

<<中国国有企业人本管理>>

图书基本信息

书名：<<中国国有企业人本管理>>

13位ISBN编号：9787501779895

10位ISBN编号：7501779899

出版时间：2008-1

出版时间：中国经济

作者：邵洵美

页数：362

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<中国国有企业人本管理>>

内容概要

《中国国有企业人本管理》共分为五章，分别是：第一章 企业人本管理理论分析；第二章 西方国家企业管理的发展趋势；第三章 中国国有企业人本管理的实践与改革；第四章 人本管理是中国国有企业深化改革的必然选择；第五章 中国国有企业人本管理运作。

人本管理在西方只能是在管理学理论上存在，其私有资本制度不可能真正、彻底实行人本管理。

但这却正是社会主义国有企业经营管理的方向，也只有社会主义国有企业可以实行人本管理，这里的关键，一是明确并保证国有企业职工的劳动力所有权，并建立职工代表大会集合行使劳动占有权，充分保证职工权益；二是明确并保证包括国有企业工在内的全体公民对国有企业生产资料的所有权，进而掌控行使生产资料占有权的机构——国有资产和资料占有委员会。

由职工代表大会和国有资产和资源占有委员会联合成立国有企业占有权执行委员会，并由它选聘经营管理者。

在实行人本管理的过程中，创建中国式的社会主义的经营管理学。

<<中国国有企业人本管理>>

作者简介

刘建利，女，蒙古族，1971年生于河南，2006年于中央民族大学获法学博士学位，现在河南财经学院任教。

主要从事国有企业改革、企业管理等方面的教学和研究，曾参与《企业管理MBA宝典》、《现代企业管理访求》等书的编写，译著《成功的变革管理》，发表《人本管理是国有企业深化改革的必须选择》、《人本管理概念辨析》、《两权分离对所有者权益的影响》等多篇学术论文，参与国家级课题《企业技术创新中的风险防范与控制》以及多项省部级课题的研究。

<<中国国有企业人本管理>>

书籍目录

摘要Abstract导论第一章 企业人本管理理论分析第一节 人本管理的内涵第二节 人本管理的基本要素、原则与体系第三节 人本管理中的企业与员工第二章 西方国家企业管理的发展趋势第一节 纯粹物本管理阶段第二节 人力资源管理阶段第三节 人力资本管理阶段第四节 美国、德国、日本现代企业管理新实践第五节 西方企业管理发展趋势第三章 中国国有企业人本管理的实践与改革第一节 解放前中国共产党领导下企业人本管理的尝试第二节 改革开放前国有企业的管理第三节 中国国有企业管理改革历程第四节 国有企业劳动关系改革第五节 国有企业职工代表大会制度变迁第六节 改革前后中国国有企业人本管理状况比较第四章 人本管理是中国国有企业深化改革的必然选择第一节 人本管理是社会主义制度对企业管理的要求第二节 人本管理是社会主义科学发展观对企业管理的要求第三节 现代竞争要求国有企业建立以人为本的竞争优势第四节 人本管理对国有企业的作用第五节 国有企业改革面临再一次的制度创新第六节 国有企业权利体系的重新构造第七节 国有企业经营者的权利与责任第八节 国有企业员工的权利和责任第九节 以民主法制作为国有企业人本管理的内在依据第五章 中国国有企业人本管理运作第一节 塑造以人为本的企业文化第二节 人本管理中的组织工作第三节 人本管理中的计划与控制第四节 人本管理中的培训与开发第五节 人本管理中的领导第六节 人本管理中的激励参考文献后记

章节摘录

在此使用“员工”而不用“职工”一词，有两个原因：第一，强调的是当一个人凭借自己的劳动力所有权进入国有企业后，就成为组织中的一个成员，成为一个合作者，而“职工”一词，如果仅从字面来看，更容易让人觉得是承担一定职责的工具，而不是活生生的人。

第二，“职工”一词在我国有特定的含义，按《工会大词典》的解释，职工是指“在国家或地区劳动计划指标范围内的由全民所有制和集体所有制（不包括农村村办）企业、事业单位，各级政府机关，人民团体及其附属机构招收的从事生产或工作的各类人员的统称。

这些人员的劳动报酬一律由所有单位支付”。

可见，“职工”一词所指的范围与本文提出的人本管理适用范围不同，本文认为，人本是在公有制经济中采用的管理方式，而公有制企业既包括国有企业，也包括合作企业。

人本管理的范围覆盖企业全体员工，而不是像人力资本管理那样主要针对企业高层管理者和专业技术人员。

在实施人本管理的企业中，即使是最普通的员工，也能行使自己作为主体的权利，充分展示自己的能力和，有获得进一步发展的机会，在平凡的岗位上创造出不平凡的业绩。

2.人本管理中的人是“目的的人” 在私有资本企业中，管理的目的在于实现其主体——资本发展的意志，即资本的不断增殖。

在社会主义国有企业中，劳动者是企业的主体，管理的目的在于实现劳动者发展的意志，即劳动者素质技能的提高。

<<中国国有企业人本管理>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>