

<<会计改革热点研究>>

图书基本信息

书名：<<会计改革热点研究>>

13位ISBN编号：9787501791439

10位ISBN编号：7501791430

出版时间：2009-6

出版时间：中国经济出版社

作者：朱学义

页数：353

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<会计改革热点研究>>

前言

笔者于1993年主持江苏省社会科学基金“企业收益分配制研究”项目，于1996鉴定为“国内领先”，并接续研究产权会计改革、财务分配制度改革等问题。

2004年，笔者于主持江苏省财政厅“企业管理层收购理论及其应用方案设计”项目，2007年又主持江苏省财政厅会计重点研究课题“新会计准则应用研究”，于2008鉴定为“国内领先”。

从1989年以来，笔者于一直致力于会计改革问题研究，公开发表327篇文章，并结合主持国家自然科学基金等其他科研项目成果，提炼整理出九大研究内容，包括：会计等式改革研究；产权会计改革研究；成本会计改革研究；财务分析改革研究；价值变动会计研究；财务管理改革研究；资源会计改革研究；税务会计改革研究；环境会计改革研究。

现将这些改革内容整理出版《会计改革专论》专著，对研究我国改革开放以来会计改革的历史、现状及探讨会计改革的未来意义十分重大。

《会计改革专论》专著具有三大特色：一是突出了会计变革。

专著中所有内容紧紧围绕我国会计改革的现实，从计划经济向社会主义市场经济转型开始，到我国会计改革同国际会计趋同，涉及到许多会计热点问题，笔者将其从理论和实践的相结合上探索会计改革之路，其中，有些研究已被我国后来的会计变革的现实所证实。

二是着眼于会计创新。

该专著从头到尾贯穿了“创新”这一思想，许多内容在我国会计改革历程中是独一无二的。

<<会计改革热点研究>>

内容概要

《会计改革热点研究》一书，是全国优秀教师、国务院特殊津贴终身享受者朱学义教授十几年来主持省部级以上科研课题提炼其中“会计改革”研究成果而成。

该书以省级课题研究为背景，梳理朱学义教授与课题研究相关的公开发表327篇论文的精华内容，提炼整理出九大研究内容，包括：会计等式改革研究；产权会计改革研究；成本会计改革研究；财务分析改革研究；价值变动会计研究；财务管理改革研究；资源会计改革研究；税务会计改革研究；环境会计改革研究。

这些研究内容突出了会计变革这一主题，着眼于会计创新，凝结了朱学义教授向会计学硕士研究生讲授《会计改革专论》课程的精髓，提出了许多新思想、新观点、新理论、新方法，既是对二十年来会计转型改革的经验总结，又是对当今会计改革热点问题的聚焦，还是对未来会计改革的有益探讨。

它既可作为会计学硕士研究生、博研究生的教材，又可以作为大学本科生、广大会计审计工作者和其他会计管理者的指导用书。

<<会计改革热点研究>>

书籍目录

第一章 会计等式的改革 第一节 会计等式的意义 第二节 西方会计等式的演变 第三节 中国会计等式的演变 第四节 我国计划经济时代的会计等式 第五节 适应市场经济的会计等式的变革 第六节 未来会计等式的改革设想第二章 产权会计的改革 第一节 产权会计的含义 第二节 资金分账及规范分配是我国产权会计改革的萌芽 第三节 “企业资金”研究转向“法人财产权”的研究 第四节 建立产权会计的“三大机制” 第五节 两权分离——两权制约——两权联盟 第六节 产权会计改革的逻辑路径归纳 第七节 产权会计的未来改革第三章 成本会计的改革 第一节 效益成本法 第二节 物化成本法 第三节 节能降耗会计研究 第四节 废品损失核算与管理研究 第五节 共同费用分配法 第六节 成本补偿机制研究 第七节 成本会计的未来改革第四章 财务分析的改革 第一节 经济活动分析转型研究 第二节 消费基金增长合理界限的分析 第三节 财务分析标准比例研究 第四节 经济效益及经济发展分析 第五节 基于现金流量的本—量—利分析 第六节 财务分析创新内容研究第五章 价值变动会计改革 第一节 资产价值补偿问题研究 第二节 实体资本保值问题研究 第三节 资产减值问题研究 第四节 公允价值变动研究第六章 财务管理的改革 第一节 财务管理理论问题研究 第二节 财务管理方法研究 第三节 财务管理模型研究第七章 资源会计的改革 第一节 人才资源会计研究 第二节 矿产资源会计研究第八章 税务会计改革第九章 环境会计的改革附录一：朱学义发表论文目录附录二：朱学义出版教材专著目录附录三：朱学义教学科研及获奖目录主要参考文献

章节摘录

插图：（二）经营者按保值增值指标计付年薪，并以抵押金的方式承担风险企业资本保值增值率指标要同厂长（经理）的个人收入挂钩。

经营者月薪制要改为年薪制。

完成了考核指标的，取得基本收入和风险收入。

风险收入视考核指标的大小，为基本收入的1~5倍。

没有完成考核指标的，不仅没有风险收入，而且要适当扣减基本收入。

同时，经营者的收入难以抵补企业的经营损失，笔者认为，企业经营管理层（厂长（经理）、处（科）长等）都要按职责大小分别交纳不同额度的风险基金（该基金要同风险收入挂钩），连续两年完不成考核指标的，同时要没收风险基金作抵押，以此进一步强化经营者的责任。

（三）建立效益基金，完善工效挂钩办法首先，在解决生产经营者同投资者的利益分配关系上，按净利润建立效益基金，作为生产经营者工资收入以外的分享收入。

效益基金从所得税后净利润中提取，反映投资者收益分享权的让渡。

分享率要考虑积累率、投资者合理的资本收益率（分利率）、保留利润率等因素后确定。

一般可采用以下三种方法：一是固定比例法，即按企业净利润的一个固定比例（如5%或8%）计提效益基金；二是分段比例法，即将净利润分成若干段，每段规定一个分享率，进而分段计提效益基金；

三是超额比例法，即先确定一个净利润起点额，然后再按超额部分的一定比例计提效益基金。

效益基金用来发放经营者的风险收入、职工的分享收入和用于弥补企业亏损。

其次，在解决企业同职工（生产者）的利益分配关系上，应将职工的工资同劳动生产率挂钩，如同产量、销售产值、增加值等挂钩。

要改变目前这种挂钩的单一指标性，可采用复合指标，并且各种挂钩最终都要乘以一个利率（如收入利润率、产值利润率、增加值利润率等）修正系数，以反映劳动成果得到社会承认的程度。

第三，改变刚性工资的观念，明确工效挂钩的“效”包括负效益。

一旦企业亏损，除经营者要承担经济责任外，生产者的工资也要减发。

如果亏损不断加大，应限期扭转，在效益基金、管理风险基金先作抵减后，生产经营者要减发工资，甚至停发工资，所需生活费由社会保险基金解决。

<<会计改革热点研究>>

编辑推荐

《会计改革热点研究》是朱学义编著的，由中国经济出版社出版。

<<会计改革热点研究>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>