第一图书网, tushu007.com

# <<现代企业安全管理员现场管理运作实务>>

## 图书基本信息

书名：<<现代企业安全管理员现场管理运作实务>>

13位ISBN编号：9787501761456

10位ISBN编号：7501761450

出版时间：2004-1-1

出版时间：中国经济出版社

作者：李景元 编

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

## 内容概要

本丛书是我国第一部企业现场管理运作实务系列教材，针对目前企业普遍存在的“以股代管、以改代管、以包代管、以罚代管、头重脚轻、基础不牢”的现象，以中国质量协会重点课题研究成果为基础，把外抓市场与内抓现场统一起来，按照建立现代企业制度的要求，从强化企业内功，夯实拓展市场的根基，优化现场作业要素配置，坚持以人为本，提高企业活力与效益出发，全面阐述企业分厂、车间、工段、班组、厂区、站队等现场作业单元的主体，即企业现场的“车间主任、班组长与经营计划、劳动定额、统计核算、工艺技术、设备管理、质量管理、生产调度、安全管理”专业技术人员的运行操作基本过程。
全书针对管理主体所处不同岗位与专业的工作实际，运用现代管理现论与技术方法，借鉴国内外企业现场管理成功经验，以我为主，兼收并蓄，立足创新，体现特色，将现场管理运作过程科学凝练表述为“基础知识、管理过程、专业技能、运作规范”模块，客观地反映了现场管理主体对于其客体的计划、组织、控制、协调、激励运作实务的客观规律。
全书集知识性、专业性、操作性、技能性、规范性为一体，突出实践，好读易懂，便于掌握，重在应用。
实现了企业专业管理理论与现场管理实际的有机结合。
该套丛书已经被中国质量协会推荐为企业现场管理教材，达到了作为不同现场管理岗位专业人员运作实务指导手册的目标。
该系列教材按照优化现场管理过程要求，立体构思，统一风格，围绕主题，系列成册。
多层次、广角度、全方位地按照模块结构逐一展开阐述。
结构严谨、层次分明、内容翔实、语言规范，富于独到见解，体现了形式与内容的创新。

## 作者简介

李景元，男，河北丰润人。
教授，研究员，汉族，1956年12月出生，中共党员。
曾获得有突出贡献中青年专家、高新技术学科带头人等称号；担任中国质协现场管理研究会副会长、中国企业家协会特约研究员、武汉工业大学、北京工业大学兼职教授、中共廊坊市委、市政府专家咨询委员等专业学术职务。
其主要研究方向为经济发展预测、企业战略与决策、企业运行机制与绩效评价、企业组织模式与结构设计。
曾多次为中国石油天然气管道局、开滦矿务局等特大型企业的重组制定实施方案。

代表论著主要有《现代中国灰领阶层》、《现代企业技术功能开发与管理》、《现代企业三维评价理论与模型开发》、《企业管理人员行为规范丛书》(四册)、《企业效益开发丛书》(三册)、《大学毕业生成才丛书》(五册)、《强化企业内功环节与途径》等。
《现代中国灰领阶层》。

