进，才能使这项活动开展得扎实有效。
因此，创建活动的各方主体要积极沟通，共同参与。
在微观层面上，主要通过劳动合同、集体合同等制度由劳动关系主体双方自主进行平等协商；在宏观层面上，则需要由相应的组织机构——劳动关系三方协商机制来承担。
各地开展创建活动的实践也表明，由劳动关系三方、进而联合有关各方共同开展创建活动，劳动关系的协调将更有力度、更具权威性、更利于推动。
在创建活动的各项措施制定、工作部署方面要突出重点、切合实际，要符合最广大职工的根本利益，着力避免因决策失误和工作不当引起职工群众的不满和抱怨。
“群众利益无小事”。
只有让职工和企业从中得到实惠，这样才能激发广大职工和企业参与创建活动的积极性，推动创建活动深入开展。

编辑推荐

服务基层工会，破解重点难点，创新工作方法，塑品牌形象。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com