

<<人力资源管理十大误区>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理十大误区>>

13位ISBN编号：9787501761937

10位ISBN编号：7501761930

出版时间：2004-1-1

出版时间：中国经济出版社

作者：李剑锋

页数：271

字数：276000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人力资源管理十大误区>>

内容概要

本书在走访了国内数百家中小企业管理者，积累了无数事实的基础上，对我国目前中小企业人力资源管理中广泛存在的主要误区进行了重点阐述。

本着从实际出发的原则，本书在编著时重点突出了可操作性；通过大量的案例来说明企业误区的成因、危害以及有针对性的解决办法。

由于市场经营环境的复杂性，企业在人力资源管理中的误区也是不尽相同的。

本书主要从所走访的数百家企业中提炼出一些带有共性的问题，加以重点阐述。

本书在编排体例的安排上也进行了精心设计。

首先，通过一个“开篇案例”引出主题，并通过“误区分析”来指出其失误之处及带来的危害；其次，通过“解决之道”重点阐述了从根本上解决这种误区的方法；之后，再以一个优秀企业的“成功案例”来说明消除误区之后所产生的效果；最后，以“随想录”的形式总结了一些成功企业在具体操作过程中的经验。

相信本书必能对于有志于使企业发展进步的管理者有所裨益。

<<人力资源管理十大误区>>

书籍目录

误区一 职务分析不明 岗位责权不清 开篇案例 究竟是谁的错 误区分析 解决之道 深入理解职务分析的内涵 职务分析五步曲 如何编制职务说明书 甄选最优化的形式与方法 成功案例 某市外经贸委的职务分析 随想录 误区二 用人机制缺乏长远规划 灵活性不足 开篇案例 由奇迹到败绩 误区分析 解决之道 人力资源规划是企业的人才战略 内外兼顾方能做好规划 规划必须以信息系统为基础 人力规划的具体制定 成功案例 美国达纳公司的改革 随想录 误区三 忽视人才招聘 不能礼贤下士 开篇案例 B公司失去的一笔财富 误区分析 解决之道 招聘是企业的重要工程 把握三大关键环节 重视人才选拔环节 成功案例 宝洁公司的人才招聘 随想录 误区四 无视员工培训 导致管理低效 误区五 考核标准模棱两可 考核结果无法沟通 误区六 薪酬设计不合理 导致人才流失 误区七 激励手段传统单调 方式方法欠妥 误区八 员工满意度低 人才流失严重 误区九 过于强调团队竞争 滋长投机取巧之风 误区十 组织结构单一 阻碍企业发展

<<人力资源管理十大误区>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>