## 书籍目录

序　　序　　基础知识篇 第一章 安全保护基本知识　第一节 劳动保护概念含义　第二节 劳动保护方针任务　第三节 劳动保护管理科学　第四节 我国劳动保护发展 第二章 安全保护职责知识　第一节 政府经济部门职责　第二节 劳动管理部门职责　第三节 产业经济部门职责　第四节 工会劳动保护监督 第三章 安全保护立法知识　第一节 劳动保护立法概况　第二节 国际劳工组织公约　第三节 安全劳动保护法规　第四节 安全保护基本制度管理过程篇 第四章 劳动保护监察过程　第一节 劳动保护监察概述　第二节 劳动保护监察机构　第三节 劳动保护监察过程 第五章 安全责任分解过程　第一节 企业安全生产责任　第二节 企业管理人员职责 第六章 安全目标管理过程　第一节 安全目标管理概述　第二节 安全目标管理内容　第三节 安全技术措施计划　第四节 安全生产过程检查　第五节 安全检查一般形式 第七章 安全生产教育过程　第一节 安全宣传教育概述　第二节 安全教育基本内容　第三节 安全教育基本形式　第四节 安全教育方式方法专业技能篇 第八章 企业安全管理技能　第一节 企业系统安全管理　第二节机械设备安全管理　第三节 电气设备安全管理　第四节 防火防爆安全管理 第九章 职业卫生管理技能　第一节 职业卫生管理概述　第二节 职业卫生及其保护　第三节 职业有害因素防范　第四节 企业职业疾病管理 第十章 伤亡事故处理机能　第一节 企业伤亡事故概述　第二节 伤亡事故登记报告　第三节 伤亡事故调查处理　第四节 伤亡事故统计分析　第五节 伤亡事故防范措施 第十一章 违反规范处罚技能　第一节 违反规程行政处罚　第二节 违反规程经济处罚 第十二章 刑事责任监察技能　第一节 安全犯罪及其刑罚　第二节 造成重大事故犯罪运作规范篇 第十三章 安全生产管理规范　第一节 安全生产及其技术　第二节 影口向安全因素确定　第三节 安全生产教育制度　第四节 安全技术必备知识　第五节 安全生产检查制度　第六节 生产事故处理规范 第十四章 安全生产制度范例　第一节 安全生产总体要求　第二节 安全机构及其职责　第三节 安全教育及其培训　第四节 设备场所相关设施　第五节 职业危害及其防护　第六节 安全检查及其整改　第七节 安全奖励及其处罚 第十五章 安全生产行为规范　第一节 安全管理行为要求　第二节 安全管理行为规范参考文献后记

## 章节摘录

书摘　一、国家劳动保护监察的概念　从广义上说，监察是管理的一种职能，它有监督、检查和控制的含义。
从狭义上说，监察是个法学名词，指接受国家的任命和指派，代表国家对各级行政机关、企事业单位及其工作人员是否按照国家法规履行自己职责所进行的监督、检查和惩诫。
监察权是行政的重要方面。
我国宪法关于最高国家行政机关和县以上人民政府的职权中，都有领导监察工作的规定。
　国家劳动保护监察，就是指国家授权劳动行政部门设立的监察机构，以国家名义并运用国家权力，对企业、事业单位和有关机关履行劳动保护职责和执行劳动保护法规、政策的情况，依法进行的监督、纠正和惩诫工作，是一种专门监督。
其监督权具有法律的权威性。
　劳动保护是国家的一项重要政策，涉及国家和人民的根本利益。
国家劳动保护政策、法规制定以后，首先是通过执行系统——经济部门和企事业单位具体实施。
但是由于经济部门和企事业单位处于担负繁重生产建设任务的地位和本部门利益的限制，在执行劳动保护政策法规中可能发生某些偏差。
因此，在劳动保护工作中，仅仅依靠它们自身的管理与控制是不够的。
国家必须设立相对独立于经济部门的行政监察机构，不受部门和行业的限制。
其主要职能是负责对经济部门和企业、事业单位遵守和执行劳动保护法规的情况进行经常性地监督和检查，以保障劳动保护政策、法规正确和统一实施。
　国家劳动保护监察有以下四层含义：　(一)一种带有强制性的监督　劳动保护监察机构具有一定的强制权限，能够对监察对象进行监督、检查，并揭露、纠正、惩诫其违章失职行为，以保证政策、法令的施行。
　(二)劳动保护监察是一种国家监察　所谓国家监察，是指国家通过法律、法规授权特定行政机关设立监察机构，以国家名义并运用国家权力进行的监察。
国家劳动保护监察机构具有特殊的行政法律地位。
它虽然设置在劳动行政部门，但它的设置原则、领导体制、职责权限、监察人员的任免等都是由国家法律所确定的，这就不同于一般行政部门的内设机构。
所以，它虽然与被监察的对象没有职务上下级的关系，但是依据国家法律法规的规定，它们之间构成行政执法机构与法人之间的行政法律关系，它可以采取包括强制手段在内的多种监督检查形式和方法来执行监察任务。
国家劳动保护监察机构的监察活动是从国家整体利益出发的，是对政府和法律负责的，不受部门或行业的限制，不受用人方面或被用人方面的约束，具有公正的第三方的特征。
同时，这种监察活动是运用国家行政权力进行的。
它在职权范围内依法作出的决定具有法律所赋予的确定力、约束力和强制力。
因而它的活动具有法律权威性和国家强制干预的特征。
　(三)监察对象　国家劳动保护监察的对象主要是企事业单位，也包括国家法规中所确定的负有劳动保护职责的有关政府机关、企事业主管部门、行业主管部门。
　(四)劳动保护监察机构必须依法进行监察活动　机构和人员的设置必须符合国家法律法规的要求，活动符合国家法规确定的职责权限，不失职，不越权。
劳动保护监察是一种执法监察，主要监察遵守和执行国家法规、政策的情况，预防和纠正违反法规、政策的偏差。
它不干预企事业内部执行法规、政策的方法、措施、步骤等具体事务，不代替日常安全管理和安全检查。
进行劳动保护监察活动时，必须依据实体法的规定(包括有关劳动保护法律、法规、规章、标准)，并遵守程序法的有关规定。
　概括地说，国家劳动保护监察是国家授权劳动行政部门对企事业劳动保护工作实行的专门监督，是

