

<<赢在人的发展>>

图书基本信息

书名：<<赢在人的发展>>

13位ISBN编号：9787501792115

10位ISBN编号：7501792119

出版时间：2009-6

出版时间：中国经济出版社

作者：黄崇利

页数：400

字数：300000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<赢在人的发展>>

前言

戊子年冬，我收到了海南大学政治与公共管理学院学者黄崇利送来他即将出版的著作书稿《赢在人的发展——人力资本增殖的路径、动力和制度研究》。

我集中花了大约一个星期的时间，认真研读了这部书稿，感触良多。

欣然为之作序。

我从事人力资源管理研究已有多年，研读过不少国内外学者的关于人力资源管理和人力资本论著，也出版和发表过一些相关论著。

总的说来，随着中国改革开放普遍推进和深入，中国学术理论界和社会实践界对科技、对管理和对人的研究日益重视，对中国人力资本开发和应用程度与较发达国家差距的认识也更加深刻，但是对于如何深入洞察人性、构建路径、强化动力和设计制度来科学地激励人和发展人的研究还比较薄弱，缺乏人力资本增殖的路径、动力和制度方面系统研究成果，可以说目前的研究还没有较好地揭开人力资本的神秘面纱。

学者黄崇利在这个研究领域进行了大胆尝试和研究创新，这种勇气值得肯定。

综观整个书稿，有下面几点体会：第一，研究选题系统而深刻。

人力资本增殖的路径、动力和制度研究，主题独特深刻，直指人力资本增殖；对策系统全面。

包括路径结构、动力体系和制度保证。

对策有力支撑了主题。

第二，深入人力资本黑匣子。

研究明确了人力资本的内涵实质是凝结在人体之中的智能、德能和体能之和，并提出了人力资本三个要素的关系：智能是发挥人力资本效能的实质内容，德能是催化剂，体能是载体的理论观点。

<<赢在人的发展>>

内容概要

人力资本主导的经济时代正在走来，高效增殖和科学运用人力资本是企业生存发展的根本。明确人力资本的人性和资本性特点，以系统动力学、路径依赖与演进理论、需求动机理论、博弈理论、制度经济学理论等理论为指导，创建了包括路径体系、动力机制、激励制度三个要素模块的企业人力资本增殖系动力学模型。

企业人力资本增殖的路径主要有卫生保健、教育培训、于中学和工作迁移等类型，增殖功能不同，需要依据企业人力资本增殖要求动态优化创建不同路径结构。

而企业人力资本增殖的动力来自企业和员工的发展需求与人力现值差距，最终须依靠综合激励制度来实现。

鉴于人力资本产权不可分割和创造只能激励不可压榨，因此需创建两类资本共享企业产权和物质文化齐驱的激励制度。

<<赢在人的发展>>

作者简介

黄崇利（1971～），男，汉族，湖南衡阳人，先后毕业于河南理工大学、哈尔滨商业大学和同济大学，获得经济学学士和硕士学位以及管理学博士学位。
现为海南大学政治与公共管理学院副教授、硕士生导师，研究方向主要为经济管理、公共管理和人力资源管理等领域，主持完成了海

<<赢在人的发展>>

书籍目录

第1章 引言 1.1 选题背景 1.1.1 中国人力资本存量偏低 1.1.2 人力资本高效增殖的重要性
1.1.3 企业人力资本增殖理论研究的不足 1.2 问题提出及研究目标 1.2.1 主旨 1.2.2 目标
1.3 研究内容和本书结构 1.3.1 学术构思 1.3.2 本书结构 1.4 本书的研究方法第2章 相关理
论文献综述 2.1 国内外人力资本理论研究 2.1.1 国外人力资本理论研究综述 2.1.2 国内人力资
本研究的回顾 2.1.3 人力资本理论研究简评 2.2 人力资本产权理论研究 2.2.1 企业理论 2.2.2
产权经济学理论 2.2.3 关于人力资本产权理论的最新进展 2.3 路径依赖、进化模型以及制度经济
学理论研究 2.3.1 法和经济学的现代进化理论 2.3.2 新制度主义的制度变迁理论 2.4 人力资本
增殖规律及制度设计的理论基础 2.4.1 人力资本增殖规律 2.4.2 制度设计的理论基础 本章小结
第3章 人力资本及其增殖相关概念界定和特征分析 3.1 人力资本的科学含义及其影响因素 3.1.1
人力资本的科学含义及特征 3.1.2 人力资本增殖的企业研究视角 3.2 人力资本的计量及其使用价
值 3.2.1 人力资本的计量 3.2.2 人力资本的使用价值 3.2.3 人力资本的价值实现与价值分配 3.3
人力资本增殖概述 3.3.1 人力资本增殖的科学界定 3.3.2 企业人力资本增殖及其条件 本章
小结第4章 企业人力资本增殖的理论模型 第5章 企业人力资本增殖的路径分析第6章 企业人力资
本增殖的动力分析第7章 企业人力资本增殖的制度研究 第8章 验证性案例研究 第9章 总结与研
究展望附录1附录2 致谢个人简历和在研期间发表的学术论与研究成果参考文献

<<赢在人的发展>>

章节摘录

(4) 人力资本具有累积性 在现实的生产活动中，各种资本都会因为使用而产生损耗：使用强度越大，往往磨损程度越高。

人力资本在使用中也不例外，也会产生损耗，必须通过补充一定的物质资料，进行闲暇休息才能保证再生产的顺利进行，形成“消耗—生产—再消耗—再生产”的过程。

但是，与其他资本不同的是，在“生产—消耗”总过程中，人力资本可以不断地自我累积，并具有“用进废退”性，如果使用适当的话，每一次“补充”之后，劳动者体内的人力资本会比上一过程有所提高，从而导致人力资本含量不断上升。

例如，科研人员不会因为从事的科研项目过多而最终“磨损”掉所有的知识、技能；相反，会因此积累更丰富的经验，从事更深入的研究。

而且，人力资本的不断累积是在使用中逐渐形成的，一旦闲置，则其反而会退化和过时。

舒尔茨对此认为：“失业状态使劳动者掌握的技术蒙受损失，人力资本因处于闲置而退化。”

(5) 人力资本具有无限的潜在创造性 人力资本是经济资本中的核心资本，是一切资本中最宝贵的资本，其根本原因就在于人力资本的无限创造性。

人力资本蕴涵于人体之中，通过人与物质资本结合进行生产，创造出超过其自身价值的更大价值。

人类社会的不断进步，正是靠人力资本在人体内不断地积累、不断地被开发和使用创造实现的。

开发人力资本，焕发出人的各项潜能，才能最大限度地利用现有的科技知识，发明创造出新的生产工具，更好地服务于社会。

如果人类社会的发展是无限进行的话，只要激励充分有效，那么人力资本的创造力也将是无限的。

(6) 人力资本具有能动性 人类不同于自然界的其他生物，是因为他有意识、思维，能主动地从事生产劳动。

意识是人所特有的，与语言有联系的大脑的最高功能。

通过意识功能，人类对现实世界有了概括性的反映，并产生对行动后果的预先思考，然后通过意识采取合理的行为，并不断地对其进行控制。

这一切活动都是发自于人体主观思维上的。

<<赢在人的发展>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>