

<<警务广场>>

图书基本信息

书名：<<警务广场>>

13位ISBN编号：9787501448517

10位ISBN编号：7501448515

出版时间：2011-03-01

出版时间：群众出版社

作者：金伯中 编

页数：318

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

内容概要

改革开放30多年，我国的经济社会发生了历史性巨变，找到了一条中国特色的富民强国之路，成功地实现了经济的转型，带动了社会的转型，也对公安工作的转型提出了客观要求。我们既面临着前所未有的历史发展机遇，又面临着前所未有的挑战和考验。社会矛盾凸显，刑事犯罪高发，对敌斗争复杂，维护社会和谐稳定面临严峻挑战；体制机制不适应，执法公信力不高，警民关系不和谐，公安工作发展面临严峻挑战。几十年来，公安改革作了大量的艰苦探索，但大多局限于技术创新的范畴，属于业务手段、工作程序、工作载体的改造，缺乏系统性的顶层设计和制度性安排。公安转型发展路在何方，深化改革的路线图如何展开，这是时代赋予我们的重大使命。

<<警务广场>>

书籍目录

一、战略部署篇学习推广“安吉经验”全面实施“警务广场”行动计划公安工作科学发展的路径探索
大力实施“警务广场”战略不断推进公安工作科学发展以科学发展观为统领深入实施“警务广场”战略
全面构建民意导向型警务新模式湖州市公安机关“警务广场”行动计划湖州市公安局关于深化“警务广场”
行动计划的指导意见湖州市公安机关民意评警实施办法二、实践探索篇警务围着民意转民警围着百姓转
以“警务广场”为抓手构建民意导向型警务新模式浙江省湖州市公安局实施“警务广场”行动计划
着力构建民意导向警务运行模式让民意领跑警务让警务保障民生以“警务广场”全面提升安保能力
守好上海“后花园”落实惠民行动，把“第一信号”转化为“第一行动”从“平安和谐大家谈”到“警务广场”
战略始终坚持以“为民”为核心大力培育人民警察核心价值观打牢“执法为民”思想基础深入推进执法规范化
建设强化教育实践始终坚持群众观点群众路线打造学习型公安机关提升队伍整体素质大力开展“生态警营”
建设创建生态型公安机关“警务e广场”：百姓家里的公安局高校“警务广场”：师生平安的协奏曲流动警务广场：
警民街头交流的直通车“警民E家”：无线信号架设的沟通桥梁“六老六员”：农村群防群治的警务共同体
“庭院式”警务：为村民邻居做好治安服务工作群众“三定”：把村庄的治安权真正交给百姓三、实证实例篇
“王法金讲堂”讲出大道理“平民警官”马长林的故事一心为山里百姓安宁的蒋晓白时时处处服务为民的沈云峰
“警务广场”标识和推广语的诞生老作家为“警务广场”创作歌词停在网上的“世纪鸟”飞回家了“警务广场”
进乡村了结老汉心头痛瘫痪老妪换上了二代证老汉在广场警务活动中学辨假币救命钱“失而复得”一个来自山东的求助电话……四、理论研讨篇五、媒体报道篇后记

<<警务广场>>

章节摘录

五是建立完善警民合作机制。

要加强警察公共关系建设，增强人民群众维护社会治安的责任感和参与意识，把广大人民群众的支持和参与纳入警务运行体制之内，建立公安机关与人民群众互信互动、密切合作、共保一方平安的警务运行机制。

当前，重点要加强平安志愿者队伍建设，大力发展禁毒志愿者、消防志愿者、道路管理志愿者、治安志愿者等多种形式的平安志愿者队伍，开展经常性志愿服务，健全管理制度和协调机制。

4.技术手段创新。

要在坚持和完善以往行之有效的的方法和手段的同时，积极利用新技术、探索新办法、掌握新手段、开辟新途径。

充分运用网络技术和信息手段，改造升级“警务e广场”网站，整合县（区）公安局及市公安局警种网站资源，加强与互联网相关网站沟通合作，借助手机终端等新型媒体资源，进一步完善功能、优化服务、提高效率。

运用“众包”方式，向社会征集“警务广场”品牌标识、卡通形象设计及推广语，开发以安全防范为主题的系列产品，凸显“警务广场”的核心价值，丰富品牌内涵，彰显品牌形象。

借用现代营销手段，加强品牌宣传和推介，增强影响力、知名度和美誉度，使“警务广场”深入人心，真正成为湖州公安的一张“名片”。

5.评价体系创新。

构建民意导向型警务模式，按照群众的意愿开展工作，最终成效好不好，理所当然是群众说了算。

当前，随着“民调时代”的到来，民意调查已经越来越多地被引入了政府行为的绩效评价体系，越来越多的民众也逐渐认知并参与到这项活动中来，这给创新公安工作评价体系提供了很好的技术条件，营造了良好的社会氛围。

“金杯银杯，不如老百姓的口碑”，我们要树立正确的政绩观，改进考核方式，扩大考核民主，合理设定业务数据与群众评判的权重，建立科学、开放、面向群众的公安工作和队伍建设考核评价体系，努力实现从以考核业务数据为主向以考核群众安全感和满意度为主转变，从以内部评判为主向以外部社会各界评判为主转变，从以上级公安机关考核为主向以群众测评为主转变，真正把人民群众的安全感和满意度作为衡量公安工作和队伍建设成效的根本标准。

要积极探索完善干部选拔任用制度，突出群众公认导向，加大群众满意度在考核评价干部特别是基层一线所队领导干部实绩中的分量，表彰奖励、提拔重用群众公认的干部。

.....

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>