

<<职场21诡计>>

图书基本信息

书名：<<职场21诡计>>

13位ISBN编号：9787501194971

10位ISBN编号：7501194971

出版时间：2011-1

出版时间：新华出版社

作者：（英）菲普斯，（英）高特利 著，朱晓婷 译

页数：228

译者：朱晓婷

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<职场21诡计>>

### 内容概要

这是一本关于谎言和阴谋的书，收罗了各种组织机构中常见的肮脏伎俩和政治手段。

鼓励你阅读这本书并从这些案例中学习，会让你处于两难的道德境地。

然而，本书的背后还蕴含着一个正面动机：揭穿那些惯于玩弄权术和阴谋诡计的管理者，让他们四处乱窜，无所遁形。

这也是一本关于希望与正直的书。

任何组织中的大部分员工都想把工作做好，对他人有用，并由此得到相应的利益回报。

但是，由于组织中无益的政治争斗或职权的滥用，他们经常深受挫折与打击。

本书的宗旨就是对这样的现象作出一些正面的回应：不仅介绍了这些阴谋诡计的惯常玩法，还提供了专家意见，指导大家在做对组织有益的事情而被无端阻扰时该如何处理。

这些建议来自两位作者对或大或小的公司中高层管理人员所做的大量调研。

如果你想诚实正直地处事，那么你可以把本书看做职场中的“抗毒软件”。

揭露这些肮脏伎俩，是希望读者们在了解认识它们的基础上，遇到不择手段的马基雅弗利式管理者时(你肯定会遇到)，有所防范，也有所准备，但不是让你把这些手段用在别人身上。

如果你这么做了，你最好期望那个人没有读过这本书。

## <<职场21诡计>>

### 作者简介

迈克·菲普斯（Mike Phipps），英国顶尖级组织政治手段和积极个人力量方面的权威专家。作为一名顾问和培训师。

他与世界上30余家著名企业有过合作。

柯林·高特利（Colin Gautrey），一名成功的企业家和管理培训师，和迈克·菲普斯一起创办了“职场政治管理咨询有限公司”，帮助个人和组织通过开发积极的政治技巧，应对组织中的阴谋诡计，让组织和个人健康发展。

## <<职场21诡计>>

### 书籍目录

前言 一本关于谎言和阴谋、希望与正直的书。

第一章 命运在召唤 职场诡计01：替罪羊 职场诡计02：发展机遇 职场诡计03：口蜜腹剑第二章  
门生 职场诡计04：袖手旁观 职场诡计05：鸠占鹊巢 职场诡计06：告诉我更多第三章 盲目奔  
波 职场诡计07：模棱两可 职场诡计08：空口承诺 职场诡计09：守护神第四章 对抗升级和内耗  
职场诡计10：魔鬼邮件 职场诡计11：狐假虎威 职场诡计12：爆料丑闻第五章 一场糟糕的汇报会  
职场诡计13：避重就轻 职场诡计14：恶意反馈 职场诡计15：日理万机第六章 高尔夫球场的明  
争暗斗 职场诡计16：遗漏邀请 职场诡计17：秘密会议 职场诡计18：两难选择第七章 最后的较  
量 职场诡计19：无能为力 职场诡计20：我们会支持你的 职场诡计21：机构重组后记 占领道德  
高地

## &lt;&lt;职场21诡计&gt;&gt;

## 章节摘录

本（Ben）怒气冲冲地穿过Xennic公司总部的旋转门。他讨厌旋转门，主要是因为进门后不能砰的一声把门关上。他不是一位“年轻气盛的经理”，但是Xennic大楼似乎体现出他辉煌事业中遭遇的所有问题。毫无疑问，旋转门不但不实用，而且是一个隐喻。

当本想回答“不是”的时候却总是说“是”，他对此感到非常生气。但是，他又怎能怎样呢？

他的上司杰里（Jerry）明确地向所有人指出，对周末战略研讨会说“不”将是一个“跳槽选择”。一周五个工作日与这些家伙共事就已经够让人心烦了，现在居然变成了整个星期，这周末他本来与家人计划了一次特别旅行，不考虑任何战略的日子固然重要，但是如果今天有人想与本探讨“平衡工作和生活”的话题，本不会多说什么。

当大家围在饮水机边谈话时，本的同事们很快为“不考虑任何战略的日子（strategycawayday）”起了一个简称：“SAD”（悲哀），令人沮丧不过相当贴切。

前台上“招聘一位保安”的信息几乎没有引起他的注意，他似乎把视线转向了屏幕上的某些信息。本在刷卡器刷卡后，旋转门带他慢慢进入新的一天。

他走进电梯，想着这一天会有什么乐趣。

.....

<<职场21诡计>>

媒体关注与评论

那些刚刚进入职场或新提拔到管理岗位的人都应该在每天睡觉前阅读本书中的一条诡计，这样不出一个月，他们就会聪明许多。

——《职业经理人》杂志

## <<职场21诡计>>

### 编辑推荐

擦亮你的眼睛，警惕职场丛林中的任何飞来之箭！

你在工作中遭遇或见识过这样的诡计吗？

替罪羊：将一些注定会失败的项目或者任务交给可以替罪的人，这样一旦失败，他们将承担责罚，同时还可以让得到偏爱的员工远离那些有损声誉的任务。

发展机遇：将在通常情况下人们会拒绝的任务说成是发展机遇，蛊惑人们去接受。

口蜜腹剑：在公开场合对一些进行中的项目或者努力工作的员工表示支持，私底下却暗暗策划变动。

袖手旁观：知道某人陷入困境，明知自己应该干预并且能够提供帮助，但却袖手旁观。

鸠占鹊巢：夸大自己在他人的想法和出色成果中的参与程度，或公然盗取这些成果，隐瞒创造者的卓越贡献。

空口承诺：对未来的奖励作出含糊的承诺，从而鼓励他人接受令人不快的任务、投入更多的努力或承担更大的风险。

狐假虎威：提出某些位高权重的朋友是支持者或反对者，除非快速达成一致，否则他们将涉足其中，以此来威胁他人。

爆料丑闻：以曝光他人的事业/个人的失败或者隐秘敏感的信息来威胁他们。

机构重组：重新编制团队或部门，借机清除眼中钉。

我们会支持你的：让某人发言，怂恿他冒险，假装自己会给他支援，一旦出现冲突或问题。这种承诺常常失效。

<<职场21诡计>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>