

<<薪酬方案设计与操作>>

图书基本信息

书名：<<薪酬方案设计与操作>>

13位ISBN编号：9787501758135

10位ISBN编号：7501758131

出版时间：2003-01-01

出版时间：中国经济出版社

作者：冉斌 编

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<薪酬方案设计与操作>>

内容概要

本书用通俗的文字和简洁的图形，介绍了薪酬系统设计的全过程，其中包括：
· 如何进行工作分析
· 正确进行岗位价值评估与员工定位
· 薪酬调查与薪酬定位
· 薪酬结构设计
· 薪酬系统的实施
本书讨论的是企业所面临的最紧迫的薪酬问题，作者按薪酬设计的步骤和核心环节，介绍薪酬方案的设计方式，并提供最具创新精神和最全面的解决方案。

本薪酬管理丛书由相互联系的三本构成：《薪酬构架原理与技术》、《薪酬方案设计与操作》、《薪酬案例诊断与推介》。

本书力求用通俗的语言和实例使理论不晦涩空洞，使内容贴近实际生活，使管理者能将书中的内容与管理活动进行直观对照，并可以本书介绍的制度规范、方案设计、表格范例直接仿照制定或完善企业所需的规章制度；具有广泛的适用性。

对各类企业、企业集团、管理者、薪酬学习与研究者都能提供服务，力图使本书成为读者学习薪酬理论、运用薪酬工具、查阅薪酬政策的手册。

<<薪酬方案设计与操作>>

书籍目录

第1章 薪酬系统设计概述

1. 薪酬的基本概念
2. 薪酬系统设计概要

第2章 工作分析

3. 工作分析的常用方法
4. 岗位说明书

第3章 岗位价值评估与员工定位

<<薪酬方案设计与操作>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>