

<<要努力的工作更要聪明的工作>>

图书基本信息

书名：<<要努力的工作更要聪明的工作>>

13位ISBN编号：9787501176489

10位ISBN编号：7501176485

出版时间：2006-10

出版时间：新华出版

作者：孙虹钢

页数：159

字数：120000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<要努力的工作更要聪明的工作>>

内容概要

努力工作而不出成绩？

拼命干活而不被赏识？

日程表被安排满满的，却总感觉任务无法完成？

在公司里小心地行事，却一直找不到自己的位置……这些工作中的困惑，都可以在书中找到解决方法

。

本书是著名职场专家孙虹钢先生的最新力作。

作者从个人能力发挥、工作计划、时间管理、知识管理、团队角色等角度出发，通过切身的案例以及生动的阐述，告诉我们怎样在努力工作的基础上，学会聪明工作。

<<要努力的工作更要聪明的工作>>

作者简介

孙虹钢，著名职场专家，华声在线总编辑。

社会职务：清华大学特聘教授、博士德管理高级顾问、新易国际太极管理顾问、中央电视台"找工作"栏目特邀嘉宾主持人、教育电视台"中国考试"栏目特邀职场观察员。

撰写、编著图书：《工作就是生意》、《老板这边，员工那边》、《

<<要努力的工作更要聪明的工作>>

书籍目录

第一章 公司中的生存哲学:努力+聪明 聪明的员工都是努力的 你是不能干, 还是不愿干 要么努力, 要么走人 没有苦劳, 只有功劳 为什么不能享受工作乐趣 少一些怨言, 多一分努力 要聪明, 不要拼命 过劳是悲哀的, 没有成绩是不行的 工作加油站 职场当中有七种走下坡的员工看看你是哪种第二章 工作有计划办事求效率 可不可以不要加班 掌控好自己的工作时间 管理好自己的业余时间 要务优于急务, 选择优先速度 计划你的工作, 工作你的计划 学会释放工作压力 高效工作, 平衡生活 工作加油站 时间管理的几种常见方法第三章 聪明的人融入团队 孤傲的人被团队抛弃 水涨船高, 人抬人高 帮别人就是帮自己 每一位同事都值得尊重 聪明的人融入团队 公司利益第一, 团队荣誉至上 工作加油站 先要被别人认可第四章 认同公司文化实现自我价值 跟随老板, 你的忠诚会得到回报 忠诚不等于应声虫 个人价值观与组织价值观一致 个人愿景与公司愿景完美结合 天天学习, 天天向上 工作加油站 进入你所扮演的团队角色第五章 思考比知识更重要 没有人比Google知道得更多 仅仅有知识是不够的 带着思考工作, 在疑问中找答案 聪明者找方法, 失败者找借口 方法总比困难多 可以犯错误, 但不可以不创新 工作加油站 聪明工作的三张筛子 聪明工作的两种常用方法

<<要努力的工作更要聪明的工作>>

章节摘录

书摘你是不能干，还是不愿干 有能力胜任工作，却消极怠工而不称职，这样的人，我发现一个就开除一个，绝不留情。

——通用前首席执行官 杰克·韦尔奇 有一天，孟子来到齐国，见到了齐宣王。

孟子对齐宣王说：“有人说，我的力气能够举起3000斤的东西，却拿不动一根羽毛；我的眼睛能够看清楚鸟羽末端新长出的绒毛，却看不到一大车木柴。

大王相信吗？” “不相信。

”齐宣王说。

孟子说：“拿不动羽毛，是因为完全没有用力；看不到一大车木柴，是因为闭上眼睛不去看。不是不能做，而是不去做。

” “不去做和不能做有什么区别呢？”齐宣王问。

孟子回答：“抱起泰山，去跳跃北海，那是不能做；坡上遇到老人走路不便，不愿折枝给他当拄杖，那就是不去做。

”这段《孟子·梁惠王章句》中的故事向我们阐述的，就是能干与愿干的区别和关系。

我们的工作中常有这样的博弈关系，面对一项工作或者任务，能不能干或许你决定不了，但愿不愿意干却是你首先要做的选择。

由此想起海尔集团首席执行官张瑞敏先生的精练概括：“想干与不想干，是有没有责任感的问题，是德的问题；会干与不会干，是才的问题。

”不会干不要紧，只要想干，就可以通过学习、钻研，达到会干；会干，但不想干，工作肯定做不好。

。一个企业最希望拥有的优秀员工，或者人力资源部门一直在费尽心机寻找的员工，是能够胜任这项工作的人。

胜任所代表的不仅是能力，还有道德、责任感等职业素养。

他们所从事的工作并不需要多么高的职业技能，而是需要热情、谨慎、朝气蓬勃与尽职尽责。

我与业内的朋友谈人力资源管理方面的问题时，常听到这样的情况：很多学历、技术和能力都很出色的员工，原本能有不错的发展，却因为粗心、懒惰、没有激情、没有做好分内之事而频频遭到解雇。

有一位老板就曾经对一位“在公司混日子”的员工提出了严厉的批评：“你是不能干，还是不愿干？”

聪明的工作就是在“能干”的基础上，使自己成为“愿干”的德才兼备的人。

关于德与才的问题，著名企业家杰克·韦尔奇有个“框架理论”。

他以职业道德为横坐标，以工作能力为纵坐标，把员工分成四大类：人才(有才有德)、庸才(有德无才)、歪才(有才无德)和冗才(无才无德)。

P5-6

<<要努力的工作更要聪明的工作>>

媒体关注与评论

书评人生有两项主要目标：第一，拥有你所向往的；第二，享受它们。
只有聪明的人才能做到第二点。

努力工作，同时享受生活，我们每个人都应该这样。

——微软总裁 比尔·盖茨

<<要努力的工作更要聪明的工作>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>