第一图书网, tushu007.com

<<中国传统文化与现代警察管理>>

图书基本信息

书名：<<中国传统文化与现代警察管理>>

13位ISBN编号：9787501448609

10位ISBN编号：7501448604

出版时间：2011-4

出版时间：群众

作者：张兆端

页数：390

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

现代警察管理既是科学，又是艺术。
作为科学，研究和实施警察管理必须遵循现代管理科学的基本原理和科学方法；作为艺术，在当代中国的大地上研究和实施警察管理，必须植根于博大精深的中华传统文化土壤，实现管理科学及其方法的本土化、警察化。
《中国传统文化与现代警察管理》主要从中国现代警察管理的实际需要出发，深入挖掘和发扬易学、儒家、道家、墨家、法家、管子、兵家等先秦诸子百家所创造的中华“文化元典”所包涵的管理智慧，用以提升现代警察管理的文化境界。

作者简介

张兆端，男，1961年生，山东东阿人。
1984年毕业于山东大学，现任山东警察学院教授，专业技术二级警监。
长期致力于警察学研究与教学，出版专著《警察文化学》、《社区警务论》、《中国式警察管理》、《警察哲学》，主编教材《警察学原理》、《社区警务》，副主编、参编专著、教材多部，发表学术论文一百余篇。
先后荣获“全国优秀人民警察”、“山东省优秀知识分子”、“全国优秀教师”荣誉称号。

书籍目录

绪论 中国传统文化中的管理智慧——中国式警察管理的活水源头一、实施警察管理必须立足于本土文化二、警察管理者需要阅读传统文化经典三、中华传统文化中的管理思想精髓第一章 一阴一阳之谓道——《周易》与现代警察管理一、辩证统一的整体思维二、和谐发展的管理理念三、尚文贵简的管理手段第二章 以人为本修己安民——儒家学说与现代警察管理一、追求和谐的管理境界二、以人（民）为本的管理要旨三、致广大而尽精微的管理哲学观四、忠诚信义的管理准则五、为政以德的管理方式六、忧国忧民的管理动力七、学而时习之的管理修养八、身体力行的“三忘”精神九、与朋友交的人际准则十、儒释道互补与心态和合第三章 道是无为却有为——道家哲学与现代警察管理一、儒道互补的中国大智慧二、道法自然的管理理念三、对立统一的辩证法则四、无为而治的管理原则五、管理缘起于顺乎自然六、管理在于解决问题七、选择好管理切人点八、自然宽容的领导品质九、谦虚力行的管理风范十、顺其自然的和谐心态第四章 兼爱交利尚贤尚同——墨家学说与现代警察管理一、兼爱交利的管理思想基础二、仁者为天下度的政治责任三、尚贤尚同的政治管理纲领四、集中众智的管理艺术五、勤劳节俭的管理美德六、平等公正的分配思想七、组织严密的管理纪律第五章 抱法处势以法治警——法家思想与现代警察管理一、“人性本恶”的管理假设二、以法为重的制度管理三、以势为尊的集权管理四、以术为用的控制技巧五、以德为辅的名誉管理五、事因于世的权变管理六、法、术、势互补之管理辩证法第五章 德法并重强警安民——管子思想与现代警察管理一、国富民强的管理目标二、德法结合的管理战略三、正确把握管理规律四、重视开发人力资源五、立身化民的管理道德六、与时而变的创新决策七、严格进行绩效考评第六章 文韬武略精兵制胜——中国古代兵法与现代警察管理一、军事文化的管理价值二、军警管理的政治性质与目标三、运筹帷幄的管理战略四、“主孰有道”的宏观管理策略五、“将孰有能”的管理者素质六、“法令孰行”的制度管理七、“士卒孰练”的精兵建设八、“赏罚孰明”的激励机制九、正合奇胜的诡道智慧十、装备应用的“异用之术”主要参考文献后记

