

<<大学生成功就业十个要>>

图书基本信息

书名：<<大学生成功就业十个要>>

13位ISBN编号：9787501192359

10位ISBN编号：7501192359

出版时间：1970-1

出版时间：新华出版社

作者：吴德贵 编

页数：254

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<大学生成功就业十个要>>

前言

大学生是我国最为优质、最有希望的人力资源，是全面建设小康社会的有生力量。近些年来，我国高等教育规模不断扩大，大学毕业生数量不断攀升。从2000年的107万人到2009年跃升为610万人，九年增长了6倍，加上历年没有就业的人员，2009年需要安置就业的毕业生人数达700万之多。

无论是增长的速度，还是增长的数量，都是前所未有的，是其他任何国家从未遇到过的问题。特别受去年以来国际金融危机的影响，大学生就业难问题更加凸显。

大学生能否顺利就业，不仅关系到大学生价值的实现，也关系到国家、社会、家庭和个人教育投资的回收，关系到社会的和谐稳定，关系到人才强国战略的更好实施。

党和政府历来高度重视大学生的就业工作，并且对大学生寄予了殷切期望。

胡锦涛总书记在中国农业大学和师生代表座谈时希望大学生“自觉到基层一线去发挥才干，到艰苦的环境里去经受锻炼，到祖国和人民最需要的地方去建功立业，切实走好迈向社会的第一步，开辟事业发展的新天地。

”温家宝总理在十一届全国人大二次会议上作政府工作报告时指出，“要千方百计促进就业，把促进高校毕业生就业放在突出位置。

<<大学生成功就业十个要>>

内容概要

大学生是我国最为优质、最有希望的人力资源，是全面建设小康社会的有生力量。近些年来，我国高等教育规模不断扩大，大学毕业生数量不断攀升。从2000年的107万人到2009年跃升为610万人，九年增长了6倍，加上历年没有就业的人员，2009年需要安置就业的毕业生人数达700万之多。无论是增长的速度，还是增长的数量，都是前所未有的，是其他任何国家从未遇到过的问题。特别受去年以来国际金融危机的影响，大学生就业难问题更加凸显。

<<大学生成功就业十个要>>

作者简介

吴德贵，现任人力资源和社会保障部中国人事科学研究院副院长（正司级），研究员，从事人事管理和人力资源开发与实务30多年。

主要社会兼职有：中国人才研究会副会长，中国人力资源研究会副理事长，中国行政管理学会理事，清华大学、中国人民大学、吉林大学、西南财经大学、四川省委党校、日本离千穗大学客座教授，北京市委讲师团特约报告人，北京高校毕业生就业促进会专家委员，石家庄市委市政府决策咨询专家，深圳航空公司管理顾问等。

先后主持完成了30多项较大型科研课题，参与了《邓小平人才人事理论学习纲要》编纂工作，著有《创新与人事人才》‘人才资源开发知识读本’《我国人事管理制度改革与创新》等多部学术著作，发表学术论文百余篇，多次参加国际国内学术研讨会并发表演讲，接受中央电视台、《人民日报》、眺望周刊等多家媒体先后采访数十次，2005年度曾被亚太地区人力资源协会授予“推动中国人力资源进程杰出人物奖”。

研究的主要领域包括：现代领导艺术、情商开发与心理调适、管理沟通与协调、现代人力资源开发新理念新技术、科学发展观与人力资源开发、人力资源战略规划、人力资源前沿热点问题追踪、中国人力资源能力建设、中国干部人事制度改革、中国事业单位改革、现代人事管理创新等。

