

<<人的管理科学>>

图书基本信息

书名：<<人的管理科学>>

13位ISBN编号：9787501736515

10位ISBN编号：7501736510

出版时间：2003-1-1

出版时间：中国经济出版社

作者：袁俊昌

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人的管理科学>>

内容概要

《人的管理科学》不仅是以前有关著作的扩大加深，更多地是探索了切合当前需要的管理科学中的新问题，也可以说是关键或核心的问题，即“人的管理科学”。

《人的管理科学》由“有效的管理者”、“科学地管理人”和“优化管理的组织环境”三部分构成的。

这三部分，环环扣紧，互为因果，密切结合，逻辑性很强。

作者认为“有效的管理者”应当是善于决策，知人善任，会做思想工作，能指挥、协调、控制全局。这样的人，必须是群众心目中有权力、威信、懂得管理科学，善于运用管理艺术的人。

其中“用人”，也就是知人善任是关键。

古代有些事业的成功者或政治家，虽然还不懂得什么是人的管理科学，但他们从实践经验中悟出了用人的道理。

本书的主要观点：科学的管理创造新的生产力；管理者是管理活动中的关键因素；对人的管理是管理的中心环节，调动人的积极性是管理的核心；人的管理环境，包括自然环境，社会环境和心理环境这三者是是不可缺少的因素。

这些观点贯穿全书，集中体现了以人为中心的辩证唯物主义的管理思想。

本书与其他管理著作相比具有四大特点：首先，改变了传统的重金钱、重物质、忽略了人的心理、人的积极性的旧管理方式。

其次，本书突破了西方和国内一般学者按个体、群体、领导和组织的传统体系，而创造性地按管理者、被管理者和环境三要素互相作用的对人管理的新观点来架构全书体系。

第三，本书虽主要依据管理心理学的理论，但也综合运用了领导科学、管理科学、行为科学、组织学、教育学、伦理学多种科学知识，从多方位全面系统地阐明了对人管理的问题，克服了单纯运用某一种学科带来的局限性。

第四，本书在消化吸收国外先进管理理论与经验的同时，也十分重视我国当前一些行之有效的实践经验的发展与提高。

<<人的管理科学>>

书籍目录

第一篇 有效的管理者第一章 管理者是管理活动的第一要素第二章 管理者的社会角色和观念更新第三章 决策是管理者的主要职责第四章 计划是管理工作的依据第五章 管理的核心是善于用人第六章 要善于做职工的思想工作第七章 要善于指挥和协调第八章 实施有效的管理控制第九章 管理者要有创新意识第十章 管理者要有权力和威信第十一章 管理方法是实施有效管理的重要保证第十二章 提高管理效率的艺术第十三章 管理者的素质修养第十四章 管理人员的选聘、培训和考评第二篇 科学地管理人第十五章 管理系统中的人性观第十六章 认知职工是对其管理的前提第十七章 个性是对职工管理的出发点第十八章 职工积极性的心理基础第十九章 职工积极性的激励第二十章 培养职工良好的工作态度第二十一章 职工情感的调节第二十二章 重视人力资源的开发与管理第二十三章 群体是职工工作的基本单位第二十四章 群体对职工的影响机制第二十五章 增强职工的身体素质第二十六章 维护职工的心理健康第三篇 优化管理第二十七章 环境是管理不可缺少的要素第二十八章 组织目标的确立和管理第二十九章 科学地设计组织结构第三十章 改善组织的信息沟通第三十一章 建立组织内的互信关系第三十二章 妥善处理组织的合作、竞争和冲突第三十三章 组织文化第三十四章 组织需要变革第三十五章 组织发展是组织生存的条件

<<人的管理科学>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>