

<<企业矛盾处理学>>

图书基本信息

书名：<<企业矛盾处理学>>

13位ISBN编号：9787501779680

10位ISBN编号：7501779686

出版时间：2007-4

出版时间：中国经济出版社

作者：林志伟

页数：344

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<企业矛盾处理学>>

内容概要

随着市场经济的高速发展，企业间的竞争加剧，做企业家的难度加大，难在天天要面临日趋激烈的市场竞争环境，难在时时要应对企业内外的种种矛盾。

《企业矛盾处理学》是一本给企业家、企业领导者和有志成为企业家、企业领导者的书。本书是站在企业利益的角度来看事物，是站在企业总体利益的角度来对企业运营中存在的方方面面的矛盾和问题提出分析意见和化解意见。

一册在手，从容应对企业矛盾，疑难尽释，使企业得到顺利长足发展。

<<企业矛盾处理学>>

书籍目录

第一篇 改变视角看矛盾 更新思路觅解方 第一章 面对难题转换观念探索解题新思路第二篇 企业内部各类矛盾的特性、发展运行规律与控制化解方法 第二章 人与机器、设备的矛盾 第三章 人与技术的矛盾 第四章 人与安全生产的矛盾 第五章 人与财务管理的矛盾 第六章 人与企业管理的矛盾 第七章 人际矛盾 第八章 人与工作效率的矛盾 第九章 企业文化和企业文化建设的矛盾第三篇 企业涉外各种矛盾与混合矛盾的特性、运行发展规律、控制化解方法 第十章 企业和市场的矛盾 第十一章 企业与合作方的矛盾 第十二章 企业与政府的矛盾 第十三章 企业战略实施效果不佳矛盾 第十四章 混合矛盾第四篇 对企业诸矛盾的相关理论探讨 第十五章 对企业各类矛盾性质的讨论 第十六章 对各类矛盾影响企业实现目标程度的衡量 第十七章 对于运行实际与企业目标产生偏差矛盾的讨论 第十八章 对企业运营模型的探讨 第十九章 对企业中诸矛盾产生与发展原因及其模型的探讨 第二十章 对影响企业目标实现问题的管理责任的探讨 第二十一章 设立专职部门开展对企业矛盾的管理工作结束语

<<企业矛盾处理学>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>