

<<中国国有企业改革问题研究>>

图书基本信息

书名：<<中国国有企业改革问题研究>>

13位ISBN编号：9787501779703

10位ISBN编号：7501779708

出版时间：2007年3月1日

出版时间：中国经济出版社

作者：黄海嵩

页数：378

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<中国国有企业改革问题研究>>

内容概要

改革开放二十多年来，中国一直把国有企业改革作为经济体制改革的中心环节，进行多方面的改革探索和实践。

国企改革是一个十分复杂的问题，既有理论问题，又有实践问题：既涉及国家利益、社会利益，又涉及企业利益、职工利益；既涉及国有股东利益，又涉及非国有股东利益；既关系发展，又涉及稳定。

《中国国有企业改革问题研究（精）》针对经济理论界和经济实际工作者面临的重要课题和关注的热点，以较完整而又系统的理论与实践相结合的探讨，为我国经济理论界和经济实际工作者提供了可贵参考。

<<中国国有企业改革问题研究>>

作者简介

黄海嵩，又名黄海淞，1953年生人，毕业于中国人民大学计划系，后就读于母校研究生院企业管理专业，获硕士学位。

长期从事经济工作，具有较强的洞察力，创新意识强，善于处理棘手问题，并能归纳和总结，形成有价值的观点发表于国内的报纸杂志，获国家、省社会科学进步奖的论文多篇。

著作有《中国农业产业化问题研究》、《河南经济现在与未来研究》、《地区国民收入计划编制方法》等。

<<中国国有企业改革问题研究>>

书籍目录

导论第一部分第一章 政企分开第一节 政企分开概述第二节 政企分开的目标第三节 政企分开的原则和内容第二章 分离企业办政府、办社会职能第一节 企业办政府、办社会概述第二节 分离企业办政府、办社会的必要性第三节 分离企业办政府、办社会的任务第四节 案例第三章 主辅分离、辅业改制第一节 企业辅助产业的形成原因与分离的必要性第二节 主辅分离的基本思路第三节 主辅分离、辅业改制的方式第四节 主辅分离、辅业改制中应注意的问题第五节 案例第二部分第四章 股份制改革第一节 明晰产权关系建立“国家所有三级管理”的经营体系第二节 股份制改革的实现形式第三节 国有资产监督管理机制第四节 案例第五章 法人治理结构第一节 股东(大)会第二节 董事会第三节 监事会第四节 经理层第五节 三权制衡与股东(大)会第六节 新老三会及其关系第七节 企业总法律顾问制度第八节 案例第六章 国有企业组织结构第一节 企业组织结构第二节 国有企业组织结构模式比较第三节 母子公司体制第四节 在股份制改革中的子公司与存续公司(母公司)的关系第五节 案例第三部分第七章 激励约束机制的建立第一节 建立激励约束机制的必要性和客观必然性第二节 建立能上能下的人事制度第三节 建立能进能出的用工制度第四节 建立收入能增能减的分配制度第五节 安徽省国有企业三项制度改革实践第八章 企业家第一节 企业家在企业中的地位和作用第二节 年薪制第三节 股权激励第四节 职业经理人制度第五节 案例第四部分第九章 国有企业战略性重组第一节 国有企业战略性重组的目的与原则第二节 兼并与联合第三节 债转股第四节 分立第五节 关闭破产第十章 国有经济战略性调整第一节 国有经济战略性调整的必要性第二节 国有经济战略性调整的目标第三节 国有经济战略性调整的原则第四节 国有经济战略性调整的具体策略第五节 国有经济退出的前提、路径和方式第六节 国有中小企业的退出第五部分第十一章 国企改革的社会保障第一节 社会保障对国企改革的意义第二节 建立再就业机制第三节 建立五种基本社会保险制度第四节 建立年金效益机制第五节 案例第十二章 政府推动第一节 政府推动国企改革的必要性第二节 政府替代选择的产生与强化的必然性第三节 转变政府职能助动国企改革第四节 政府推动的措施第五节 安徽省各级政府与国有企业改革附安徽省国有企业改革发展情况参考资料后记

<<中国国有企业改革问题研究>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>