第一图书网, tushu007.com

<<做最好的领导>>

图书基本信息

书名：<<做最好的领导>>

13位ISBN编号：9787501196692

10位ISBN编号：7501196699

出版时间：2011-8

出版时间：新华出版社

作者：于立志

页数：256

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

<<做最好的领导>>

内容概要

继畅销书《党员干部修养镜鉴》之后，于立志再推新著——《做最好的领导》！

本书紧贴领导干部思想和工作实际，阐述了新的时代背景下，最好的领导该怎样做。每篇开头的黑体字，意在提纲挈领；结尾的格言妙语，道出文中要义。

书中吸取了古今贤哲的思想精华，展示了中外伟人的领导方略，精选了寓意深远的历史故事，借鉴了世界历史的人物事迹，剖析了职务犯罪的典型案例，胡锦涛“七一”重要讲话的重要内容，以史为鉴，以事说理，事例详而不繁、恰到好处，道理简明精练，力求让年富力强的资深领导看了不觉得浅，充满活力的年轻干部看了不觉得深，新近提拔的后起之秀看了感到亲切。

第一图书网, tushu007.com

<<做最好的领导>>

书籍目录

前言
居高犹怀黎庶情——执政为民
莫让鱼目混珍珠——鉴人识才
为政之要在得人——进贤退庸
莫把宝贝放错位——用人长处
不畏浮云遮望眼——高瞻远瞩
识时务者乃俊杰——审时度势
授权明责两相宜——各司其局
红脸黑脸都要唱——赏功罚过
谋事之基总系心——注重调研
成功属于谦卑者——低调做人
莫让美色误前程——永不出轨
松柏尽有傲霜姿——坚韧不拔
走向成功入场券——忍辱负重
将军额上能跑马——恢廓大度
金灿马缰伴我行——自律自戒
骅骝得路慎于平——谨言慎行
进退胜券握手中——进退有度
偏爱贤君远小人——不信谗言
微笑伴随每一天——调控情绪
东方管鲍情怀美——以义交友
开启事业金钥匙——终身学习

章节摘录

版权页：周恩来自新中国成立后，直到逝世，在总理这个位置上任职26年3个月零7天。
他多次对经济部门的负责同志说，毛主席听汇报看文件只记几个大数就够，我是办具体事的，要记一些具体数字。
在1972年中美握手的重大外交事件中，总决策者是毛泽东，具体做好这件事的是周恩来。
领导者授权要选择合适的对象——视德能授权。
明责授权、逐级授权之后，要从总体上把握，在具体工作上充分放权，不要拖泥带水一一下属本身应有的权力，应全部授之于下属，不要不分轻重地干涉下属的工作，要让其有自主性。
责任和权力是一对不可分离的孪生兄弟。
要使下属开展工作，就得信任他，给他权力。
既然把任务交代给下属，就要相信下属，让其有施展才能的机会，只有这样，才能人尽其才。
《卓越领导者的智慧》一书认为，领导者授权，要解决好“责权不对称”的问题。
责任是能力的最大激发者。
没有责任心的人，永远不会焕发真正的力量。
因此，授权一定要讲“为治有体，职责分明”。
授之以权，负之以责，权责统一。
给下属放出一些权力，让下属分担一些责任，会增强下属的责任心，激发其工作热情，使其才智和能力得到充分发挥。
明确职责是权力不被滥用的保障。
有了与权力相伴随的职责，才能使被授权者明白哪些该为，哪些不该为，哪些不能强为，哪些不能妄为。
职责不明确，或光授权不授责任，被授出的权力就可能被滥用。
美国管理学家孔茨与奥唐纳说：“不规定严格的职责就授予职权，是管理失当的一个明显原因。
”明责授权的“责”，必须明确党政之间、不同层级之间、正副职之间的责任，建立一套制度和放权不失职、依靠不依赖、宽松不放松的运行机制，让各级领导领悟自己岗位所负责任的内涵。

编辑推荐

《做最好的领导》：以史为鉴 事理结合诠释政治智慧 提升领导能力。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com