

<<农村人力资本投资.积累.收益机制>>

图书基本信息

书名：<<农村人力资本投资.积累.收益机制研究>>

13位ISBN编号：9787500847717

10位ISBN编号：7500847718

出版时间：2010-8

出版时间：中国工人出版社

作者：张艳华

页数：182

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<农村人力资本投资.积累.收益机制>>

前言

当今世界，国家之间综合国力的竞争越来越依赖于掌握先进思想和科学技术的高素质人才，越来越依赖于人力资本的积累，人力资本在国民经济和社会发展中的重要地位日渐突出。

中国是一个农业大国，占人口比重近70%的农村人口的人力资本状况直接影响到农村经济的增长乃至整个经济的持续快速发展。

长期以来，财政在农村居民与城市居民基础教育、职业培训、健康等方面投资不平衡，导致农村人力资本积累严重不足，再加上农村人力资本通过迁移等方式大量溢出，这在很大程度上抑制了农村经济的发展，扩大了城乡经济差距。

在这样一个现实背景下选择农村人力资本问题为题进行研究具有重要意义。

张艳华博士本科毕业后在生活较为困难的情况下考取了我的硕士研究生。

至今还清晰地记得在面试时当问到她是如何考研的，她潸然泪下，感动了我 and 在场的老师。

张艳华博士曾经跟随我攻读硕士学位和博士学位，因在硕士阶段学习成绩优异而提前攻博。

她谦和的为人、奋发刻苦的精神、精益求精的作风使她在中国农业大学的五年时间里得到了快速成长，昔日的农家女如今已成长为大学的老师，在她的身上最能体现农村人力资本投资、积累的效应。

我为她的成长和在工作与学习中所取得成绩感到万分的高兴！

也许她在自我的成长中意识到了人力资本的重要性，最终选择了《农村人力资本投资、积累、收益机制研究》作为博士论文的选题。

开题几易其稿，研究过程中不仅要梳理各种理论，而且还要获得数据去进行实证。

她在书海遨游、在农村奔走，越过了一个个沟沟坎坎，终于完成了博士学位的答辩，获取了博士学位的桂冠。

呈现在读者面前的这部著作凝结着她多年的汗水、泪水和心血，映射出她的成长与快乐。

<<农村人力资本投资.积累.收益机制>>

内容概要

《农村人力资本投资、积累、收益机制研究》把投资、积累、收益作为人力资本运行的三个基本环节，从人力资本投资主体——政府和家庭入手，比较了其在城乡之间的投资差异，揭示了在财政城乡“二元”教育、卫生投资政策下，全国教育、卫生预算经费的大头都流向了城市，导致城乡居民通过教育改变自身命运在起点上的不平等。

全书围绕人力资本各环节之间相互影响、相互作用的机制，着重分析了人力资本对农村经济增长、农村劳动力外出就业选择、非农收入的增加的促进作用，并且强调了伴随着大量农村劳动力进城，农村人力资本的收益呈现明显的溢出效应。

由此产生的政策含义是政府部门在促进农村劳动力转移的同时要把握其“度”的问题。

作者简介

张艳华，1979年5月生，山西省原平市人。
2007年毕业于中国农业大学经济管理学院，获管理学博士学位。
现为中国劳动关系学院劳动关系系讲师，主要研究人力资本理论与劳动就业问题。
曾参与多项省部级课题研究工作，在《中国农村观察》、《人口与经济》、《中国流通经济》等学术期刊发表文章20余篇，其中多篇被国内期刊转载。

书籍目录

第一章 导论第一节 研究背景及意义第二节 概念范围界定第三节 国内外研究现状第四节 研究思路第二章 理论基础与分析框架第一节 人力资本的内涵第二节 人力资本投资的性质第三节 人力资本积累第四节 人力资本与经济增长第五节 人力资本与收入分配第六节 本书的研究框架第三章 农村人力资本投资状况及其影响因素第一节 农村正规教育投资状况第二节 健康投资水平与投资结构第三节 职业教育培训及迁移投资状况第四节 人力资本投资的影响因素第五节 本章小结第四章 农村人力资本积累状况及其影响因素第一节 农村劳动力受教育水平低, 分布不均衡第二节 农村劳动力健康人力资本积累第三节 职业教育与培训积累第四节 农村劳动力迁移状况第五节 人力资本积累的影响因素第六节 本章小结第五章 人力资本积累对农村经济增长的贡献第一节 模型设定第二节 估计结果分析第三节 要素贡献核算及结果分析第四节 本章小结第六章 人力资本积累对农村劳动力外出就业的作用第一节 数据来源及变量说明第二节 模型设定第三节 模型估计结果及分析第四节 本章小结第七章 人力资本积累对农民非农收入的影响分析第一节 相关变量统计特征第二节 模型与方法第三节 回归结果与解释第四节 本章小结第八章 农村人力资本的溢出效应第一节 人力资本溢出效应的理论渊源第二节 人力资本的溢出效应及其表现第三节 农村人力资本外溢效应的不利影响第四节 本章小结第九章 主要研究结论和政策建议第一节 主要结论第二节 政策建议第三节 有待进一步研究的问题参考文献后记附表

章节摘录

最早将人力资本投资与收入分配联系起来的是美国经济学家明塞尔，他于1958年发表了《人力资本投资与个人收入分配》一文，借鉴Smith的“补偿原理”，建立了个人收入与其接受培训量之间相互关系的模型，首次将人力资本理论运用到个人收入决策，并且率先提出人力资本的劳动所得函数（Earning Function），该函数将人力资本投资划分为学校教育投资和在职培训投资，在模型中分别用受教育年限与工龄来表示这两种投资，。

全面论证了进行人力资本投资则意味着劳动挣得的延迟，并指出，随着人力资本投资的增加，个人收入水平会相应提高。

这一实证研究可以说开创了人力资本研究的一个新的分支，并丰富和发展了劳动经济学的研究内容。

明塞尔对影响个人收入水平的因素进行了如下所述：一个人的收入水平是与他的个人人力资本存量规模成比例的，因而人们之间的收入差别主要是由于人力资本存量规模的不同，单个人的人力资本存量通过投资而在整个生命周期中增长，这种投资最初是在学校教育，以后又体现在职业培训、工作流动以及保健等方面。

在任何时候挣得水平都依赖于截止到那一点上所积累起来的人力资本的规模及其利用情况。

在明塞尔看来人力资本有两种主要体现形式：一是从学校教育中获得的知识，二是在工作或在在职培训中获得的经验技能。

由于知识水平的高低很难准确计量，而受教育程度通常与知识水平具有较强的正相关性，在模型中明塞尔采用受教育年限作为知识水平的替代变量。

至于对经验技能的衡量，明塞尔认为年龄既测量了获得经验的过程，也反映着人体生理上的衰老。

经验增加以及由此而产生的生产力，反映在随着年龄增长挣得的收入日益增加上，但是当达到某一点以后，人体生理上的衰退将开始对生产力产生消极影响，呈现逐步下降的趋势。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>