

图书基本信息

书名：<<变革时代的国有公用事业企业管理实践>>

13位ISBN编号：9787501782284

10位ISBN编号：7501782288

出版时间：2007-10

出版时间：中国经济

作者：高踪阳

页数：280

字数：190000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

内容概要

国有公用事业企业在我国经济和社会发展过程中扮演着十分重要而又相当特殊的角色。国有公用事业企业的公益性、非营利性和微利性、自然垄断性等特征使其明显不同于一般的国有企业，更有别于市场中的一般企业。

相对于其他企业主体而言，国有公用事业企业管理，既有共性又有其自身的特点。在建设和谐社会和创新型城市的背景下，国有公用事业企业如何通过提高管理水平来强化企业创新能力，开展节能降耗，增强企业功能，是摆在政府决策者和企业经营者面前的紧迫问题。这些问题的有效解决。需要政府的英明决策，还需要企业的探索思考和努力实践。

作者简介

高踪阳，工商管理硕士，1987年大学毕业，长期从事公用事业企业管理工作，历任北京地铁供电公司科长、副经理、经理，现任北京地铁公司总经理助理。

担任地铁供电公司经理期间，公司荣获全国“安康杯”竞赛优胜单位，北京市经济技术创新先进单位，其负责的科研项目共有五

书籍目录

第1章 概论 1.1 公用事业企业概述 1.1.1 概念 1.1.2 特点 1.1.3 作用 1.2 我国公用事业企业管理的现状与对策 1.2.1 存在问题 1.2.2 原因分析 1.2.3 应对措施 1.3 我国公用事业企业变革管理的视角 1.3.1 计划的视角 1.3.2 人事的视角 1.3.3 沟通的视角 1.3.4 模式的视角 1.3.5 创新的视角 1.3.6 文化的视角第2章 管理计划 2.1 认识计划 2.1.1 概述 2.1.2 特点 2.1.3 作用 2.2 计划制定 2.2.1 组织与工具 2.2.2 步骤与程序 2.2.3 内容与分解 2.3 计划执行 2.3.1 认识执行 2.3.2 存在问题分析 2.3.3 执行力提升 2.4 计划总结 2.4.1 含义与特点 2.4.2 种类与内容 2.4.3 总结活动实施第3章 管理人事 3.1 人事管理与人力资源管理 3.1.1 人事管理与人力资源管理的区别 3.1.2 国有公用事业企业的人事管理 3.1.3 国有公用事业企业人事的变革管理 3.2 “领导班子”的管理 3.2.1 作用.....第4章 管理沟通第5章 “情、理、法”管理第6章 管理创新第7章 管理文化第8章 公用事业企业的未来发展趋势参考文献

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>