

<<攻薪实战技巧>>

图书基本信息

书名：<<攻薪实战技巧>>

13位ISBN编号：9787501782451

10位ISBN编号：7501782458

出版时间：2008-1

出版时间：中国经济出版社

作者：孙敬先

页数：216

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<攻薪实战技巧>>

### 内容概要

薪水是反映员工工作能力和成就最直观的标尺之一，也是作为员工最为关心的事情之一。

不管你是享乐派还是工作狂，想要加薪是在所难免的。

诚然，向老板“逼”薪是技术，更是一门艺术。

“火”高了不行，“火”歪了不行，“火”低了更不行，掌握好加薪的火候，才能“逼”得老板为你加薪。

所以，加薪已成为职场中十分关注的焦点。

本书针对此焦点，从以下几方面介绍了如何能帮助你成功加薪的技巧，包括：开口加薪、轻松加薪、加薪禁忌、渴望加薪、预备加薪、值得加薪、享受加薪。

本书就针对此热点问题，不但在讲述的过程中引用了大量实例，而且内容还涉及到了许多加薪相关的方面。

既全面立体，又细致入微，帮助你更好地理解并掌握这些加薪技巧。

## <<攻薪实战技巧>>

### 书籍目录

第一章 开口加薪，全面认识自己 给自己估价，今天我值多少 找到适合自己的“加薪”规划 给自己加薪的理由 找到属于自己的高薪之路 获得高薪的三大必备素质 女性加薪，为何困难重重 盘活“人脉”，为自己增值 什么样的人才能年薪百万？

第二章 轻松加薪，攻薪技巧一点通 加薪其实也不难，教你六步实现加薪 加薪需要注意的三个技巧 挑战高薪，需要做好计划 如何让老板同意你的加薪请求 加薪成功的秘诀 冲刺年终加薪的“高招” 职场白领攻薪技巧 低薪，如何才能重获加薪 巧妙推销自己，攻破高薪堡垒

第三章 影响加薪，你准备好了吗？ 大盘点：影响你第一笔薪的行业因素 新名词：加薪“指导价” 影响白领加薪的种必要因素 升职or加薪：该选择哪一个？

面议加薪，你需要的必备武器 知己知彼：你必须了解的薪酬结构 职场故事：放弃也是一种机会 第四章 加薪禁忌，职场犹如战场 年终加薪需要注意的七个“不要” 什么影响了我的年终红包厚度 小心，加薪背后可能有陷阱 参照：P君的N次跳槽经历 企业角度：如何加薪才能皆大欢喜？

职业规划，小心发展瓶颈的禁忌 向老板“逼”薪，关键要把握好火候 加薪，不是一件简单的事 适时加薪，突破晋升“障碍症” 绕着禁忌走，搭上职场快车 第五章 渴望加薪，老板满意你吗？

种老板的薪水观 个案分析：你对薪水满意吗？ 渴望与现实之间：爱你在“薪”口难开 你会主动向老板要求加薪吗？ 加薪，与老板的战争 争取好感：你的老板是哪一类型？

自律：让老板对你无可挑剔 出击：十大绝招，让上司赏识你 展望：高薪属于你吗 老板：我愿意给谁加薪？

晋升：加薪的终极法门 .....第六章 预备加薪，规划职业生涯第七章 值得加薪，借鉴别人经验 第八章 享受加薪，理财至关重要

## &lt;&lt;攻薪实战技巧&gt;&gt;

## 章节摘录

第一章 开口加薪，全面认识自己 给自己估价，今天我值多少 一家咨询管理公司在为一家新成立的公司提供服务时，应客户的要求，为该公司的员工薪水作了相应的配置：公司主管月薪6000元，中层主管月薪3000元~4000元，职员月薪1500元。

无独有偶，这家咨询管理公司为当地另一家经营项目及规模相似的合资公司进行员工薪水配置时，是这样安排的：公司经理月薪3000元，中层管理人员月薪1800元，职员月薪1000元。

两年之后，那家新成立的公司已经发展成为当地纳税大户，而那家合资公司却已经到了破产的边缘了。

不难看出，这两个公司在员工的工资投入上是有差别的，除了体制、经营理念等因素外，两家公司不同的发展结果应该是由于不同的管理人员。

俗话说：“兵熊，熊一个；将熊，熊一窝。”

一名优秀的管理人员能够带出一个好的团队，能创造出更大的经济效益和社会效益，这正是今天人才价格迥异的原因。

人才价格的变化 人才价格在1992年到1996年变化最大，翻了10倍多，从几百元变成了数千元。

1996年至1998年，随着互联网等新型产业的迅速崛起，带动了整个职场人才价格一路飙升。

2000年后，一大批海归人才陆续回到国内创业或选择更广的发展前景，从而提升了国内人才的价格。

据有关资料显示：1998年、1999年互联网最为繁荣时，大多数网络公司在员工工资上必须提高，否则很容易出现人才流失的现象。

技术人才和高级管理人才对一个公司的发展，越来越起到至关重要的作用。

当时从事网络工作的人大多是传统媒体行业出身。

## <<攻薪实战技巧>>

### 编辑推荐

《功薪实战技巧》由中国经济出版社出版。

在职场上谈钱说薪，就是要学会让老板心甘情愿为你加薪，这其中的“火候”要把握得恰到好处，这如同烧菜，要外脆里嫩，一旦火候不到家，会变成一道半生不熟的菜，也就没法吃了。

所以只有掌握好加薪的火候，才能“逼”得老板为你加薪，你才能成为职场中加薪的佼佼者，才能成为老板的“薪”上常客。

<<攻薪实战技巧>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>