

<<法官说案>>

图书基本信息

书名：<<法官说案>>

13位ISBN编号：9787501769599

10位ISBN编号：7501769591

出版时间：2008-2

出版时间：中国经济

作者：陈国强

页数：424

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<法官说案>>

内容概要

我们建设社会主义法治，同样应当重视判例的作用。

面对现有法律所不能涵盖的新型、疑难案件或机械地适用法律将导致不公正结果的情况，由法官灵活解释和适用法律，有针对性创制判例规则，是必要的，也是可行的。

判例还可以统一法律适用，加强和深化人们对法律条文的理解，对保障司法公正、增强人们的法制观念，都是十分有益的。

早在2000多年之前，荀子就主张：“有法者以法（法典）行，无法者以类（判例）举”。

先哲的智慧，至今值得我们深味。

其中阐明的法制建设的思路，在新时期仍有启发和借鉴意义。

我们选择司法实践中一批典型、疑难案例，汇集成书，目的就在于此。

毛泽东同志在上世纪60年代就指示：在建立、健全社会主义法制的过程中，“不仅要制定法律，还要编案例。

”希望这套案例丛书能够对广大法律工作者和一般读者学习和掌握法律知识、处理法律纠纷、依法维护自身权益，能够有所裨益。

<<法官说案>>

书籍目录

- 劳动合同纠纷
1. 职工在服务期内辞职的, 违约金如何计算?
 2. 职工患病在医疗期内的, 单位能否终止合同?
 3. 劳动者工作岗位发生变化, 能否再规定试用期?
 4. 用人单位单方变更劳动合同的, 如何解决?
 5. 职工受到治安处罚的, 单位能否解除劳动合同?
 6. 劳动合同期满后未续订但仍维持劳动关系的, 解除劳动关系后应否给予经济补偿?
 7. 员工未提前通知用人单位而径行辞职的, 用人单位能否扣留其档案?
 8. 用人单位规定: 任何失职行为均作开除处理, 是否合法?
 9. 用人单位以末位淘汰制辞退劳动者的, 是否合法?
 10. 因解除劳动合同引起纠纷的, 举证责任由谁承担?
 11. 用人单位拒不与劳动者订立劳动合同的, 如何解决?
 12. 保险代理合同是否属于劳动合同?
 13. 裁员的同时招用大批临时工, 是否合法?
 14. 劳动者持假文凭与用人单位签订劳动合同的, 如何解决?
 15. 职工医疗期满后解除劳动关系, 应当符合哪些条件?
 16. 企业实行承包经营后, 原劳动合同是否继续有效?
 17. 用人单位合并后, 原劳动合同是否继续有效?
 18. 工会主席的劳动合同期限如何确定?
- 劳动报酬纠纷
19. 岗位津贴是否属于工资范畴?
 20. 工资支付附条件的, 是否有效?
 21. 实行计件工资制的, 应否支付加班工资?
 22. 挂靠经营的客运车辆驾驶员工资应当由谁支付?
 23. 因客户拖欠货款扣发业务人员工资, 是否合法?
 24. 非法经营被取缔的, 劳动者的工资由谁支付?
 25. 因冒领工资引发争议的, 举证责任由谁承担?
 26. 在劳动报酬纠纷中, 共同务工人员的证言是否具有证明力?
 27. 在劳动报酬纠纷中, 私自录音能否作为有效证据使用?
 28. 劳动者在境外犯罪的, 劳务输出公司能否扣发其工资?
 29. 电子打卡记录与手工考勤表不一致的, 如何认定案件事实?
 30. 承诺为工友索要劳动报酬未果由自己出具欠条的, 应否承担支付责任?
 31. 用人单位不履行经调解达成的工资支付协议, 劳动者能否向人民法院起诉?
- 工伤保险纠纷
32. 用人单位在工伤事故发生后再投保, 责任由谁承担?
 33. 上班途中发生负同等责任的交通事故, 是否构成工伤?
 34. 清洁工在指定清扫区域以外的地点受伤, 能否认定为工伤?
 35. 无照驾车于下班途中发生交通事故, 应否认定为工伤?
 36. 违反用人单位规章制度受到伤害的, 能否认定为工伤?
 37. 职工因工伤残的, 劳动合同期满后能否终止?
 38. 非法用工发生工伤的, 如何处理?
 39. 非法使用童工发生工伤事故, 如何确定赔偿责任?
 40. 以个人名义承揽业务组织劳动, 是否属于非法用工?
 41. 建筑单位将工程转包给无资质的个人, 与其聘请的雇工是否形成劳动关系?
 42. 自备交通工具从事季节性运输的, 是否属于劳动关系?
 43. 实行内部承包后发生工伤的, 责任由谁承担?
 44. 实习学生因工受伤, 能否享受工伤待遇?
 45. 劳动者为多拿工资同意不参加社会保险的, 发生工伤由谁负责?