章节摘录

在先秦诸子中，多有以水喻道的，但运用得最彻底的是老子。
例如，儒道两家都有讲到水的地方，非常有意思。
孔子站在河边说：“ 逝者如斯夫，不舍昼夜！
”强调锲而不舍的奋进，鲜明地体现了儒家的入世精神；老子讲“ 上善若水，水善利万物而不争 ”，表明的是道家无为而又无所不为的境界。
这个感性的细节体现了儒道两家人生哲学的不同。
有学者形象地说：“ 如果将中国的智慧比喻为水墨画，那么孔孟就是墨，老庄就是水，没有老子和庄子，这幅水墨画就没有了布白，没有了虚灵空旷的美。
”儒道两家人生哲学的不同点在于，儒家是知其不可为而为之，这件事做不成我还是要去做，甚至一辈子都是如此。
老子是知其可为而不为，“ 知其雄，守其雌 ”。
（《老子 · 第二十八章》）如果说和谐的话，孔子强调的是人与人之间的和谐，老子注重人和自然的和谐、内心的和谐。
堕种和谐中，老子占了三分之二。
老子强调“ 不敢为天下先。
”又说“ 自见者不明；自事者不彰，自伐者无工，自矜者不长。
”（《老子 · 第二十四章》）“ 江海之所以能为百谷王者，以其善下之，故能为百谷王。
”“ 海纳百川，有容乃大 ”。
“ 圣人欲上民，必以言下之；欲先民，必以身后之。
”（《老子 · 第六十六章》）此中精神引申到警察组织，就是要求警察管理者要真正能尊重警员，并对民众多加同情，要善于换位思考。
这种“ 善下之 ”的管理方法，是最能凝聚众智的绝妙方法。
警察组织对干部的素质应当有对下、对左右、对上三点要求：对下，目的明确，身先士卒；对左右，矜而不争，群而不党，不要为一点小事、小利斤斤计较；对上，同心同德，大局为重。
警察领导者要时刻牢记“ 胜人者有力，自胜者强 ”（《老子 · 第三十三章》）这一修身格言。
老子尤其重视“ 上善若水 ”的道理。
他强调：“ 天下莫柔弱于水，而攻坚强者莫之能先。
”（《老子 · 第七十八章》）天地万物，没有比水更柔弱的，但最能战胜坚强的东西就是它。
水，润泽万物，性柔弱，在方见方，在圆为圆，随物赋形，去高就低，灵活变通，顺其自然，特别能适应具体环境，从容面对一切情况。
水，可谓柔之至，弱之至，德之至，然而水能过关斩将，势不可挡，亦可谓力之至、强之至。
我们常说的滴水穿石就是这个道理。
老子以水喻道的要义是守弱贵柔，以柔弱胜刚强。
松下幸之助领悟道：“ 率直的心胸，像水一样。
水具有下面五大特性：本质不变，而又能随外物而调整；阻力越大，其势力也愈增强；本身永葆纯洁，而又能洗涤污垢；气化成为云雾，凝固则为雪霜，但其本质不变；从高处向低处流，永不休止。
因此，有率直心胸的人，也具有水的特性，非但勇于追求事情的真相，而且具有很大的融通性，可随不同的情况而自我调整，因此，将会产生巨大的力量。
”　　观水悟道，对于提升警察管理者的品格和领导艺术是非常有益的。
把水的自然规律和品性巧妙地用于管理，就是一种完善的领导管理艺术。
当着你有了一定的收获或遇到什么曲折的时候，再反过来以道观水，那将会更有启示。
水能载舟，亦能覆舟。
水柔弱至极，但咆哮泛滥起来，谁能阻挡？
所以，在管理上，强和弱、得和失、利与弊、曲和直都是可以转化的。
水越处下势，就越能大，水满则溢。

老子以水喻德，也以水来喻人，认为具备完善德行的人同样应具备水的一些特性和品格，像水一样恩泽万物而处于下位，不事张扬，不呈刚强。
所以警察管理者要永远保持虚怀若谷、谦虚谨慎、不骄不躁、善于学习的精神，能容才能长久，不断地吐故纳新、改革进取、开拓创新，才能立于不败之地。
宽容应当成为领导者的美德。
事事精明过人，一定不是一个真正精明的领导者。
尤其是在制度还不完善的情况下，警察高层管理者更需要具备“小不忍则乱大谋”（《论语·卫灵公》）的宽容与大度。
这里所说的“大谋”，指的是警察组织的宗旨和愿景，是警察事业的整体发展战略。
为了警察事业的持续发展和警察队伍的和谐凝聚，避免矛盾过度激化或暴风骤雨式的改革对警察组织的冲击，警察高层管理者要有大局意识和宽容的心态。
心有多宽，天地就有多大。
否则，仅凭一时的意气用事，往往会坏大事。
警察领导者要保持良好的心态，请记住佛教寺庙中弥勒佛塑像旁的那副对联：“大肚能容，容天下难容之事；开口常笑，笑天下可笑之人”。
……?

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com