

<<知识员工组织支持感及其影响>>

图书基本信息

书名：<<知识员工组织支持感及其影响>>

13位ISBN编号：9787501776399

10位ISBN编号：7501776393

出版时间：2006-9

出版时间：中国经济出版社

作者：陈志霞

页数：268

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<知识员工组织支持感及其影响>>

内容概要

基于社会交换的组织行为和员工关系研究是目前国际学术界相关研究的一个共同趋势。

《知识员工组织支持感及其影响》在对社会交换理论和组织支持感研究现状及发展趋势进行综述的基础上,运用理论和实证研究相结合的方法,对于知识员工组织支持感的心理结构及其对工作绩效、离职倾向的影响进行了具体分析和实证探讨。

采用的具体研究方法主要包括文献研究、个案访谈、焦点小组讨论、关键事件列举、开放式问卷调查和封闭式问卷调查等,数据统计方法主要包括探索性因素结构分析、验证性因素结构分析、描述统计、方差分析、相关分析、多元回归分析、分层回归分析、协方差结构方程模型检验等。

研究表明:(1)自编狭义和广义的组织支持感问卷具有较好的结构构想效度和效标关联效度;(2)组织支持感较工作满意度、组织公正等变量对于工作绩效具有更强的预测力,但组织支持感对离职倾向的预测力不及工作满意度和组织承诺;(3)虽然工作满意度和情感承诺在组织支持感与工作绩效、离职倾向的关系中存在中介作用,但是,组织支持感影响工作绩效、离职倾向的直接效应大于间接效应。

(4)影响知识员工组织支持感的因素主要涉及三个方面:上级支持和同事支持,组织管理因素,个人人格因素等。

在对研究结果进行具体分析基础上,《知识员工组织支持感及其影响》还对相关实际工作提出了一些具体建议。

《知识员工组织支持感及其影响》适用对象:高校人力资源管理、应用心理学、应用社会学等专业的师生,MBA、EMBA、MPA学员,企事业单位管理人员等。

<<知识员工组织支持感及其影响>>

作者简介

陈志霞，博士，华中科技大学社会学系副教授，应用心理学专业硕士生导师，美国普林斯顿大学访问学者。

主要研究方向为人力资源管理、应用社会心理、心理健康与辅导。

具有心理学和管理学的双重学术背景，主要感兴趣的研究领域具体涉及组织支持感、工作压力、工作满意度、工作绩效、离职倾向、社会心态、婚恋价值观、职业价值观、心理健康等方面。

先后主持承担教育部人文社科基金项目《基于社会交换的组织支持与工作绩效研究》、湖北省人文社科十五规划项目《大学生的心理危机及其应对策略研究》等多项研究课题。

主要著作有《大学心理学》、《个案社会工作》等，在《工业工程与管理》、《心理科学》、《自然辩证法研究》等期刊发表专业学术论文30余篇，有较大的社会反响和较高的二次文献引用率。

<<知识员工组织支持感及其影响>>

书籍目录

摘要引言第一章 问题的提出1.1 研究背景1.2 在我国开展此项研究的意义及主要创新点1.3 基本概念界定1.4 本研究的基本构想和主要内容1.5 本研究的假设1.6 本研究的方法第二章 相关文献回顾2.1 理论基础：社会交换理论和组织公平理论2.2 组织支持的思想渊源及其他相关研究2.3 组织支持理论及其实证研究进展第三章 组织支持感的结构分析及对组织承诺的影响3.1 问题的提出3.2 研究方法3.3 相对狭义组织支持感的结构分析及问卷编制3.4 相对广义组织支持感的结构分析及其对组织承诺的预测作用3.5 广义组织支持感的多维结构分析及对组织承诺的预测作用3.6 本章小结第四章 组织支持感对工作绩效的预测作用及其具体机制4.1 问题的提出4.2 研究方法4.3 人口变量和组织特征对知识员工工作绩效的影响4.4 相对广义四维组织支持感对工作绩效的预测作用4.5 组织支持感与其他相关变量对工作绩效的预测作用两两比较4.6 组织支持感等四种组织行为变量对工作绩效的影响4.7 组织支持感影响工作绩效的具体机制及模型检验4.8 广义多维组织支持感对于工作绩效的预测作用4.9 本章小结第五章 组织支持感对离职倾向的预测作用及其具体机制5.1 问题的提出5.2 研究方法5.3 个体和组织因素对离职倾向的影响5.4 四维组织支持感对离职倾向的预测作用5.5 组织支持感与其他相关变量对离职倾向的预测作用两两比较5.6 组织支持感等多种组织行为因素对员工离职倾向的影响5.7 组织支持感影响离职倾向的具体机制及模型检验5.8 广义多维组织支持感对于离职倾向的预测作用5.9 本章小结第六章 知识员工组织支持感的主要影响因素6.1 研究背景6.2 研究假设6.3 研究方法6.4 研究结果6.5 本章小结第七章 全文总结与展望7.1 假设验证情况7.2 几个重要结论与讨论7.3 存在的问题及对未来研究的展望7.4 对实际人力资源管理工作的思考与启示附录 调查研究问卷样题参考文献后记

<<知识员工组织支持感及其影响>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>