以国家名义依法进行的。
具有高度权威性、公正的监督执法活动。
四、操作管理 (1)各种操作规程、岗位操作、安全守则等准备情况如何?是否定期或在工艺流程、操作方式改变后进行过讨论、修改? (2)操作人员是否受过安全训练，对本岗位的潜在性危险了解的程度如何? (3)开、停车操作规程是否经过安全审查? (4)特殊危险作业是否专门规定了一些制度(如动火制度等)? (5)操作人员对紧急事故的处理方法受过训练没有? (6)工人对使用安全设备、个人防护用具等是否熟练? (7)日常进行的维护检修作业，会发生什么样的潜在性危险? (8)定期安全检查和点检制度执行情况如何? 五、防灾设施 (1)是否根据建筑物的结构和建筑材料(如开放式或封闭式，可燃材料或非燃烧材料)选用了不同的消防设备? (2)是否根据所使用原、材、燃料不同的危险性和等级选用了不同型号的消防器材? (3)为了有效地扑灭火灾，散发装置、消防水管、消火栓的容量和数量是否够用(补给水量、最大容量等)? (4)建筑物内部是否配备了消防栓和消防带? (5)可燃性液体罐区是否装置了适用的防火设施和泡沫灭火器等?防液堤外侧是否有排液设备? (6)对于需要负重的钢结构，在发生可燃性液体或气体火灾时，钢材强度会减弱，为了避免此类情况，应在钢材上涂敷防火材料，其厚度及高度应为多少? (7)为了排掉漏出的可燃性液体，建筑物、贮罐或生产设备是否有适当的排水沟? (8)有何防止粉尘爆炸的措施? (9)可燃性液体贮罐之间安全距离有多少? (10)可燃性液体在闪点温度时发生设备破损，那么可燃液体的剩余量大致有若干，是否剩余量保持在最小范围之内? (11)为了防止外部火灾，生产设备应采取何种防护措施? (12)大型贮罐发生火灾时，为使生产设备少受损失，应如何采取安全布置? (13)对于贵重器材、特别危险的操作、不能停顿的重要生产设备，是否采用不燃烧的建筑物、防火墙、隔壁等加以隔离? (14)火灾警报装置是否安置在适当的地点? (15)发生火灾时，紧急联络措施是否有事先准备? (一)职业病的危害 一般情况下，职业病患者从接触职业性有害物质到发病都有一个过程，少则几年多则几十年。
虽不像伤亡事故那样令人触目惊心，但危害程度绝不亚于伤亡事故。
由于目前对大多数职业病尚无理想的治疗办法，因此一旦出现职业病患者，不仅严重危害工人的生命与健康，并且极大地破坏生产力，给国家和企业将带来严重的经济损失。
(1)我们是社会主义国家，医治、扶养职业病患者是国家和企业的义务，为此国家特别是企业将不得不支出相当的额外费用用于支付职业病患者的医疗、疗养、生活补助等开支。
(2)企业一旦出现数量较多的职业病患者，说明作业场所工作条件恶劣，易导致职工的恐惧心理，造成人心浮动，生产效率降低。
(3)职业病患者的出现使熟练的操作工人过早地丧失劳动能力，用新工人顶替不仅使培训周期缩短、费用增大而且由于新工人经验不足、操作技术欠佳，使劳动生产率大大下降，严重影响企业的经济效益。
(二)职业病的预防 改善劳动条件，保护劳动者在生产过程中的安全和健康，是党和国家的一贯政策。
各级主管部门和企业经营者必须把控制职业性有害因素当成一件大事来抓。
在清洁、安全、舒适的作业场所中进行生产，是防止各种职业病发生的根本措施，要做到这一点必须从以下几个方面加以努力。
1. 组织管理措施 (1)提高对搞好职业卫生工作的认识。
提高各级领导对职业卫生工作重要性的认识，是企业做好职业病预防工作的关键。
企业的主要领导要有人分管职业卫生工作，并列入议事日程，作为一项重要工作来抓。
在计划、布置、检查、总结、评比生产工作的同时，要计划、布置、检查、总结、评比职业卫生工作。
主管领导要及时听取职业卫生管理人员有关职业性有害因素的预防、管理等方面的调查、汇报和建议，主持制定预防职业病的各种措施。
特别要强调，企业领导在企业进行改建、扩建、新建工程时，要严格执行“三同时”。
(2)认真贯彻执行职业卫生法规、标准。
现有的职业卫生法规、标准，是根据目前的具体情况，在总结职业卫生工作长期经验的基础上制定的，具有普遍的代表性。

