

<<实施工作分享破解就业难题>>

图书基本信息

书名：<<实施工作分享破解就业难题>>

13位ISBN编号：9787501777655

10位ISBN编号：7501777659

出版时间：2007-1

出版时间：中国经济出版社

作者：陈维政,李贵卿

页数：327

字数：359000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<实施工作分享破解就业难题>>

内容概要

本书得到我国国家社会科学基金（编号：02BJL002）和中国加拿大合作的CCSEP项目的资助。书中理论联系实际，在系统的理论研究基础上，借鉴发达国家实施工作分享的经验，首先采取小范围试点，然后进行面上调查，最后进行企业调研和咨询等方法进行研究，最终基本总结出适合中国国情的工作分享形式。

从理论和实证的角度都表明，工作分享不仅有利于解决目前我国表现出来的结构性失业，更有利于解决深层次的劳动力绝对过剩造成的失业。

工作分享的实施，必将给我国科学地解决就业问题找到一条可行的出路，必将为我国解决失业问题带来光明的前景。

<<实施工作分享破解就业难题>>

作者简介

陈维政，1951年出生于重庆市，加拿大多伦多大学MBA。

现为四川大学工商管理学院教授，企业组织与战略管理方向的博士生导师。

主要兼职有：国家经贸委培训司重点联系企业工商管理培训聘请教授；英国威尔士大学中国教学点兼职教授；香港城市大学商学院《中华工商管理案例》期刊编

<<实施工作分享破解就业难题>>

书籍目录

前言第一章 我国面临的就业形势和实施工作分享的现实需求 第一节 我国面临的严峻就业形势
第二节 国企改革过程中产生的下岗失业和社会成本 第三节 农村剩余劳动力的转移问题 第四节
我国的青年失业问题 第五节 新世纪我国就业市场的挑战 第六节 就业问题与我国建设和谐社会
第二章 工作分享基本概念和典型形式 第一节 工作分享的基本概念 第二节 工作岗位分享
第三节 时间购买计划 第四节 缩短法定工作时间 第五节 提前退休与过渡性退休 第六节
延长休假时间 第七节 非全日工作制第三章 工作分享产生的理论基础 第一节 工作终结理论
第二节 社会发展理论 第三节 工作与家庭生活平衡理论 第四节 员工职业再循环理论第四章
工作分享在世界各国的实践和经验- 第一节 工作分享在加拿大 第二节 工作分享在美国 第三节
工作分享在德国 第四节 工作分享在英国 第五节 西方国家实施工作分享中存在的一些问题第
五章 中国实施工作分享的理论模型研究 第一节 失业问题是分配不公、收入差距过大的主要根源
第二节 中国经济对“奥肯定律”的背离 第三节 我国实施工作分享的理论模型 第四节 实施
工作分享对我国企业员工的作用 第五节 实施工作分享制对我国企业的作用 第六节 实施工作分
享制对我国社会发展的作用第六章 工作分享在中国的探索 第一节 工作分享与我国结构性失业问
题的解决 第二节 我国实施工作分享制的主要形式 第三节 一种社会化的工作分享实现模式——
劳务派遣制 第四节 我国实施工作分享的可行性调查 第五节 工作分享与几个重要概念的辨析第
七章 我国实施工作分享的个案研究 个案一：东方卷烟厂实施的竞争性轮岗 个案二：攀成钢公司
实施多种形式的工作分享 个案三：开元化工公司实施的定期轮岗 个案四：北翔通信有限公司实施
的劳务派遣 个案五：蓝天酒店实施的非全日工作制第八章 中国实施工作分享的障碍和对策 第一
节 我国当前存在的就业歧视与对策 第二节 我国现行劳动用工制度方面的障碍与对策 第三节
我国社会保障方面的障碍与对策 第四节 农民进城务工的障碍与对策 第五节 中国企业工会作
用的障碍和对策 第六节 重塑“以人为本”的管理战略

<<实施工作分享破解就业难题>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>