

<<跨越>>

图书基本信息

书名：<<跨越>>

13位ISBN编号：9787501786725

10位ISBN编号：7501786720

出版时间：2008-12

出版时间：中国经济出版社

作者：罗放良

页数：293

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## 前言

国有企业改革是一场艰难而深刻的经济和社会变革。从党的十一届三中全会开始，我们一直在努力探索建立新型的社会主义市场经济体制。而以塑造社会主义市场经济微观基础为目标的国有企业改革，是整个经济体制改革中最为复杂、操作难度最大的部分。

国有企业改革是一项多方面、多层次的改革。要把国有企业改造成为与市场经济相适应的微观经济主体，需要解决的问题是多方面的，如企业的改制、结构的优化、社会职能的分离、困难企业的退出，等等。对于不同层面的国有企业，改革的方针和形式也是不同的，国有中小企业主要是多种形式放开搞活，国有大企业更多的是实现产权多元化和现代企业制度建设。国有企业改革又是一项实践性非常强，国情色彩、地方色彩十分浓重的改革。

## 内容概要

《跨越：长沙国企改革“两个置换”纪实》是罗放良同志根据亲身经历撰写的著作，内容涵盖了长沙市国有企业改革的各个方面，真实地反映了长沙市国有企业改革不断深化的过程，其中有大量鲜活的改革案例，也有作者本人深入的理论思考。

《跨越：长沙国企改革“两个置换”纪实》的面世是十分有价值的事。

正如我们所一再强调的，国有企业改革是一项实践性非常强的改革。

这《跨越：长沙国企改革“两个置换”纪实》是一个中心城市改革成功实践的记录。

《跨越：长沙国企改革“两个置换”纪实》出自于改革第一线实践者的手笔，这可能就是《跨越：长沙国企改革“两个置换”纪实》的价值所在。

## 作者简介

罗放良，1962年5月生，湖南宁乡人，中共党员，硕士，高级经济师，湖南大学经济学教授、硕士研究生导师，国务院国资委研究中心学术委员。

现任长沙市国资委主任、企业改革和发展领导小组办公室主任、企业国有资产经营公司董事长。

从1996年起，主持长沙市国企改革的组织和操作，指导操作企业改制200多家，其中企业改革20多家，化解不良债务100多亿元。

长沙市国企改革的经验引起全国各地的高度重视和积极仿效，国务院国资委先后两次在长沙市召开经验交流会。

2006年被评为长沙市社会科学优秀人才之一，2007年被评为全国兼并破产工作先进个人。

作为主要执笔人，编辑出版了200多万字的《企业股份制、股份合作制改革全书》，成为全国企业改制最早的工具书；主编了《国企改革操作指南》；参与编著了《国资监管与经营》。

2005年4月，受国务院国资委邀请在中央企业主辅分离、辅业改制工作会议上作了主题报告。

《推进国有企业的市场化改革》。

等理论文章先后在中央党校《理论动态》、新华社《内部参考》、《光明日报》、《决策参考》、《湖南日报》、《湖南经济调研》等报刊上发表。

书籍目录

第一章 探索第一节 国企之难第二节 他山之石第三节 探索之路第二章 试点第一节 理论准备第二节 组织准备第三节 资金准备第四节 政策准备第五节 试点案例第六节 专家点评第三章 推广第一节 股份制第二节 兼并第三节 出售第四节 关闭破产第五节 救助安置第四章 总评第一节 改革效果第二节 基本经验第三节 专家讨论第四节 总体评价第五章 深化第一节 要突出发展产业第二节 要坚持以人为本第三节 要规范法人治理结构第四节 要转换政府职能第五节 要加强国资监管索引后记

## 章节摘录

第一章 探索 第一节 国企之难 改革开放以来，随着外商投资企业逐步进入我国市场，以及乡镇企业和民营企业的不断崛起，传统国有企业遇到了前所未有的困难和问题，概括起来主要有三难： 一、国有企业竞争力不强 国有企业没有摆脱计划体制的影响，管理机制、经营机制和思想观念都不适应发展市场经济的要求，企业生产经营、劳动人事、收入分配、技术进步等没有形成有效机制，缺乏活力。

(一) 产权不清。

国企产权毫无疑问属于国家和全体人民所有，那么应由谁来对国有资产的保值增值具体负责呢？一直没有一个科学的界定。

在市场经济模式下，没有明晰的产权界定，就不可能适应激烈的市场竞争，就难以明确资产责任人，就难以调动经营者和员工的积极性。

为此，国家先后采取改党委负责制为厂长经理负责制、实行股份合作制等一系列措施，但由于厂长没有条件对产权负责，实际上并未起到负责的作用；股份合作制则变成员工人人持股人人皆不负责，到头来仍然是既没有约束也缺乏激励的“大锅饭”，所以很难取得实质性的成效。

(二) 权责不明。

建国以来，国有企业一直缺乏有效的激励和约束。

国企的厂长一直由政府任命，因此多数企业负责人往往习惯对政府负责，而忽视对市场和员工负责，这就使企业搞得好不好往往取决于领导者个人的良心。

领导干得好自己可能多得点奖金，但必须经政府批准，搞得不好可以拍拍屁股走人。

这样的任命制，决定了不少企业领导在管理上往往采用家长制，“一枝笔”和“一言堂”，使企业管理处于没有监督的放任自流的状态。

虽然表面上实行了厂长经理负责制，但实质上谁也没有真正负责，谁也无法真正负责，反而使国企的工会和职代会形同虚设，使国企改革主导力量的广大职工“集体失语”。

.....

<<跨越>>

编辑推荐

《跨越：长沙国企改革“两个置换”纪实》按探索、试点、推广、总评、深化的改革顺序系统地记录了长沙国企“两个置换”的改革的全过程。

#### 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>