第一图书网, tushu007.com

<<转变管理风格>>

图书基本信息

书名：<<转变管理风格>>

13位ISBN编号：9787501720941

10位ISBN编号：7501720940

出版时间：2000-1

出版时间：中国经济出版社

作者：沃姆斯利

译者：肖民

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

<<转变管理风格>>

内容概要

《转变管理风格:促进和激励你的职工优秀地履行职责》内容简介：当今管理工作的发展要求重点训练管理者有意识地使用不同的风格。
也就是说，管理者必须学会停下来思考在某一特定情况下应采取哪种风格，同时还要明白为什么要选择这种风格。
选定的方法应符合形势的要求。
现在越越多的人认识以一个重要的问题，即在对待“人的问题”上，应像以往对等财务、后勤以及客户问题那样给予同样程度的重视和考虑。
使用推动技巧能够最有效地实施现代的参与型管理，即授权给员工以达到最佳工作效果。
在当今不断变换的工作环境中想获得最佳业绩，这一技巧已变得越来越重要。

《转变管理风格:促进和激励你的职工优秀地履行职责》将通过改进管理网格，帮助管理者发展自己和提高管理的效率。

《转变管理风格:促进和激励你的职工优秀地履行职责》案例中的人名及机构名称都做了屡以保护其隐私权。

第一图书网, tushu007.com

作者简介

<<转变管理风格>>

书籍目录

关于本书前言第一篇 做个“ 有心的 ”管理者第一章 有意识地运用各种管理风格各种管理风格角色冲突选择风格何时雇员可以从推动方式中获益第二章 管理者的担心与忧虑失控了！
更多的问题？
不，谢谢！
就让我视而不见吧给我一个解决方案谁，我吗？
成长、成长、跳槽第二篇 做个“ 开发型 ”的管理者第三章 推动别人的发展指导与咨询的“ 五定 ”模型各个阶段第三篇 做个有“ 正面影响 ”的管理者第四章 聆听的技巧无声地听边说边听只说不听听的障碍听的障碍听的技巧的总结第五章 提问的技巧提问的目的问题的类型第六章 质疑与对抗质疑的时机质疑的内容质疑的方式推动式质疑的提示第七章 推动式解决/管理问题总体目标具体目标目标分检行动的策略监督实施第八章 推动决策第九章 推动指导/咨询的其它要素第四篇 做个“ 抓住机遇 ”的管理者第十章 人类状态第十一章 业绩管理第十二章 公司应用索引

编辑推荐

作为管理者，你管理员工的风格是什么？
在看《转变管理风格:促进和激励你的职工优秀地履行职责》之前，请认真考虑一下遇到下述情形时你将如何处理：你的部门中一位设计人员逐渐失去了创作灵感，你最成功的一位销售人员一直没有申请空缺着的销售部负责人的位置，而你认为她会成为一名出色的负责人，一位员工向你说他与项目部的另一位同事不和，你要去处理一位没有按照正确程序休假的员工。
你在控制形势和处理问题上是否总用同一种风格？
你是慎重考虑所使用的方法，还是习惯性地用同一种方式应付各种挑战？
你是否总识到各种可供你选择的管理风格－例如各种培训和激励员工的方法－以及解决问题的方法？

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com