

<<家族企业继承计划模式研究>>

图书基本信息

书名：<<家族企业继承计划模式研究>>

13位ISBN编号：9787501785209

10位ISBN编号：7501785201

出版时间：2009-3

出版时间：中国经济出版社

作者：刘学方

页数：271

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<家族企业继承计划模式研究>>

内容概要

本书总结和归纳了家族企业继承计划中接班人的选拔与培养模式、管理权的分配继承模式及交接班模式，以及企业所有权的分配继承模式，以实证的方式研究了这些不同模式对家族企业继承效果的影响，从而使我们对这些不同的继承计划模式，以及这些继承计划模式对继承效果的影响有一个客观科学深入的认识，而不是仅仅停留在主观经验和推理臆测层面上。

本书还建立了家族企业接班人胜任力模型，验证了家族企业接班人胜任力对各继承计划模式影响继承效果的中介效应，验证了企业文化对继承计划各模式影响接班人胜任力的缓冲效应，对更好地指导家族企业继承计划有重要意义。

<<家族企业继承计划模式研究>>

作者简介

刘学方，男，1972年4月生。

上海交通大学安泰管理学院企业管理专业博士，山东轻工业学院经济管理学院副教授，中国青年创业国际计划导师，山东省经营管理研究会理事。

主要研究方向为家族企业继承、企业文化、中国式管理、创业管理等。

在《管理世界》等期刊发表论文数篇，参与或主持多项国家及省部级研究课题。

<<家族企业继承计划模式研究>>

书籍目录

第1章 研究背景与文献回顾 1.1 研究背景 1.2 家族企业的概念 1.3 家族企业继承与继承计划 1.3.1 家族企业继承 1.3.2 家族企业继承计划 1.4 家族企业继承计划模式 1.4.1 家族企业接班人选拔培养模式 1.4.2 家族企业相关权力转移分配模式 1.5 家族企业继承绩效 1.6 家族企业接班人胜任力 1.6.1 胜任力的概念 1.6.2 胜任力的维度 1.6.3 胜任力建模的方法 1.7 家族企业文化 1.8 文献小结第2章 研究设计与数据收集 2.1 研究设计与构思 2.2 研究方法 2.3 数据收集 2.4 背景数据统计 2.4.1 企业家问卷背景信息 2.4.2 管理人员问卷背景信息 2.5 论文章节安排第3章 家族企业继承绩效评价研究 3.1 研究目的与构思 3.2 数据收集与分析 3.2.1 测量与数据收集 3.2.2 继承绩效探索性因子分析与量表信度、效度分析 3.2.3 继承绩效验证性因子分析 3.2.4 相关背景因素对继承绩效的影响 3.3 结论与建议第4章 家族企业继承计划模式及对继承绩效影响研究 4.1 研究目的与构思 4.1.1 家族企业接班人选拔 4.1.2 接班人培养模式 4.1.3 家族企业相关权力转移分配模式 4.2 数据收集与分析 4.2.1 数据收集与背景信息分析 4.2.2 问卷编制与测量 4.2.3 数据分析第5章 继承计划模式影响继承绩效机制研究第6章 总论与展望附录致谢参考文献

<<家族企业继承计划模式研究>>

章节摘录

2.2研究方法 采用定性与定量相结合的研究方法。

首先通过文献综述和前期访谈形成研究理论框架，提出相关假设，然后据此设计出问卷。

问卷采用修订以往现成问卷、通过文献阅读发现相关描述、通过访谈获取相关描述等方式形成。

问卷经过初测修订，形成最后的施测问卷。

主要形成了两份问卷。

一份是民营企业可持续发展机制企业家调查问卷，一份是民营企业可持续发展机制中高层管理人员调查问卷。

我们要求被调查的对象为家族企业中两代领导人名义上已经完成交接班的企业。

所谓名义上已经完成交接班，就是企业总经理和 / 或董事长职务已经交给了下一代接班人，企业的日常运作基本上由新一代接班人负责，老一辈企业领导人基本上退出了企业的日常运营。

每一家企业由新一代接班人企业家完成一份企业家问卷，由三位熟悉该企业交接班过程的中高层管理人员完成三份管理人员问卷。

我们最初的问卷标题采用了二代民营企业发展机制企业家调查问卷和二代民营企业中高层管理人员调查问卷。

<<家族企业继承计划模式研究>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>