

<<农民工法律援助指南>>

图书基本信息

书名：<<农民工法律援助指南>>

13位ISBN编号：9787501765133

10位ISBN编号：7501765138

出版时间：2004-8-1

出版时间：中国经济出版社

作者：郑自文,朱昆

页数：210

字数：140000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<农民工法律援助指南>>

内容概要

为了配合农民工法律援助活动的开展，为农民工们维护自己的合法权益提供一些实实在在的帮助，从2003年12月初开始，司法部法律援助中心就如何维护农民工权益的问题进行了广泛论证，并在此基础上，组织编写了这套《农民工法律援助指南》丛书。

本套丛书的突出特点是通俗易懂、实用性和可操作性强。

每本书都采取一问一答的方式，通俗直观地就农民工们在外务工的日常工作生活中容易碰到的法律和政策问题进行了梳理和回答，避免了浩如烟海的法条给读者带来不知所云的麻烦。

读者在生活或工作中遇到什么问题，可以直接查找相关的问题解答，如果实在找不到，还可以查找书后所附的相关法律法规和规章，从中找到相关规定。

每本书后还都附录了全国地市级法律援助中心的电话和劳动保障监察举报电话，尽可能做到急民工之所急，想民工之所想。

此外，丛书还收录了一些新近发生的、对农民工依法维权和讨要工资有参考价值的案例，以增强丛书的趣味性和可读性。

本套丛书的出版，对于帮助农民工了解和掌握外出务工的相关法律知识，增强以法律手段维护自己合法权益的意识，对于各级司法机关和法律援助机构举办农民工法律援助知识培训和办理农民工法律援助案件等，都具有重要的参考价值和现实指导意义。

<<农民工法律援助指南>>

作者简介

郑自文：1964年8月生，湖北省麻城市人。

1996年6月在武汉大学法学院国际法系获法学博士学位后参与筹建司法部法律援助中心，现为司法部法律援助中心调研处处长。

长期从事法律援助政策和理论研究，亲历和直接参与了中国法律援助制度建设和《法律援助条例》的起

<<农民工法律援助指南>>

书籍目录

一、劳动合同基础知识 1. 什么是劳动关系? 2. 有哪些劳动关系受到劳动法的调整? 农民工与用人单位建立的劳动关系也受到劳动法的调整和保护吗? 3. 什么是劳动合同? 它有哪些特征? 4. 劳动合同的种类有哪些? 5. 用人单位不与外出务工的农民工签订劳动合同怎么办? 6. 劳动合同的形式都有哪些? 7. 订立劳动合同的当事人应具备什么条件? 8. 哪些人必须订立劳动合同? 包括农民工吗? 9. 农民工如果作为承包经营人员还要不要签订劳动合同? 10. 农民工如果在本企业入股, 是否需订立劳动合同? 11. 用人单位是否应与其所使用的“临时工”、“季节工”签订劳动合同? 12. 什么是专项协议书? 哪些劳动者可以与用人单位签订专项协议书? 13. 用人单位与劳动者订立劳动合同时应当互相做哪些说明? 14. 劳动行政部门的地位和职责是什么? 15. 什么是劳动法规定的民主管理? 16. 全民所有制企业劳动者参与民主管理的途径和形式有哪些? 17. 集体所有制企业劳动者参与民主管理的途径和形式有哪些? 18. 外商投资企业和私营企业中劳动者参加民主管理的形式有哪些? 19. 什么是劳动合同鉴证? 20. 怎样确定劳动合同的起算和终止时间? 二、劳动合同的签订 21. 农民工与用人单位为什么要签订劳动合同? 22. 建立劳动关系必须订立劳动合同吗? 23. 签订劳动合同应当遵循什么原则? 24. 农民工签订劳动合同时要注意哪些问题? 25. 订立劳动合同一般有哪些程序? 26. 什么是劳动合同的续订? 27. 有固定期限的劳动合同期满后, 劳动者继续在同一单位劳动的, 是否要重新签订劳动合同? 28. 用人单位不签订劳动合同的责任及处罚是如何规定的? 29. 农民工没有与用人单位签订书面劳动合同还受不受《劳动法》保护? 30. 用人单位能否向农民工收取定金、保证金和扣押员工的身份证或其他证件? 三、劳动合同的内容与效力 31. 劳动合同的主要内容都有哪些? 32. 劳动合同书的格式是什么? 试举例说明? 33. “死伤概不负责”的劳动合同条款有效吗? 34. 劳动合同约定劳动者合同期内不能结婚的条款是否有效? 35. 劳动合同中的商业秘密和竞业限制条款对劳动者是否有约束力? 36. 用人单位对劳动者规定的试用期应多长时间? 37. 已签订的劳动合同中的试用期如超出规定, 如何处理? 38. 已经执行学徒期、见习期的劳动合同制职工还须约定试用期吗? 39. 劳动者连续工作多长时间可以签订无固定期限的劳动合同? 40. 哪些劳动合同属于无效劳动合同? 无效劳动合同由谁确认? 41. 采取欺诈手段订立的劳动合同有效吗? 42. 如何避免签订无效劳动合同? 43. 劳动合同的生效时间是如何确定的? 44. 劳动合同的成立与劳动合同的生效有何区别联系? 45. 什么是劳动合同履行? 履行劳动合同应遵循什么样的原则? 46. 企业在实施股份制和股份合作制改造过程中劳动合同怎样履行? 怎样维护职工的合法权益? 四、劳动合同的变更与解除 47. 什么是劳动合同的变更, 变更劳动合同应该遵循哪些程序? 48. 企业变更, 劳动合同需要变更吗? 49. 用人单位可以随意变更员工的工作岗位吗? 50. 企业经济性裁员应当遵循哪些程序? 51. 经济性裁员的企业在六个月内从被裁减的人员中录用原单位劳动者的工作年限是否连续计算? 52. 未解除劳动关系的劳动者可另行签订劳动合同吗? 53. 用人单位在什么条件下可以随时解除劳动合同? 54. 用人单位在什么情形下不得解除劳动合同? 55. 劳动者在什么情况下可以解除劳动合同? 56. 什么情况下可以终止劳动合同? 57. 劳动者担任工会主席、副主席、委员任期未满, 劳动合同期限届满应如何处理? 58. 到了退休年龄而合同未到期是否可以要求继续工作? 59. 用人单位在什么情况下可以单方面解除劳动合同? 60. 终止和解除劳动合同应当履行哪些手续? 61. 劳动者擅自离职, 用人单位是否可以扣留押金? 62. 法律对劳动合同解除后的经济补偿是怎样规定的? 63. 解除劳动合同后单位扣留人事档案可以申请劳动仲裁吗? 64. 劳动者违法犯罪被公安司法机关追究法律责任对劳动合同的效力有何影响? 65. 在终止、解除劳动合同时劳动者应该要求单位出具哪些证明? 66. 什么是劳动合同的违约, 企业、劳动者违约应如何处理? 67. 用人单位违反劳动法订立劳动合同的规定给劳动者造成损失应当负什么样的法律责任? 68. 劳动者违反劳动合同, 对用人单位造成损失应当承担哪些赔偿责任? 69. 用人单位对未订立书面劳动合同在劳动过程中给劳动者造成的伤害是否应当承担赔偿责任? 五、集体合同 70. 什么是集体合同? 什么是专项集体合同? 主要内容是什么? 71. 集体合同制度有什么作用? 72. 农民工参加集体合同有哪些好处? 73. 集体合同与一般的劳动合同有什么区别? 74. 集体协商应遵循哪些原则? 75. 集体协商的程序是什么? 76. 集体合同期限可以约定多长? 77. 集体合同的法律效力如何? 78. 集体合同变更或解除的程序是如何规定的? 79. 法律对集体合同的生效条件是如何规定的? 80. 集体协商争议如何协调处理? 81. 因履行集体合同发生的争议如何处理? 六、劳动合同案例 82. 案例1: 违法劳动关系不受法律保护。