严格执行法规、标准的规定是预防职业病的根本保障。
企业必须采取各种有效措施，大力宣传职业卫生法规、标准，并在实际工作中严格贯彻执行。
必须强调，任何单．位不得以任何理由擅自更改或降低有关规定和标准。
对违反法规、标准造成不良后果以至重大事故者，要根据情节轻重，分别予以批评、行政处分、经济制裁，直至追究法律责任。
(3)制定规划，有计划地改善劳动条件。
企业在编制安排生产计划的同时，要编制职业卫生技术措施计划，所需经费、设备、器材要从财务和物资等方面认真安排解决。
企业每年应在固定资产的更新和技术改造资金中提取适当的比例，有计划、分步骤地解决企业本身存在的职业性有害因素。
2．综合技术措施　详见职业性有害物质的预防。
3．卫生保健措施　(1)定期对接触职业性有害物质的人员发放经检验合格的个人防护用品。
大力宣传个人防护用品的作用和正确的检查、使用方法。
(2)普及卫生知识。
要使企业的所有职工了解职业性有害物质的产生、发散特点和对人体的危害及紧急情况的急救措施；要使职工养成良好的卫生习惯，如饭前洗手、车间内不吃东西、工作服定点存放、定期清洗等等，防止有害物质从口腔、皮肤等处进入人体。
4．建立职工职业档案　要严格实行就业前检查，新工人上岗前要进行体检，严格禁止有职业禁忌症者从事所禁忌的工作。
职工要定期体检，对接触职业性有害物质的人员要定期进行职业检查，发现问题要按有关规定及时处理。
三、企业职业疾病管理　(一)职业病的检查　对怀疑患有职业病的人员必须进行必要的体格检查。
检查内容有：　(1)一般体检。
要求检查时要认真、仔细，力求准确。
(2)重点检查。
在一般体检基础上，根据患者接触职业性有害因素的具体情况，重点检查有关体征。
另外，职业史也是诊断时的重要依据。
(二)职业病的管理　1987年修订颁布《职业病范围和职业病患者处理办法的规定》中规定了职业病诊断方法，职业病患者的待遇，特别明确规定了企业对职业病患者所应承担的责任。
各级领导要以《规定》为准绳，严格加以执行。
要学习与本企业有关的各种职业病的诊断、治疗和预防方法，并在有关部门的协助下经常了解企业中作业场所工作环境的质量，掌握职业病的发病情况，要经常检查职业卫生工作人员的工作情况，并为他们的工作创造便利条件。
1989年，卫生部又重新修订了职业病的报告方法。
文中规定报表有：《职业病季报表》、《尘肺病年报表》、《生产环境有害物质浓度测定年报表》、《有害作业健康检查年报表》、《职业病现场劳动卫生调查表》，规定的报告卡有《职业病报告卡》、《尘肺病报告卡》。
文中要求凡有尘、毒危害的单位，必须在年底以前向所在地的卫生监督机构报告当年度生产环境有害物质浓度测定和工人健康体检情况。
各级负责职业病报告工作的单位和人员必须树立法制观念，不得虚报、漏报、拒报、迟报、伪造和篡改。
任何单位和个人不得以任何借口干扰职业病报告人员正当地执行任务。
对于严格执行职业病报告办法的人员和单位，应予奖励；反之，根据情节轻重，给予批评、行政处分，直至追究法律责任。
……