<<法官说案>>

46. 已申请工伤保险待遇的, 能否再要求单位承担赔偿责任?
47. 第三人给予赔偿后, 劳动者能否再要求工伤待遇?
48. 在工伤认定诉讼中, 举证责任如何分配?
49. 在工伤认定诉讼中, 单位提供的录音资料能否推翻先前出具的劳动关系证明?
50. 事业单位的职工能否向劳动部门申请工伤认定?
51. 对工伤认定结论不服的, 能否直接向人民法院起诉?
52. 逾期申请行政复议被裁定不予受理的, 能否起诉作出工伤认定结论的原劳动部门?
- 雇佣关系纠纷 53. 如何区分雇佣关系与承揽关系?
54. 如何区分劳动关系与雇佣关系?
55. 临时搬运工受伤的, 责任由谁承担?
56. 自备运输工具为他人送货的, 发生损害后能否要求赔偿?
57. 雇员被第三人伤害的, 能否要求雇主赔偿?
58. 雇工之间造成伤害, 雇主应否赔偿?
59. 雇员造成雇主死亡的, 应否赔偿?
60. 雇主因救助雇员而受伤的, 雇员应否赔偿?
61. 搭伙干活并均分报酬, 发生损害由谁赔偿?
62. 雇主否认雇佣关系的, 如何认定案件事实?
63. 在建造民房过程中房主因帮工受伤的, 责任由谁承担?
- 特殊用工纠纷 64. 劳务派遣协议未约定具体工作岗位的, 是否合法?
65. 保安公司派遣到企业的保安因履行职务造成他人伤害, 由谁承担赔偿责任?
66. 保洁公司派遣到用工单位的劳动者索要加班费的, 应当以谁为被告?
67. 非全日制用工的劳动者能否在两个以上的用人单位兼职?
- 劳动争议处理 68. 将职工除名但未给予书面通知的, 如何确定仲裁时效?
69. 劳动者与用人单位不在同一地点, 如何确定劳动争议的管辖机构?
70. 劳动者违反竞业禁止协议发生的纠纷是否属于劳动争议?
71. 农忙时节帮工受伤引起纠纷的, 是否属于劳动争议?
72. 劳动关系解除后用人单位要求归还垫付的购房款, 是否属于劳动争议?
73. 因上岗抵押金引起的纠纷是否属于劳动争议?
74. 发生劳动争议后因等待领导答复而超过仲裁时效的, 如何解决?
75. 人民法院裁定不予执行仲裁裁决, 当事人能否起诉?
76. 事业单位辞退聘用人员引起的纠纷是否属于劳动争议?
77. 用人单位不服劳动争议仲裁机构预先支付急需医疗费用的裁决, 能否起诉?
78. 劳动争议当事人逾期未申请工伤认定的, 人民法院能否直接作出认定?
- 其他 79. 事业单位临时工被辞退后, 待遇如何解决?
80. 员工跳槽后拉走客户的, 应否承担法律责任?
81. 职工因举报领导违纪问题被开除, 能否提起名誉侵权诉讼?
82. 除名决定未经职工代表大会讨论, 是否违反法定程序?
83. 职工不服从工作调动连续旷工半个月且上班后拒不检讨, 应否给予除名?
84. 劳动关系解除后, 单位能否收回优惠出售给职工的房屋产权?
85. 用人单位擅自降低劳动者退休金的, 如何解决?
86. 退休职工被返聘后的工资是否包括其养老金在内?
87. 劳动者在境外生病, 医疗费用由谁承担?
88. 单位领导违章指挥的, 劳动者能否拒绝执行?
89. 委培生毕业后企业不给安排工作的, 如何解决?
- 附录 中华人民共和国劳动法 中华人民共和国劳动合同法 劳动争议调解仲裁法 工伤保险条例
失业保险条例 最低工资规定 工资支付暂行规定 违反和解除劳动合同的经济补偿办法 建设领域
农民工工资支付管理暂行办法 最高人民法院关于审理劳动争议案件 适用法律若干问题的解释 最

最高人民法院关于审理劳动争议案件 适用法律若干问题的解释（二）

<<法官说案>>

媒体关注与评论

有法者以法行，无法者以类举。

——荀子 法律是普遍的，应当根据法律来确定的案件是单一的。
要把单一的现象归结为普遍现象就需要法官。

——马克思

<<法官说案>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>