

## <<人才流失也是财富>>

### 图书基本信息

书名：<<人才流失也是财富>>

13位ISBN编号：9787501761562

10位ISBN编号：7501761566

出版时间：2004-1-1

出版时间：中国经济出版社

作者：胡丽芳

页数：277

字数：202000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<人才流失也是财富>>

### 内容概要

在人才竞争异常激烈和加速流动的今天，在人力已经成为资本的今天，人才管理需要新的理念，如何管理人才流动的速度与方向，因势利导，形成企业健康的人才流动文化，本书为您介绍先进的人才理念和策略，帮助你走出人才流失的困惑，在人力资本的今天，给你带来希望和财富。

## <<人才流失也是财富>>

### 书籍目录

第一章 企业人才流失的困扰 第一节 人才流失——企业的切肤之痛 一、人才流失导致顾客流失 二、人才官司 三、连锁反应，士气低落 四、人才断层，士气低落 第二节 剖析人才流失的真正含义 一、什么是人才和人才流失 二、什么样的人流失对企业伤害最大 第二章 你的心胸有多大，你的生意就有多大 第一节 人力资本取胜时代 一、知识经济凸现人力资本竞争优势 二、愈演愈烈的人才大战 第二节 积极应对人才流失 一、人才跳槽的利与弊 二、看待人才流失的新眼兴 三、像管理一条河一样管理你的人才 第三章 人才为什么要选择离开 第一节 怎样知道人才离开的原因 一、离职心理分析 二、离职面谈制度 三、离职分析 第二节 人才流失的常见原因 一、外部因素 二、企业内部因素 三、个人因素 第四章 从“流失”到“留土”的转变 第一节 建立完善的留才体系 一、人才流失应对原则 二、基于人才人价值的工作分析 三、从招才开始留才 四、让人才感受到他成长的速度 五、绩效考核——公共的回力板 六、薪酬——什么时候也不晚 七、最好的猎头是企业形象 第五章 流失的人才仍是企业的财富 第一节 “毕业生”新角色 一、潜在的客户和合作伙伴 二、宝贵的信息资源提供者 三、仍是企业的人力资源 第二节 积累和挖掘这个特殊的财富 一、树立终生交往的人才观 二、实放毕业生计划 三、为跳槽者飘动黄手绢 四、“好马也吃回头草”和“回炉的烧饼照样香” 五、人和共享

<<人才流失也是财富>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>