<<农民工法律援助指南>>

83. 案例2：用人单位的招聘广告是否有法律约束力。
84. 案例3：依法成立的劳动合同法律效力不容忽视。
85. 案例4：解除劳动合同必须有法律规定的理由。
86. 案例5：“生死合同”无效。
87. 案例6：劳动合同期满未办理终止手续应视为续订合同。
88. 案例7：劳动合同约定不能结婚的条款无效。
89. 案例8：企业变更法人代表不能随意违背原劳动合同约定。
90. 案例9：强迫职工入股是违法的。
91. 案例10：劳动者要求签订无固定期限的劳动合同应该符合法律规定的条件。
92. 案例11：用人单位的规章制度都是有约束力的吗？ 93. 案例12：用人单位拖延订立劳动合同属于违法行为。
94. 案例13：用人单位有权对违纪职工做出批评。
95. 案例14：除名职工必须有凭有据。
96. 案例15：企业拖欠职工工资理由正当可不支付赔偿金。
97. 案例16：劳动合同没有盖章是否就没有法律效力。
98. 案例17：集体合同争议工会可以当原告。
99. 案例18：法律是否允许一个劳动者有两个劳动关系。
100. 案例19：劳动合同是否可以找人代替履行。
101. 案例20：解除劳动合同培训费如何算账？ 102. 案例21：协商解除劳动合同如何对劳动者进行经济补偿。
103. 案例22：工伤事故责任谁负。
104. 案例23：社会保险权益受到损害如何维护？ 105. 案例24：试用期已满，单位却单方面延长试用期。
106. 案例25：用人单位在订立合同时存在欺诈导致合同无效。
107. 案例26：劳动者解除合同应以书面形式通知。
108. 案例27：公司强迫续签的劳动合同无效。
109. 案例28：变更劳动合同时用人单位必须和劳动者协议一致。
110. 案例29：无固定期限的劳动合同是不是铁饭碗。
111. 案例30：劳动合同终止后商业秘密条款继续效力“依旧”。
112. 案例31：企业违法职工可随时解除合同。
113. 案例32：合同期满企业无权追索培训费。
114. 案例33：开除职工应符合法定程序。
115. 案例34：职工调离企业家属是否应该“连坐”。
116. 案例35：用补休代替加班工资是损害职工的利益的违法行为。
117. 案例36：用人单位无权给劳动者“定罪”。
118. 案例37：工龄是否能买断？ 119. 案例38：劳动者享受社会保险的权利不容侵犯。
- 附录1：部分相关法律法规 劳动部关于贯彻执行《中华人民共和国劳动法》若干问题的意见(节选) 集体合同规定 工资集体协商试行办法 劳动合同鉴证实施办法 实施《劳动法》中有关劳动合同问题的解答 劳动部关于实行劳动合同制度若干问题的通知 关于乡镇企业实行劳动合同制度的通知 劳动部关于企业实施股份制和股份合作制改造中履行劳动合同问题的通知 关于私营企业和个体工商户全面实行劳动合同制度的通知 劳动部关于企业工会主席签订劳动合同问题的通知 违反和解除劳动合同的经济补偿办法 违反《劳动法》有关劳动合同规定的赔偿办法附录2：全国部分地区法律援助中心(处、所)联系方式

<<农民工法律援助指南>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>