

<<劳资关系与员工权益>>

图书基本信息

书名：<<劳资关系与员工权益>>

13位ISBN编号：9787501781805

10位ISBN编号：750178180X

出版时间：1970-1

出版时间：中国经济出版社

作者：王祖强

页数：268

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<劳资关系与员工权益>>

### 内容概要

《劳资关系与员工权益：基于浙江私营企业的调查与分析》以发展时间长、市场化程度高的浙江私营企业劳资关系为研究对象，通过大量的问卷调查和典型案例研究，重新概括私营企业劳资关系的现状、特征和发展趋势，重新定位转型期私营企业劳资关系的性质。

《劳资关系与员工权益：基于浙江私营企业的调查与分析》提出，转型期私营企业劳资关系是一种自愿互利的新型合作关系，在促进私营经济发展的同时，要努力促进以合作、互利为宗旨的和谐劳资关系的形成；目前。

我国劳资关系的发展水平总体上还比较低，鉴于转型期资方在劳动契约的形成和实施过程中明显处于优势地位，以及劳资争议和劳资冲突增多的趋势，协调与规范私营企业劳资关系的核心是增强劳方在劳动力市场的地位和谈判能力，保障劳动者的合法权益。

《劳资关系与员工权益：基于浙江私营企业的调查与分析》把劳资关系放在企业成长、产业升级、和谐社会的大背景下进行研究，视野比较开阔，避免了单纯从工人（工会）或业主（业主协会）角度思考问题的片面性，为研究转型期私营企业劳资关系提供了新的理论观点、分析框架和实证资料。

<<劳资关系与员工权益>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>