先后作学术讲座数百场，深受学员们的好评。

<<大学生成功就业十个要>>

书籍目录

第一章 要认清就业形势——识时务者为俊杰一、大学生就业难的原因分析二、破解大学生就业难之道三、大学生自身应该如何做?第二章 要确立科学就业观——大学生就业大众化一、大学生的就业误区二、大学生就业不科学的原因分析三、引导大学生科学就业的政策措施四、大学生如何科学就业第三章 要培育健康的就业心理——心态决定状态一、大学生就业心理障碍的主要表现及原因一、多方努力消除就业心理障碍二、培育良好的就业心理：关键在于你自己第四章 要掌握有效的就业技巧——办法总比问题多一、大学生就业技巧概述二、大学生就业技巧水平的提升四、面试技巧三、经典面试题目及解答思路五、笔试技巧六、网申技巧七、Email投递简历注意事项第五章 要搞好职业生涯规划——运筹成就未来一、大学生职业生涯规划的要求与缺失问题二、职业生涯规划的前提：知己与知彼三、职业生涯规划目标与原则四、大学生要自我设计职业生涯第六章 要辩证认识“三考”——人生不是考出来的一、“三考”盛行的原因二、理性对待“三考”三、“三考”政策解读四、如何进行“三考”第七章 要突破传统就业思维——“一大二公”害死人一、热衷“一大二公”的缘由二、破除“一大二公”就业思维的法规政策三、跳出“一大二公”，天地更加宽阔第八章 要学会灵活就业——先就业再择业一、大学生就业新形式——灵活就业二、灵活就业的法规政策三、如何灵活就业第九章 要勇于走创业之路——路在何方路在脚下一、大学生创业的特点二、大学生创业难的成因分析三、促进大学生创业的政策与举措四、大学生要勇于走创业之路第十章 要强化维权意识——擦亮眼睛保护权益一、大学生就业权益问题概述二、大学生求职中常见就业陷阱的防范参考文献附录

<<大学生成功就业十个要>>

章节摘录

许多企业经营困难、需求减少，并且为应对经济冲击纷纷减员增效，原定用工计划不断缩水，新增就业岗位明显减少，部分企业甚至放弃了每年例行的人才招聘。

劳动力需求的突然减少，使供求关系进一步失衡，加剧了我国大学生就业的矛盾。

随着金融危机影响的日益扩散，首先是跨国公司业务萎缩，会减少用人数量；其次是国内为国外多种产业提供零部件、原材料、半成品的制造业、出口型企业也会受到影响；再其次是能源工业受到影响。

据人力资源社会保障部统计，全国受金融危机影响有300万工作岗位流失，致使大的就业环境变坏。与此同时，我国正处于就业高峰期，包括下岗失业人员和农民工，如此多的就业大军同时涌向一个有限且又低迷的就业市场，在这种背景下大学生就业难更加凸显出来。

（三）社会原因——大学生就业公共服务体系不健全 目前，我国政府公共就业服务投入不足，缺乏均等化的基本条件。

不少公共就业服务机构还需要靠收费性服务维持运行，难以提供到位的就业服务。

而政府管理整体协调也不够，缺乏统筹规划。

大学毕业生就业涉及教育、人力资源、民政等多个部门，同时也涉及教育与就业的关系、工作与户籍的关系、公有经济部门与私有经济部门的关系、不同地区人才发展的关系等，需要政府统筹规划和整体调控。

目前各方面的关系还没有完全理顺，就业服务的质量和有效性必然会受到制约。

<<大学生成功就业十个要>>

媒体关注与评论

为了让大学生全面系统地认清就业形势，了解和运用好就业政策，引导大学生树立科学就业观，提高就业和创业能力，中国人事科学研究院副院长、中国人才研究会副会长吴德贵研究员领衔编著了《大学生成功就业“十个要”》。

本书分成10章，指导大学生：要认清和把握就业形势、要主动确立科学就业观、要积极培育健康的就业心理、要掌握科学有效的就业技巧、要开展职业生涯设计、要辩证认识“三考”、要突破传统就业思维、要学会灵活就业、要勇于走创业之路、要重视维权意识。

本书在兼顾学术性同时，努力做到了可读性，相信本书的出版能为大学生就业提供有益的参考和借鉴。

——人力资源和社会保障部原党组成员 中国人才研究会会长 李有慰

<<大学生成功就业十个要>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>