

<<劳动争议速查手册>>

图书基本信息

书名：<<劳动争议速查手册>>

13位ISBN编号：9787500849827

10位ISBN编号：7500849826

出版时间：2011-5

出版时间：工人出版社

作者：谢康敏，关祥坤，李进东 编著

页数：297

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<劳动争议速查手册>>

内容概要

本书由中华全国总工会法律工作部几位同志编写。

2011年，根据修改后的有关规章、政策以及劳动争议处理的实际情况，作了全面修订。

全书主要以问答形式对劳动争议处理的全部程序以及需要注意的问题进行了说明，深入浅出、简明易懂。

从事劳动争议处理工作的相关人员参加了本书的编务和书稿论证工作。

<<劳动争议速查手册>>

书籍目录

- 第一章 劳动争议基础知识
- 第二章 劳动争议调解
 - 一、劳动争议调解委员会
 - 二、劳动争议调解流程
- 第三章 劳动争议仲裁基础
 - 一、劳动争议仲裁
 - 二、劳动争议仲裁机构
 - 三、劳动争议仲裁委员会的受
- 第四章 劳动争议仲裁程序
 - 一、仲裁时效
 - 二、申诉与答辩
 - 三、仲裁庭与仲裁员
 - 四、劳动争议仲裁参加人
 - 五、证据
 - 六、劳动争议案件的审理
 - (一)撤诉
 - (二)仲裁调解
 - (三)仲裁裁决
 - 七、部分仲裁终局
 - 八、劳动争议仲裁文书
 - (一)种类
 - (二)仲裁文书的送达和执行
- 第五章 当事人不服劳动争议仲裁可提起诉讼
 - 一、提起诉讼
 - 二、诉讼的条件
 - (一)当事人
 - (二)诉讼权利
 - (三)证据
 - (四)有管辖权的法院
 - (五)诉讼时效
 - 三、人民法院的受案范围
- 第六章 劳动争议诉讼程序
 - 一、调解
 - 二、受案审理
 - 三、诉讼延期、中止和终结
 - 四、再审
 - 五、裁决
 - 六、民事判决、裁定执行
-
- 第七章 劳动争议外理实例
- 附录
- 后记

<<劳动争议速查手册>>

章节摘录

版权页：10.调解、仲裁、诉讼这三个处理劳动争议的程序有何不同这三个程序都是相对独立的，它们在争议的处理中有着不同的地位，同时又互相衔接，具有递进性。

其中，调解是当事人自愿选择的程序，不是必需程序。

但仲裁是诉讼的前置程序。

也就是说，一起劳动争议只有在经过了仲裁以后，当事人对仲裁裁决不服的情况下，才可以向人民法院提起诉讼，否则法院是不予受理的。

但是，根据《劳动争议调解仲裁法》的规定，部分劳动争议实行一裁终局，即除该法另有规定的外，仲裁裁决为终局裁决，裁决书自作出之日起发生法律效力，这些劳动争议包括：（1）追索劳动报酬、工伤医疗费、经济补偿或者赔偿金，不超过当地月最低工资标准12个月金额的争议；（2）因执行国家的劳动标准在工作时间、休息休假、社会保险等方面发生的争议。

11.为保障当事人的权利，劳动争议处理应遵循哪些原则根据《劳动争议调解仲裁法》和《劳动争议处理条例》规定，劳动争议处理应遵循一些重要原则：（1）依法处理劳动争议原则。

就是说，在处理劳动争议过程中，劳动争议处理机构和劳动争议当事人，必须在查清事实的基础上依法协商、依法解决劳动争议。

同时还要掌握好依法的顺序，即：有法律的依照法律，没有法律的依照法规，没有法规的依照规章，没有规章的依照相关的政策。

而且，处理劳动争议还可以依据依法签订的集体合同、劳动合同，以及依法制定并经职代会或职工大会讨论通过的企业规章。

<<劳动争议速查手册>>

编辑推荐

<<劳动争议速查手册>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>