

<<不能晋升的八种员工>>

图书基本信息

书名：<<不能晋升的八种员工>>

13位ISBN编号：9787501710416

10位ISBN编号：7501710414

出版时间：2006-1

出版时间：中国经济出版社

作者：张志军

页数：249

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<不能晋升的八种员工>>

内容概要

“不想当将军的士兵不是好兵”，拿破仑的这句名言充分透露出了一个精明上司选拔人才战略眼光，同时也道出了为人下属者应该努力的方向。

芸芸众生，有谁不想脱颖而出，获得晋升？

虽然没有“一人得道，鸡犬升天”那么玄妙，但晋升无疑是一条通向成功的捷径。

晋升不仅意味着你的帐户上每月将增添几张钞票，更代表着你的价值得到了老板或上司的肯定。

按照马斯洛的需要层次论，自我价值的实现便是一个人最高的追求。

所以，对于大多数人来说，晋升本身就是一种成功。

至于那些好高骛远而不踏实工作的员工，不妨想一想，当今驰骋商场的成功人士，有几个不是从“士兵”中成长起来的？

当然，晋升之路并不是畅通无阻，否则也就不会有那么多的职场人士大叹“冯唐易老，李广难封”，甚至为此勾心斗角，煞费苦心。

其实，“能者就列，不能者止”，这是亘古不变的真理。

能不能得到晋升，准绳不仅握在老板和上司的手中，而且大部分是握在自己的手中。

老板和上司追求的首先是公司的利益。

所以，他们永远提拔对公司有益的员工；不能晋升的员工，除非真正地遭受排挤，否则必定有其自身的缺点。

晋升必有原因，淘汰亦非偶然。

作为老板和上司，打开此书，你定会从中领悟到用人之道，从而在良莠不齐的员工中找到“千里马”；作为员工，读罢此书，你也可以掌握晋升的秘诀，走出“得不到领导重视”的误区，找到自己一生中的“伯乐”，实现自己的人生价值。

<<不能晋升的八种员工>>

书籍目录

序言第1种员工 做谁的和尚就撞谁的钟 一个不忠诚于统帅的士兵 没有远大目标 懒惰的恶习 不注重学习 没有危机感 自己管不住自己 不相信自己 没有强烈欲望 讨厌自己的职业 对待工作不够热忱 为老板而工作 为公司而工作 为薪水而工作第2种员工 自甘堕落, 拒绝创新 业务不精, 表现平庸 一瓶不满, 半瓶晃荡 对待工作马马虎虎 像毛毛虫一样工作着 只会动嘴的人 缺乏适应能力 提不出自己的创意 不能为老板“支招” 自我设限的“爬蚤”第3种员工 违背职场游戏规则 爱显风头 涣散无纪律性 怨天尤人, 满腹牢骚 不知进奶, 无法控制自己情绪 过分溜须拍马 喜欢忌妒别人 大搞办公室“恋情” 充当老板肚里的蛔虫第4种员工 品质恶劣, 搬弄是非 热衷于“打小报告” 暗是陷害他人 第5种员工 眼里没有上司第6种员工 永远都在找借口第7种员工 不珍惜时间与财物第8种员工 缺乏团队精神

<<不能晋升的八种员工>>

章节摘录

没有强烈欲望 如果一个员工没有强烈的欲望，他就不能感觉到自己是一个“完全的人”。许多员工都有一种毛病，就是认为自己在某一方面不具有特殊的才能，于是便不去尽最大的努力。然而有许多优秀员工，起先似乎庸庸碌碌、无所作为，但他们有着强烈的成功欲望，因此最后都得到了晋升。

对于公司的员工来说，没有什么比拥有成功的欲望更能帮助他在自己的职业生涯中获得成功了，老板往往并不会因为他“想要成为将军”而拒绝或冷淡他。只有那些不求上进的下属，才是令老板们最反感的。

杨浩和李杰同时进入一家开发、销售电子产品的公司。

杨浩是一所电子工业大学的毕业生，学历是本科；李杰学的是贸易专业，学历是专科。两年后，李杰升为销售部的主管经理，杨浩却仍然是一名普通员工。

在圣诞节的宴席上，一位老员工小声问身边的总经理：“杨浩是本科毕业，所学专业又与我们的产品吻合，你为什么提拔了李杰而不提拔他？”总经理微微一笑：“虽然李杰的学历没有杨浩高，但他身上有一种强烈的成功欲望。

无论交给他什么任务，他总是尽力完成得十全十美。

”是的，一个缺乏强烈欲望的员工，觉得只要能保住现在的饭碗，即使工作和人生毫无意义也无所谓。

这样的员工忽略了一个真理，那就是不敢挑战自我、不敢接受新任务，只会做自己力所能及的事情，到头来却是迎来了板给自己发来的解聘书。

“不论耗费自己多少精力与时间，都是值得的”，优秀的员工都会这么说，因为每天工作所带来的成就感与满足感是金钱无法买到的无价之宝。

那种“干好工作的强烈愿望”实现后的喜悦，是那些做一天和尚撞一天钟的员工永远也领略不到的。

也许有人要问，我也有想干好工作的愿望，甚至于想要晋升，想要取得巨大的成就，但为什么还是一无所获呢？这是因为他们没有分清“愿望”与“欲望”的区别。

“愿望”与“欲望”到底差别何在呢？程度上有所不同。

“愿望”是营养不足的“欲望”，是懦弱者的专利，光有“愿望”绝对成不了大事。

而“欲望”则是强烈的愿望，它能调动潜意识里的巨大能量，帮助我们获得成功。

如果模糊微弱的“愿望”转变成清晰强烈的“欲望”，心中便会萌生一种力量驱使自己向前推进。

思想能控制行动，只要懂得控制自己的思想，便可以产生干好工作，乃至成就事业的欲望，并推动你走向成功。

<<不能晋升的八种员工>>

媒体关注与评论

最完美的职业晋升培训读本。
不想当将军的士兵，不是好士兵，不想晋升的员工，不是好员工！
写给老板的书不等于写给员工的书，而写给员工的书就成为了领导们的圣经！

<<不能晋升的八种员工>>

编辑推荐

“不想当将军的士兵，不是好士兵。
不想晋升的员工，不是好员工！
而以下八种员工：做谁的和尚就撞谁的钟；自甘堕落，拒绝创新；违背职场游戏规则；品质恶劣，搬弄是非；眼里没有上司；永远都在找借口；不珍惜时间与财物；缺乏团队精神，最难晋升。
晋升必有原因，淘汰亦非偶然。
作为老板和上司，打开此书，你会从中领悟到用人之道，从而在良莠不齐的员工中找到“千里马”；作为员工，读罢此书，你也可以掌握晋升的秘诀，走出“得不到领导重视”的误区，找到自己一生中的“伯乐”，实现自己的人生价值。

<<不能晋升的八种员工>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>