

图书基本信息

书名：<<网络环境下图书馆人力资源的开发研究>>

13位ISBN编号：9787501324699

10位ISBN编号：7501324697

出版时间：2004-1

出版时间：北京图书馆出版社

作者：贺子岳

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<网络环境下图书馆人力资源的开发>>

内容概要

《网络环境下图书馆人力资源的开发研究》对国内图书馆人力资源的现状进行了分析，指出了人力资源队伍中存在的主要问题；阐述了图书馆组织的变革和创新；对图书馆员继续教育的需求和内容进行了分析。

书籍目录

1 绪论 1.1 选题缘起 1.2 同类研究综述 1.3 研究内容和研究方法 1.4 相关概念及理论概述2 图书馆人力资源和人事管理现状 2.1 我国图书馆人力资源现状 2.2 图书馆人事管理现状 2.3 新环境下馆员角色的变
色和技能要求3 组织的变革与创新 3.1 图书馆组织概说 3.2 图书馆组织变革的驱动因素 3.3 图书馆组织的
变革方式 3.4 网络环境下图书馆组织的再造4 图书馆员的继续教育 4.1 图书馆员继续教育概述 4.2 继
续教育的需求分析 4.3 继续教育的内容分析 4.4 继续教育的途径 4.5 学习型图书馆与继续教育 4.6 继
续教育的管理策略5 图书馆员的职业开发 5.1 职业开发的范畴 5.2 图书馆员的职业道路 5.3 图书馆员职业
需求分析 5.4 图书馆职业开发系统的设计 5.5 适合图书馆的职业管理方法6 图书馆的绩效管理 6.1 绩效
管理概述 6.2 绩效管理的起点——工作分析 6.3 图书馆人员素质测评 6.4 图书馆的绩效管理和系统7 图
书馆组织文化的塑造 7.1 组织文化的层次结构 7.2 组织文化的功能 7.3 图书馆的组织文化分析 7.4 网络
环境对图书馆组织文化的冲击 7.5 网络环境下图书馆组织文化的构筑 7.6 塑造图书馆组织文化的方法
主要参考文献附录1 武汉理工大学图书馆全面质量管理文件体系选录附录2 论文图表索引

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>