## 媒体关注与评论

序党的十六大报告提出，“实现工业化仍然是现代化进程中艰巨的历史性任务”，继续加强基础设施建设，强化基层基础工作，提高现场管理水平，是以信息化带动工业化发展的前提保证。
而《现代企业现场管理运作实务》系列教材恰恰体现了这一要求。
原国家经贸委制定颁布的《国有大中型企业建立现代企业制度和加强管理基本规范》指出，在体制创新，建立现代企业制度前提下，要优化现场要素，强化质量管理，加强标准化和计量检测工作及其现场生产过程控制；改善实行现场核算，确立现场消耗的评价体系。
把管理的落脚点放在基础层和作业现场。
现场管理是企业管理的有机组成部分，它是企业占领、拓展市场的坚实基础，直接影响着产品质量和企业经济效益。
面对激烈的市场竞争，企业必须狠练内功，优化现场管理要素配置，提高企业活力。
这就要运用科学的管理思想、管理手段，对生产现场的各种要素，对人(操作者和管理者)、机(设备)、料(原材料)、法(工艺、检测方法)、环(环境)、资(资金)、能(能源)、信(信息)等，进行合理的配置和优化组合，通过计划、组织、控制、协调、激励等管理职能，保证现场按预定的目标，实现优质、高效、低能、均衡、安全文明的生产。
本书将介绍规范这些生产现场管理行为的基本方法，指出强化企业内功的有效途径。
强化企业现场管理，要采用现代化管理技术，构成科学先进的管理技术体系。
如书中所列举的扎扎实实地推行全面质量管理(TQM)来保证与提高产品质量；推行全面生产维修(TPM)及时排除设备故障，以保证机器设备经常处于良好的技术状态；推行看板管理，严密地组织上下工序之间的衔接；以及积极开展(5S)活动(整理、整顿、清洁、清扫、素养)等。
通过规范企业现场管理行为，把强化企业内功落到实处，才能全面、持久地提高与增强企业的竞争力，才能在激烈的市场竞争中立于不败之地。
现场管理的基本要求是以经济效益为中心，把强化企业管理、深化改革、推进科技进步紧密结合起来，继承优良传统、努力开拓创新，按照建立现代企业制度的目标，采用切实有效的措施，全面提高经营管理水平，逐步实现经济增长方式由粗放型向集约型转变。
强化现场管理基础工作，进一步完善以岗位责任制为核心的各项规章制度，严格杜绝重大安全和质量事故发生。
作为提高企业经济效益的基本途径，把强化管理活动延伸到以站队、车间、班组等企业现场作业单元的基础层次。
围绕企业的效益开发，强化改进企业现场的基层基础工作。
把作业现场作为增强活力、产生效益的源泉及各项管理工作的出发点、落脚点，努力克服“以包代管、以罚代管、以押代管、以改代管、头重脚轻、基础不牢”等忽视现场管理的倾向。
真正使现场作业基层基础的主体，即站队、车间、分厂、分部、分公司、工程处及班组岗位等成为效益开发的部位。
本书从现代企业现场的不同专业的管理出发，充分体现生产现场的主体管理、群体管理、质量管理、民主管理、设备管理、标准化管理、计量管理、成本管理、评价管理等内容，并按过程优化的要求，多层次广角度，采用立体结构逐一展开阐述，富于独到的见解。
本书结构严谨、层次分明、语言规范、内容详实，集理论性与可操作性为一体，体现了作者鲜明的管理研究特色与创作风格。
值此《现代企业现场管理运作实务》系列丛书出版之际，希望作者再接再厉，取得更多的研究成果奉献给大家。

陈邦柱　　中国质量协会会长

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com