

<<聚焦当代中国社会劳动热点问题>>

图书基本信息

书名：<<聚焦当代中国社会劳动热点问题>>

13位ISBN编号：9787500851752

10位ISBN编号：7500851758

出版时间：2012-4

出版时间：工人出版社

作者：冯同庆 编

页数：258

字数：250000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<聚焦当代中国社会劳动热点问题>>

### 内容概要

全书通过劳动关系状况、劳动就业与社会保障、劳动关系调节、劳动争议处理、劳动关系中的组织五方面聚焦了当今中国的劳动社会热点问题，首先是涉及几亿人口的民生问题，包括生存租发展问题。

而且，还超出了其本身的范围，成为中国构建和谐社会和谋求科学发展的问題。

<<聚焦当代中国社会劳动热点问题>>

作者简介

冯同庆，中国劳动关系学院教授、原副院长，中国社会学会劳动社会学专业委员会理事长，国务院政府特殊津贴专家。

兼任北京师范大学、北京大学、中国人民大学、人力资源和社会保障部工资研究所等多个部门的研究工作，北京市社会建设专家顾问团成员。

从20世纪80年代中期至今，一直从事中国工人状况、劳动关系和工会方面理论和实践的的教学与研究，出版有《中国职工状况》《中国工人的命运》《劳动关系理论》《当代中国工会理论》等。

<<聚焦当代中国社会劳动热点问题>>

书籍目录

树立问题意识，践行建设思维

劳动关系状况

论我国劳动关系的状况和新变化

劳动关系：如何和谐、如何发展

劳动关系调节与和谐的关键：企业权力构造转型

劳动就业与社会保障

就业不稳定与无保障：基本表现、成因与前景

《社会保险法》颁布后的赔付问题——农民工工伤和职业病"先行赔付"如何落实

新生代农民工城市住房困境及其对策分析

劳动力再生产概念与中国的农民工问题

劳动关系调节

浙江模式劳动关系

外来工为什么愿意使用法律——义乌工会的新角色

工资集体协商的广东模式——基于企业自主协商的案例分析

基于内容分析法的三方机制比较研究

劳动争议处理

对2010年中国劳动社会事件的多学科解读

20世纪50年代对产业行动的正确认识和处理

解决劳动社会事件的中国制度资源——《工会法》停工、怠工条款及其实施的解读

工人群体性事件转型与政府治理改善

劳动关系中的组织

北京市工会工作模式探析

珠三角地区农民工组织的发展之路

非正式团体、企业内组织及其对劳动关系的影响

国有企业的劳动关系与和谐程度测量

## <<聚焦当代中国社会劳动热点问题>>

### 章节摘录

我们认为，“强资本、弱劳动”仅仅是劳资关系的一般性特点，在不同的社会中，还具有自己的特色。

在中国当代，劳资关系的真正特点是“强政治”。

具体而言，是“党政主导”环境中的相对“强资本、弱劳动”。

在劳动关系上，党政介入和干预。

其基本形式体现在两方面：其一，党政直接介入个别劳动关系，强化个别劳动关系的调整；其二，党政通过介入劳动关系来约束集体劳动关系。

在中国改革开放不断深化的社会环境中，政府“强介入”或“强政治”的干预，并不是构建和谐劳动关系的最佳道路。

这种思路是一种短期行为，并不能从根本上解决劳资关系矛盾，也不能从根本上确立协调的劳资关系。

最终的结果是，劳动者丧失独立自主性，成为盼望“大救星”的依附者。

正如一些学者所言，在某些情况下，弱势群体可能由于不明真相而受到误导，如果他们被误导，抑制市场竞争，强化政府控制就会成为社会上的一种基本取向，再经过传媒的放大，有可能对市场经济的改革方向造成冲击。

这对于包括弱势群体在内的多数人都是极其不利的。

这种思路，在中国有“官本位”传统的环境下，非常有市场、有吸引力，也非常容易为精英和大众所接受。

但是，从长期和全面来分析，并不可取。

其一，公共决策的过程是各阶层权利博弈的过程，要能形成协调、平衡各阶层利益的公共决策，其前提是各阶层的诉求能够进入决策过程，各阶层的利益能够在决策中得到体现。

在中国现实中，劳动者群体的工会组织和其他一些社会组织，没有充分发育，利益诉求往往没有畅通的表达渠道，很难全面、真实地进入决策过程。

而且，在利益受到侵犯时，也没有规范的有效的渠道进行救济。

相反，资方相对存在着或能够寻找到这些渠道。

其二，公共决策的主体，并不是中性的，其自身也是利益群体，他们也要追求政治利益和经济利益，在中国现实中最可能出现的就是官商勾结。

其三，“强介入”或“强政治”的效果并不一定理想，因为对市场运行的直接干预，被历史事实证明，其效果往往是“适得其反”。

……

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>